

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA



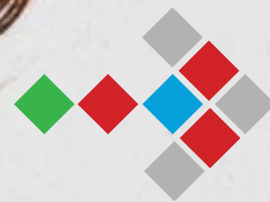
Sufinancira
Europska unija



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali



Financira
Europska unija
NextGenerationEU



MJERE
AKTIVNE POLITIKE
ZAPOŠLJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja

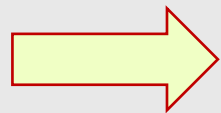
- Hrvatski zavod za zapošljavanje kontinuirano prati stanje na tržištu rada te prilagođava usluge potrebama svojih korisnika. HZZ provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja potiče i usmjerava korisnike na aktivno uključivanje i oblikovanje tržišta rada
- Mjere su namijenjene poslodavcima, nezaposlenim osobama i ostalim tražiteljima zaposlenja
- Temelje se na europskom i hrvatskom zakonodavstvu
- Usmjerene su na:
 - poticanje zapošljavanja ili samozapošljavanja,
 - stjecanje prvog radnog iskustva,
 - obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih,
 - usavršavanje / prekvalifikacije zaposlenih,
 - očuvanje radnih mjesta, povećanja konkurentnosti i
 - poticanje mobilnosti radne snage.
- Više informacija o svim mjerama i prijavama potražite na mjere.hzz.hr





MAPZ U 2026. GODINI

- Potpore za zapošljavanje - Z/D
- Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u Program Posao+
- Potpore za pripravništvo i mlade - Z/D
- Potpore za usavršavanje
- Potpore za samozapošljavanje – Z/D
- Mobilnost radne snage - Biram Hrvatsku
- Osposobljavanje na radnom mjestu
- Javni rad
- Potpore za očuvanje radnih mjesta:
 - Skraćivanje radnog vremena
 - Zadržavanje radnih mjesta



NOVOSTI

Opći uvjeti:

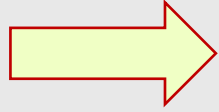
Zahtjev se predaje po oglašenom PR-u - **nije potrebno čekati istek PR-a**

- ✓ Zapošljavanje osobe moguće dan nakon predaje zahtjeva na odgovornost poslodavca

Mogućnost prigovora:

Prigovor i **ponovljeni prigovor:**

- 10 dana na obavijest o negativnoj ocjeni zahtjeva
- 15 dana na Obavijest o kršenju ugovorne obveze



NOVOSTI

ROKOVI ZA PREDAJU ZAHTJEVA:

- ✓ Samozapošljavanje: 30.09.2026.
- ✓ Biram RH: 31.12.2026.
- ✓ Ostale mjere: **31.10.2026.**
- ✓ Zadržavanje radnih mjesta: 31.01.2026.

Ostale izmjene – **POJMOVNIK DEFINICIJA:**

- **Hrvatski povratnici:** usklada sa zakonom o strancima, proširena definicija na članove obitelji potomka hrvatskog iseljenika kojima je odobren privremeni boravak u svrhu useljavanja
- **Uvedena „crna” lista poslodavaca** - poslodavci kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenog rada

JAVNI RAD

Izmjena korisnika:

NEPROFITNE ORGANIZACIJE

- udruge
- zaklade
- neprofitne pravne osobe upisane u registar vijeća nacionalnih manjina (prema Ustavnom zakonu o pravima nacionalnih manjina)
- neprofitne pravne osobe sa statusom stalnog prikupljača humanitarne pomoći (prema Zakonu o humanitarnoj pomoći)
- **JLRS nisu prihvatljivi**

Korekcija bodovanja – isključen dio održavanja i komunalnih radova



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

SAMOZAPOSŁJAVANJE

Kumulacija mjera:

- Korisnik potpore za samozapošljavanje nakon prve godine može koristiti:
 - ✓ Potpore za zapošljavanje: “obične” i Z/D
 - ✓ Potpore za pripravništvo i mlade: “obične” i Z/D
- **Prije isteka 12 mjeseci moraju biti:**
 - izdani računi
 - Isporučena roba/usluge
- **Priznaju se odslušane radionice iz 2025. godine**

BIRAM HRVATSKU

Nova definicija povratnika

Dodan rok za obradu zahtjeva – 30 dana

Privremeni boravak u svrhu useljavanja
sukladno novoj definiciji povratnika



- Podnositelj zahtjeva obavezan je regulirati prebivalište odnosno boravište prije podnošenja zahtjeva
- Poslovni subjekt mora biti aktivan do kraja ugovornog razdoblja
- Osoba koja ostvaruje potporu mora biti ovlaštena za zastupanje u poslovnom subjektu
- Potpora se **ne može** dodijeliti podnositeljima koji su već jednom koristili Biram RH



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

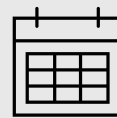
POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE

