



STRATEGIJA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.-2020.



Koprivnica, listopad 2020.

SADRŽAJ

SAŽETAK	4
I. ANALIZA STANJA	6
1. POLOŽAJ I ADMINISTRATIVNI USTROJ KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE	6
2. DEMOGRAFSKA OBILJEŽJA.....	8
3. OBRAZOVANJE	10
3.1. Predškolski odgoj	10
3.2. Osnovnoškolsko obrazovanje	10
3.3. Srednjoškolsko obrazovanje	10
3.4. Visokoškolsko obrazovanje	11
3.5. Cjeloživotno učenje.....	12
3.6. Znanost	12
3.7. Civilno društvo.....	12
4. GOSPODARSTVO	14
4.1. Gospodarska kretanja	14
4.2. Gospodarski subjekti	16
4.3. Vanjskotrgovinska razmjena.....	17
4.4. Investicije.....	17
4.5. Poduzetnička infrastruktura	18
4.6. Poticanje poduzetništva u KKŽ	19
4.7. Poljoprivreda i ruralni razvoj	21
4.8. Turizam.....	22
5. TRŽIŠTE RADA	24
5.1. Zaposlenost	24
5.2. Nezaposlenost	25
5.3. Službe za zapošljavanje	27
6. SOCIJALNA I ZDRAVSTVENA INFRASTRUKTURA.....	29
6.1. Socijalna infrastruktura.....	29
6.2. Zdravstvena infrastruktura.....	31
II. SWOT ANALIZA	33
III. RAZVOJNA VIZIJA, CILJEVI, PRIORITETI I MJERE	36
STRATEŠKI CILJ 1 - PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE	37
STRATEŠKI CILJ 2 - MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA	46
STRATEŠKI CILJ 3 - POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA	56
IV. PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA	61

1. FINANCIJSKI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE.....	61
2. INSTITUCIONALNI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE	62
V. SUSTAV PRAĆENJA I IZVJEŠTAVANJA.....	64
DODATAK 1 TIJEK IZRADE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.....	65
DODATAK 2 IZVJEŠĆE O EVALUACIJI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011.-2013. ...	67
DODATAK 3 PRETHODNO VREDNOVANJE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.- 2020.	76
1. UVOD I OPIS METODOLOGIJE PRETHODNOG VREDNOVANJA	76
2. REZULTATI PRETHODNOG VREDNOVANJA.....	77
2.1. Ocjena usklađenosti sadržaja i metodologije izrade SRLJP 2014.-2020. s nalazima i preporukama evaluacije SRLJP 2011.-2013. godine	77
2.2. Kvaliteta analize stanja, relevantnost i opravdanost.....	78
2.3. Konzistentnost i unutarnja koherentnost	80
2.4. Djelotvornost (učinkovitost).....	80
2.5. Vanjska koherentnost	81
2.6. Kvaliteta partnerskih konzultacija.....	82
3. ZAKLJUČAK.....	82
DODATAK 4.....	83
POPIS SLIKA.....	99
POPIS GRAFIKONA.....	99
POPIS TABLICA.....	100

SAŽETAK

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije 2014.-2020. planski je dokument kojim su definirani pravci upravljanja i razvoja ljudskih potencijala na području Koprivničko-križevačke županije. Izrađena je po načelu partnerstva i suradnje od strane Radne grupe za izradu i izvještavanje o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. koju je osnovao Župan Koprivničko-križevačke županije 15. rujna 2015. godine. Radna grupa sastavljena je od desetak članova koju čine predstavnici PORE Regionalne razvojne agencije Koprivničko-križevačke županije, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Križevci, Koprivničko-križevačke županije, HOK Obrtničke komore Koprivničko-križevačke županije, HGK Županijske komore Koprivnica, Obrtničke škole Koprivnica, Udruge invalida Koprivničko-križevačke županije, Županijskog savjeta mladih Koprivničko-križevačke županije, Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica i Podravke d.d. Koprivnica.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. godine metodološki se sastoji od:

- analize stanja – analiza položaja i administrativnog ustroja, demografskih obilježja, gospodarstva, obrazovanja, tržišta rada, socijalne skrbi i zdravstva te civilnog društva,
- SWOT analize – analiza snaga, slabosti, prilika i prijetnji razvoja ljudskih potencijala u Koprivničko-križevačkoj županiji,
- razvojne vizije, ciljeva, prioriteta i mjera,
- financijskog i institucionalnog okvira za provedbu strategije i
- sustava praćenja i izvještavanja.

