

VAUČERI ZA OBRAZOVANJE - NOVI IZAZOVI I PRILIKE

RAZVOJNA AGENCIJA PORA KKŽ



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike



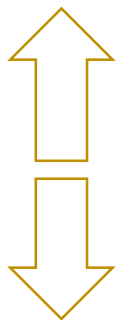
Izazovi na tržištu rada kao posljedica zelene i digitalne transformacije

- Stanje na tržištu rada ukazuje na **nedovoljnu usklađenost ponude radne snage i njezinih vještina s potrebama gospodarstva**
- Digitalna i zelena transformacija gospodarstva rezultirat će **otvaranjem novih radnih mjesta**, ali bi mogle uzrokovati i brojne poremećaje, s obzirom da će određeni broj radnika morati **promijeniti karijeru**
- Usvajanje **novih vještina** omogućit će povećanje zapošljivosti te bolju usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada
- Jedan od ključnih izazova stjecanju vještina je niska stopa sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom obrazovanju

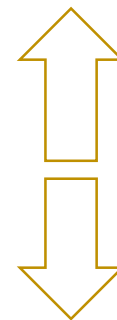
Tržište rada - promjene

Rastuća potražnja za stručnim i kvalificiranim radnicima u određenim sektorima

AUTOMATIZACIJA



DIGITALIZACIJA



UMJETNA INTELIGENCIJA

Promjene ili nestanak određenih poslova, strukturna nezaposlenost među određenim kategorijama radnika, nove nejednakosti, polarizacija tržišta rada zbog gubitka poslova srednje razine, starenje stanovništava



Formalno obrazovanje +
dodatne vještine (opća
digitalna pismenosti,
komunikacijske vještine,
posebna stručna znanja).

**Sinergija između
obrazovnog sustava te
tržišta rada** - razviti
kvalitetan okvir za
kontinuirano stjecanje
novih vještina i
cjeloživotno učenje

Dijalog s poslodavcima
radi usklađivanja
obrazovanja s potrebama
tržišta rada putem HKO
koncepta



**Komponenta „Tržište rada i socijalna zaštita“
(dostupno preko 265 milijuna eura do kraja 2026. godine)**

**VAUČERI
(travanj 2022. - lipanj 2026.)**

- **30.000 vaučera** za zaposlene i nezaposlene osobe (40% za dugotrajno nezaposlene osobe, neaktivne osobe i mlade)
- Stjecanje znanja i vještina potrebnih na tržištu rada
 - iznos: **40 milijuna eura**



4 ključna cilja provedbe sustava vaučera

povećati udio odraslih
građana u
cjeloživotnom učenju

povećati kompetencije
zaposlenih

osigurati kvalitetnu
radnu snagu

omogućiti lakši
prelazak u
zapošljivost/aktivacija
nezaposlenih

Odrađeni koraci uspostave sustava vaučera

1

IZRAĐEN
KATALOG
VJEŠTINA

- Donesen je [Zakon o obrazovanju odraslih](#)
- Člankom 17. se propisuju formalni i neformalni programi obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad
- Uvodi se pojam stjecanja mikrokvalifikacija što je podloga za kraće obrazovne programe
- Donesen je [Pravilnik o Registru HKO](#)
- Donesena je [Metodologija za izradu standarda zanimanja/skupova kompetencija i Metodologija za izradu obrazovnih programa](#)

2

IZRAĐENI
STANDARDI
KVALIFIKACIJA
/ SKUPOVI
ISHODA
UČENJA

- Donesene izmjene i dopune [Zakona o HKO-u](#). Ukinuta sektorska vijeća, MROSP nadležan za formalno i stručno vrednovanje standarda zanimanja
- Propisana je uloga i rad **Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja i skupova kompetencija** koje okuplja stručnjake iz područja rada, tržišta rada, obrazovanja i profiliranja kompetencija te gospodarstva – objavljen poziva na stranicama Ministarstva
- [Registar HKO-a](#) je sustav u koji se upisuju i kroz koji se povezuju standardi zanimanja sa standardima kvalifikacija preko skupova kompetencija i skupova ishoda učenja. Svi standardi iz Registra HKO-a bit će javno dostupni i služit će za razvijanje novih obrazovnih programa temeljenih na ishodima učenja, odnosno skupovima kompetencija dokazano potrebnih tržištu rada.