- ✓ Nema promjena
- ✓ Osobe NKV nisu ciljana skupina



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

POTPORA ZA ZAPOSŁJAVANJE



12 mjeseci za osobe u nepovoljnom položaju

24 mjeseca za osobe u izrazito nepovoljnom položaju

Osobe s invaliditetom – 12 ili 24 mjeseca u punom radnom vremenu, a **može i na pola radnog vremena**

ZELENA/ DIGITALNA RADNA MJESTA

- **kriteriji: nema promjena**

Zelena i digitalna radna mjesta detaljno su opisana u Priručniku:

[Prirucnik-za-dodjelu-zelenih-i-digitalnih-radnih-mjesta-2025.-god.pdf](#)



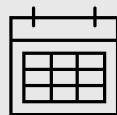
HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+

- potpora male vrijednosti



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOŠLJAVANJE



do 12 mjeseci, odnosno do 24 mjeseca za osobe koje su uz rad prethodno uključene u program stjecanja srednjoškolske kvalifikacije



poticanje zapošljavanja osoba u izrazito nepovoljnom položaju sufinanciranjem 100% troška plaće, razmjerno ugovorenoj satnici rada i razini obrazovanja



poslodavci su obvezni zadržati osobu u radnom odnosu minimalno 6 mjeseci po isteku financiranja troška plaće putem mjere

Osobe se, u razdoblju od najviše 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, trebaju uključiti u *:



- u neki od programa obrazovanja koji se provode putem sustava vaučera
- u Aktivacijski program
- uslugu socijalnog mentorstva u HZSR

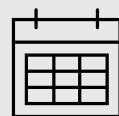
*ovo se odnosi na početak ili na završetak nekog od dodatnih kriterija



OSPOSABLJAVANJE NA RADNOM MJESTU



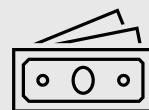
HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE



4 - 6 mjeseci, ovisno o ciljanoj skupini osobe i vrsti osposobljavanja

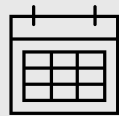


nezaposlenim osobama omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili obnavljanje vještina



- trošak mentorstva
- trošak zdravstvenog pregleda
- trošak teorijske nastave u ustanovama za obrazovanje odraslih
- mentor
- uvjet za ponovno korištenje mjere je da zaposle min. 30% polaznika osposobljavanja, odnosno 15% ako se radi o OSI

POTPORA ZA USAVRŠAVANJE



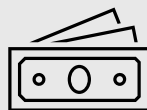
trajanje do 6 mjeseci



usavršavanje radnika kod poslodavaca, tj. ciljana podrška u stjecanju dodatnih vještina za postizanje veće efikasnosti i učinkovitosti ili zadržavanja radnog mjesta kroz formalne i neformalne programe obrazovanja



zaposlene osobe kod poslodavca na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu te su prijavljene u evidenciju HZMO



iznos sufinanciranja: od 50 do 70% ukupno prihvatljivih troškova usavršavanja, ovisno o veličini poslodavca

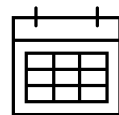
Trošak izrade obrazovnog programa snosi HZZ!!!



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

VAUČERI ZA OBRAZOVANJE

vauceri.hzz.hr



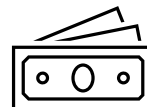
najdulje **10 mjeseci** (sekundarna razina obrazovanja)/ najdulje **12 mjeseci** (tercijarna razina obrazovanja)



jačanje zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanja postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika



nezaposlene i zaposlene osobe s navršenih 15 godina života te minimalno završenim osnovnim obrazovanjem (*osim učenika, studenata, umirovljenika* i stranih radnika**)

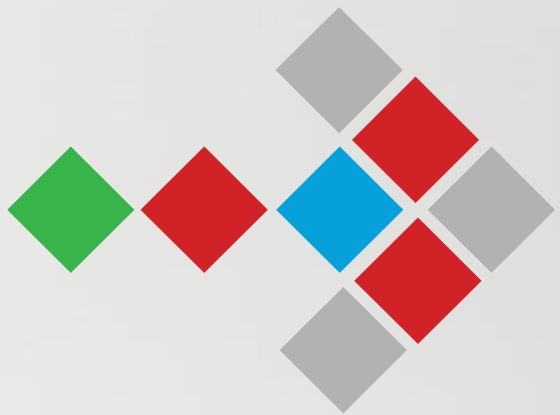


određen u maksimalnom iznosu ovisno o obrazovnom sektoru ili podsektoru kojem pripada program, ukupnom radnom opterećenju za stjecanje kvalifikacije te satnici programa



HRVATSKI ZAVOD
ZA ZAPOSŁJAVANJE

** pod određenim uvjetima*



MJERE
AKTIVNE POLITIKE
ZAPOŠLJAVANJA

**Hvala na
pozornosti!**