Akcijski plan i Komunikacijski plan provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije zasebni su provedbeni dokumenti.

Analiza stanja daje uvid u stanje svih relevantnih područja u Koprivničko-križevačkoj županiji. SWOT analiza dala je temelj za definiranje osnovnih ciljeva i prioriteta te mjera koje će doprinijeti realizaciji postavljenih ciljeva.

Kao rezultat navedenih analiza osmišljena je vizija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.:

Koprivničko-križevačka županija – županija obrazovanog stanovništva, visoke zaposlenosti i jednakih prilika za sve.

Definirana su tri strateška cilja Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.:

1. Podići opću razinu obrazovanja stanovnika Koprivničko-križevačke županije,
2. Modernizirati tržište rada te
3. Povećati zapošljivost ranjivih skupina.

Hijerarhiju čini još 8 prioriteta i 22 mjere koje čine okvir za pripremu i provedbu projekata i aktivnosti iz područja razvoja ljudskih potencijala čime se ostvaruju postavljeni ciljevi. U strateškom okviru provedbe definirani su nositelji i partneri provedbe pojedinih mjera, razvojni učinak, pokazatelji za praćenje provedbe, ciljne skupine i korisnici, razdoblje provedbe te okvirna sredstva i izvori financiranja pojedinih mjera.

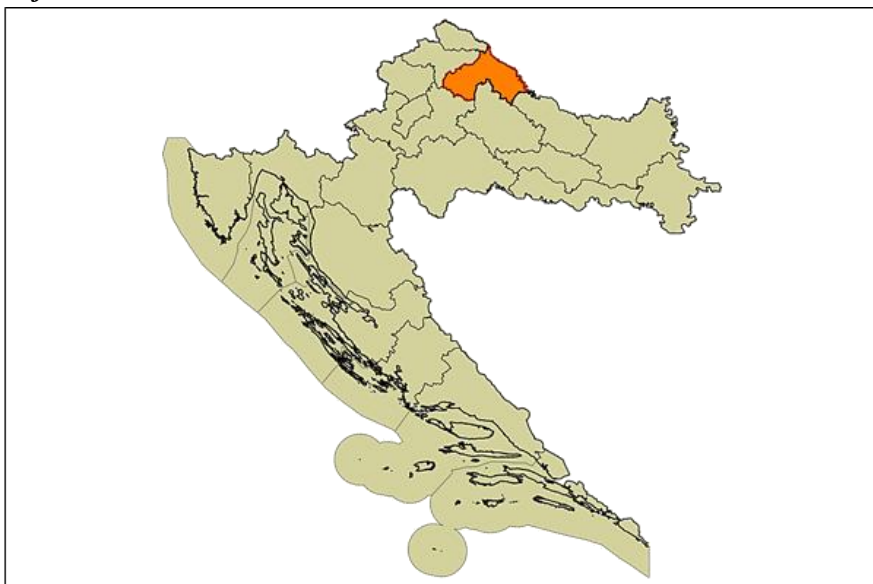
I. ANALIZA STANJA

1. POLOŽAJ I ADMINISTRATIVNI USTROJ KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Koprivničko-križevačka županija (u nastavku: KKŽ) smještena je na sjeverozapadnom dijelu Republike Hrvatske (u nastavku: RH) (Slika 1) te je s površinom od 1.748 km² sedamnaesta županija po veličini u RH i čini 3,20% ukupne kopnene površine RH. Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine KKŽ je bila šesnaesta županija po broju stanovnika u RH.

KKŽ graniči s pet županija - Međimurskom, Varaždinskom, Bjelovarsko-bilogorskom, Virovitičko-podravskom i Zagrebačkom županijom dok sa sjeveroistočne strane graniči s Mađarskom.