3

ODOBRENI I
VREDNOVANI
OBRAZOVNI
PROGRAMI

Programi obrazovanja kroz sustav vaučera

Program obrazovanja je program izrađen uz primjenu instrumenta Hrvatskog kvalifikacijskog okvira koji uključuje ishode učenja propisane standardom kvalifikacije ili skupom ishoda učenja i usklađene s kompetencijama iz odgovarajućeg standarda zanimanja ili skupova kompetencija, a obuhvaća:

- formalni program obrazovanja odraslih za stjecanje:
 - skupova ishoda učenja;
 - djelomične kvalifikacije ili
 - cjelovite kvalifikacije sukladno propisima kojima se uređuje obrazovanje
- formalni program obrazovanja odraslih koji se provodi sukladno propisima iz nadležnosti drugih tijela državne uprave koji reguliraju obavezno obrazovanje za pristup tržištu rada za određenu profesiju i
- program neformalnog obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad.



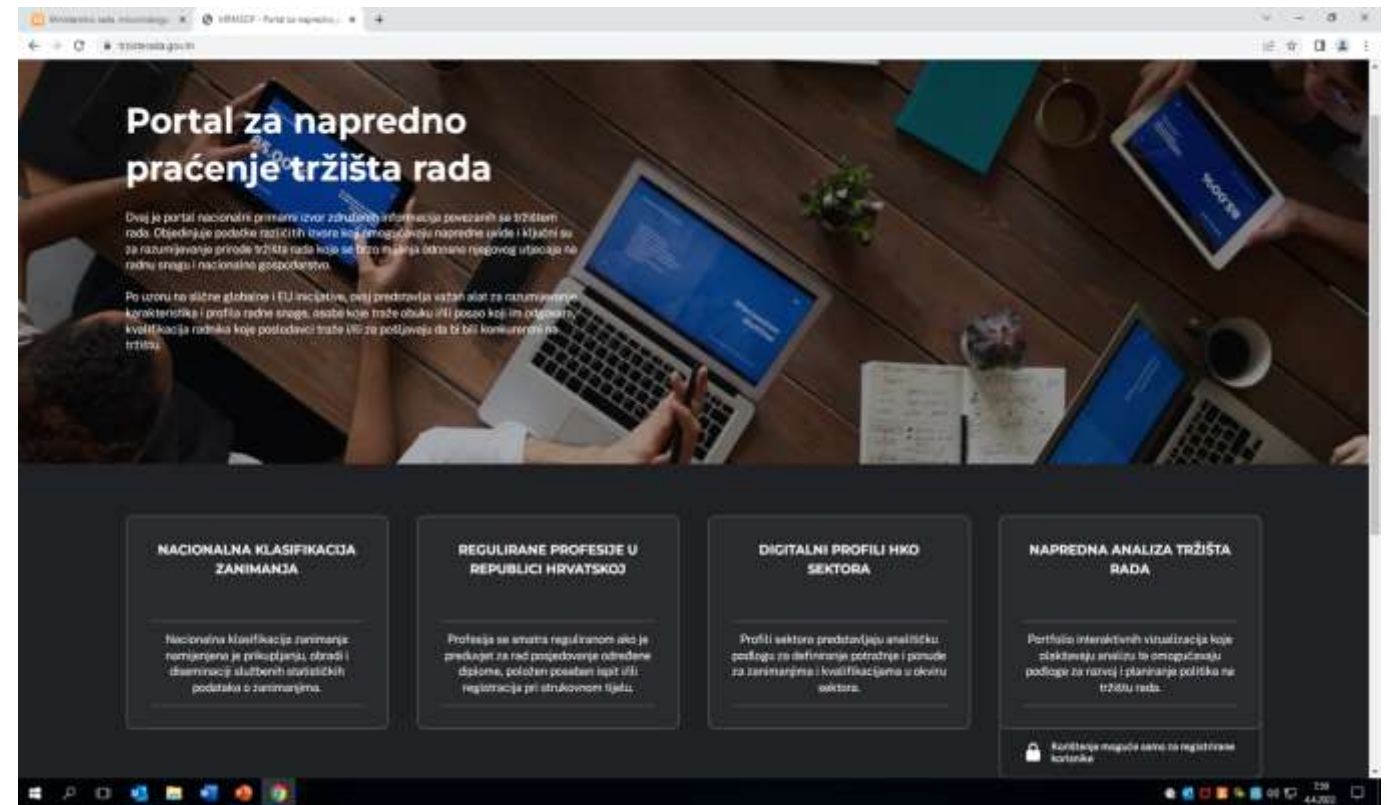
Preduvjet za korištenje vaučera je program obrazovanja izrađen sukladno HKO-u

Proces modernizacije i reforme kvalifikacijskog sustava u Republici Hrvatskoj provodi se kroz Hrvatski kvalifikacijski okvir - HKO (engl. Croatian Qualifications Framework, CROQF), kojim se uspostavlja mehanizam za prepoznavanje nesklada između ponude i potražnje za radom na razini kompetencija.

- Kvalitetno napravljen standard zanimanja/skup kompetencija pomoći će u izradi boljeg Standarda kvalifikacija/Skupova ishoda učenja jer će korespondirati s obrazovnim programom na odgovarajući način
- Ako se stručne podloge za izradu standarda zanimanja/skupa kompetencija kvalitetno izvedu/upotrijebe (Anketa o standardu zanimanja, profili, itd.), Standard kvalifikacija/Skupovi ishoda učenja će na odgovarajući način biti usmjeren na potrebe tržišta rada
- Kriteriji za odabir kompetencija potrebnih za rad upisanih u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira određuju se na temelju analitike tržišta rada na nacionalnoj i regionalnoj razini.
- **Rezultat: usklađenost ponude i potražnje za znanjem i vještinama na tržištu rada**

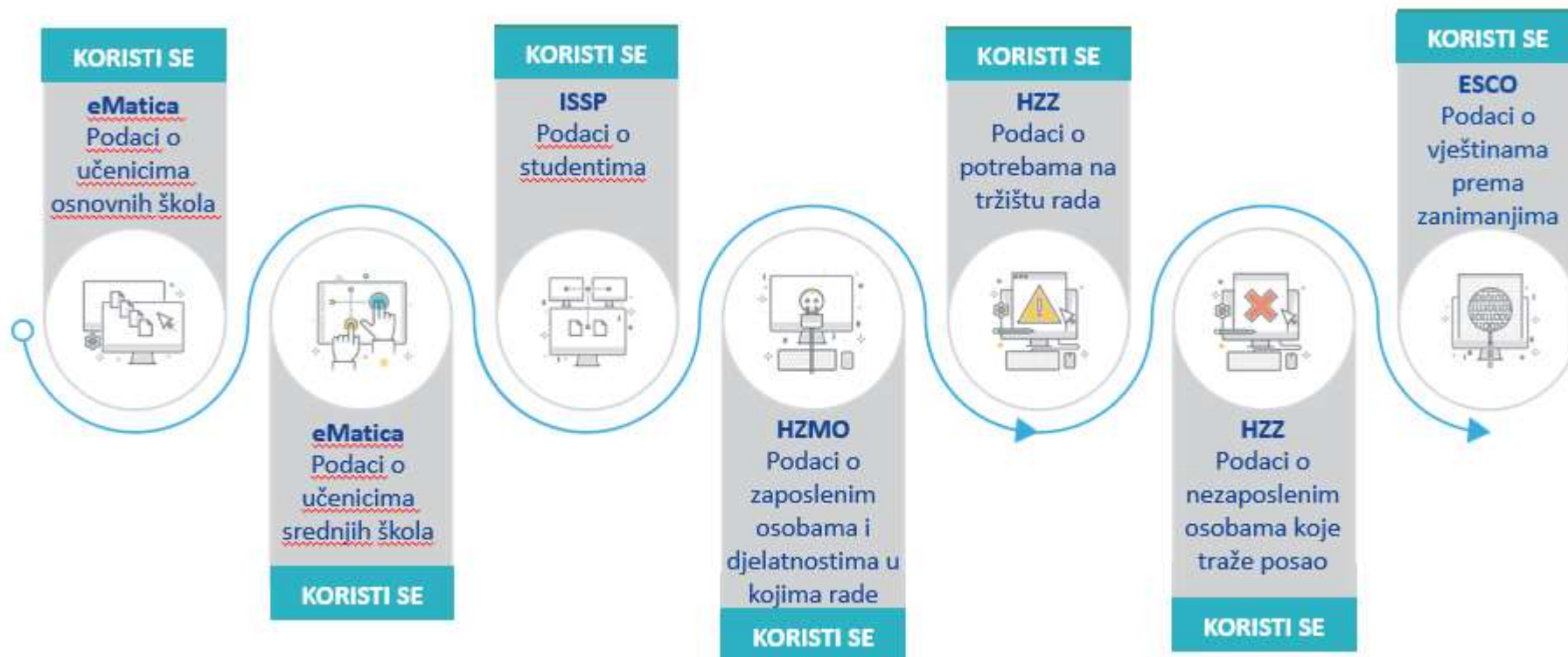
Portal tržišta rada – alat za razvoj politika temeljenih na stvarnim potrebama tržišta rada

- Ministarstvo nadležno za rad u suradnji s HZZ-om utvrđuje prihvatljivost programa obrazovanja za dodjelu vaučera na temelju analize tržišta rada i praćenja provedbe sustava vaučera.
- Razmjena podataka između relevantnih institucija
- Cjelovita slika ponude i potražnje na tržištu rada
- Kvalitetne informacije - informirane odluke o izboru obrazovnih programa





PORTAL ZA NAPREDNO PRAĆENJE TRŽIŠTA RADA





Zašto vaučer?

Stjecanje potrebnih vještina na brz i učinkovit način kroz programe mikrokvifikacija

Za zaposlene i nezaposlene

Osigurava zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada

Aplikativno podržano i minimalno administriranje

Vještine prema individualnim potrebama korisnika

Izbor programa i obrazovne ustanove je na korisniku

Stručna podrška pri izboru obrazovnih programa

Savjetovanje i usluge profesionalnog usmjeravanja za ranjive skupine

Značajna financijska sredstva



O VAUČERU OBRAZOVANJE ZA SVE KATALOG VJEŠTINA KORISNIČKI CENTAR MOJ VAUČER

Vaučer za obrazovanje

Sufinanciranje programa obrazovanja za stjecanje zelenih, digitalnih i općih znanja i vještina.

[Pregledaj ponudu](#)

Digitalni programi
Moderna znanja za digitalnu transformaciju u javnom i privatnom sektoru.
[Saznaj više](#)

Zeleni programi
Osposobite se za ekonomiju održivosti i iskoristite kao prednost na tržištu rada.
[Saznaj više](#)

Opći programi
Visoko cijenjena tradicijska znanja s visokom potrebom na tržištu rada.
[Saznaj više](#)

- Dodjela putem **aplikacije** uz minimalno administriranje <https://vauceri.hzz.hr/>
- Popis programa: [digitalni programi](#), [zeleni programi](#), [opći programi](#)



DODJELA VAUČERA – KORACI ZA KORISNIKA

Korisnik se prijavljuje u aplikaciju pomoću NIAS računa.

Korisnik **odabire vještinu iz kataloga vještina** za koju se traži dodjela vaučera i obrazlaže potrebu za odabranom vještinom

Prema kriterijima regionalne dostupnosti i zadanih financijskih ograničenja, korisnik odabire **pružatelja usluga** na tržištu za određeni program obrazovanja

Korisnik **prilaže ponudu za program** za stjecanje vještine koju je odabrao

Savjetnik za zapošljavanje provjerava kriterije, analizira ponudu i potražnju za odabranim zanimanjem na lokalnoj i regionalnoj razini (putem Portala tržišta rada) te **odobrava program obrazovanja**

HZZ sklapa ugovor s korisnikom i **vrši plaćanje pružatelju usluge** obrazovanja

Po završetku programa, korisnik je dužan **uložiti ispravu** o uspješnom završetku programa u aplikaciju



UPIS PROGRAMA – KORACI ZA PRUŽATELJA USLUGA

Odaberite zelene i digitalne vještine iz ponuđenog [Kataloga vještina](#)



Izradite standarde kvalifikacija/skupove ishoda učenja



Izradite obrazovni program prema propisanoj Metodologiji izrade programa obrazovanja odraslih i uputite ga na vrednovanje



Podnesite zahtjev za upis u bazu programa i pružatelja usluga obrazovanja HZZ-u

Pružatelj obrazovanja na traženje korisnika izdaje **ponudu** koja sadrži podatke o nazivu programa obrazovanja, pružatelju usluge, cijeni pohađanja odabranog programa, datumu početka programa te podatke potrebne za izvršenje uplate troškova programa.



Provedba sustava vaučera



Zeleni programi obrazovanja u posebnom su fokusu svih modernih ekonomija jer pripremaju sudionike tržišta rada za zanimanja koja su dio tranzicije prema održivom razvoju. Što je strateška smjernica Europske unije, pa tako i Republike Hrvatske.

Zeleni programi su trenutno dostupni za zaposlene i nezaposlene osobe. Koristite filter Zelene vještine za odabir programa koji su iz ponude zelenih programa:



- Trenutno **129 obrazovnih ustanova** nudi **130 različitih obrazovnih programa** za stjecanje zelenih i digitalnih vještina (54 za stjecanje digitalnih odnosno 40 za stjecanje zelenih vještina te 36 za stjecanje općih vještina).
- Interes za vaučere je od početka provedbe izuzetno visok, zaprimljeno je više od **14.400** zahtjeva, **11.200** ih je odobreno, a trenutno je u obrazovanje uključeno više od **3.600 korisnika**.
- Više od 6.600 osoba završilo je obrazovanje te im je izdano uvjerenje/potvrda o stečenim kompetencijama



SLJEDEĆI KORACI

NPOO

40 mil eura i 30.000
korisnika

Zelene i digitalne vještine

ESF+

100 mil eura i 70.000
korisnika

Vještine za zaposlene i
nezaposlene

Individualni računi za
učenje

***MROSP kontinuirano poziva obrazovne institucije da se uključe u sustav vaučera izradom obrazovnih programa koji bi zadovoljili potrebe poslodavaca u svim sektorima, s naglaskom na stjecanje zelenih i digitalnih vještina**



HVALA NA POZORNOSTI!

<https://mrosp.gov.hr>