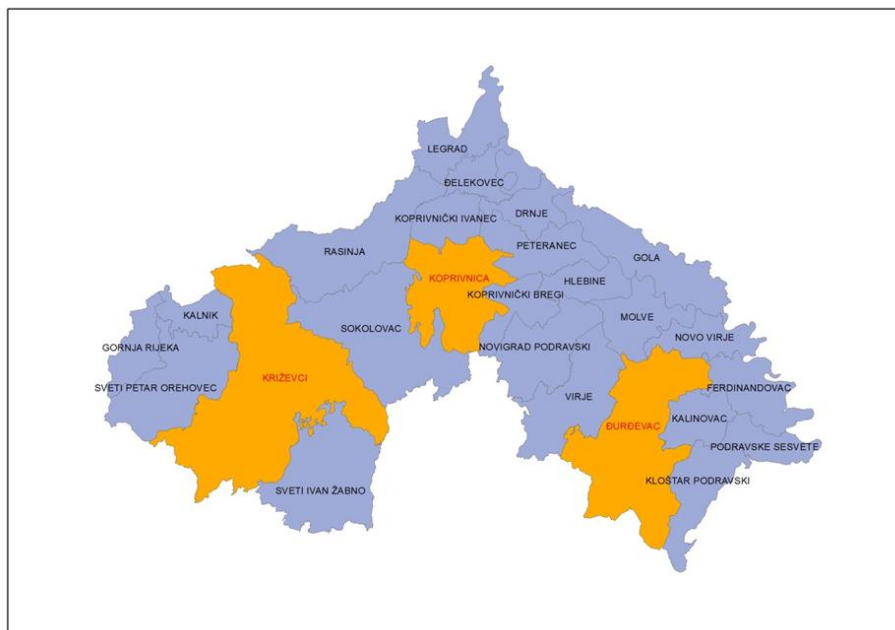
Slika 1. Položaj KKŽ u RH



Izvor: Strateška studija utjecaja Prijedloga Županijske razvojne strategije KKŽ za razdoblje 2014.-2020. na okoliš

KKŽ se u administrativnom smislu sastoji od 264 naselja podijeljenih u 25 jedinica lokalne samouprave (u nastavku: JLS), od čega tri grada, Koprivnica, Križevci i Đurđevac i 22 općine, Drnje, Đelekovec, Ferdinandovac, Gola, Gornja Rijeka, Hlebine, Kalinovac, Kalnik, Kloštar Podravski, Koprivnički Bregi, Koprivnički Ivanec, Legrad, Molve, Novigrad Podravski, Novo Virje, Peteranec, Podravske Sesvete, Rasinja, Sokolovac, Sveti Ivan Žabno, Sveti Petar Orehovec i Virje (Slika 2). Administrativno središte KKŽ je Grad Koprivnica.

Slika 2. Administrativni ustroj KKŽ



Izvor: Zavod za prostorno uređenje KKŽ

Sukladno Nacionalnoj klasifikaciji statističkih regija 2021. (HR_NUTS 2021.) koja je stupila na snagu 1. siječnja 2020. godine KKŽ se nalazi u regiji Sjeverna Hrvatska zajedno s Međimurskom, Varaždinskom, Krapinsko-zagorskom i Zagrebačkom županijom koja broji 842.773 stanovnika i čiji je prosjek BDP-a po stanovniku EU-27 47,12%.

Prema važećem indeksu razvijenosti koji je u primjeni od 1. siječnja 2018. godine, a temeljem Odluke o razvrstavanju JLP(R)S prema stupnju razvijenosti (NN 132/17) KKŽ se nalazi u II. skupini razvijenosti s indeksom razvijenosti 98,49% i ima status potpomognutog područja.

U KKŽ najveći indeks razvijenosti ima Grad Koprivnica koji se nalazi u VIII. skupini po indeksu razvijenosti i Grad Križevci koji se nalazi u VI. skupini razvijenosti. Grad Đurđevac i Općina Kalinovac nalaze se u V. razvojnoj skupini. Najniži indeks razvijenosti ima Općina Novo Virje koja se nalazi u II. skupini razvijenosti, a slijede je Općine Sokolovac, Sveti Petar Orešovec, Ferdinandovac, Klostar Podravski, Gornja Rijeka, Legrad i Gola. Općine Rasinja, Sveti Ivan Žabno, Hlebine, Kalnik, Podravske Sesvete, Koprivnički Bregi, Virje i Peteranec nalaze se u III. skupini dok se preostale Općine (Drnje, Đelekovec, Molve, Novigrad Podravski i Koprivnički Ivanec) nalaze u IV. razvojnoj skupini.

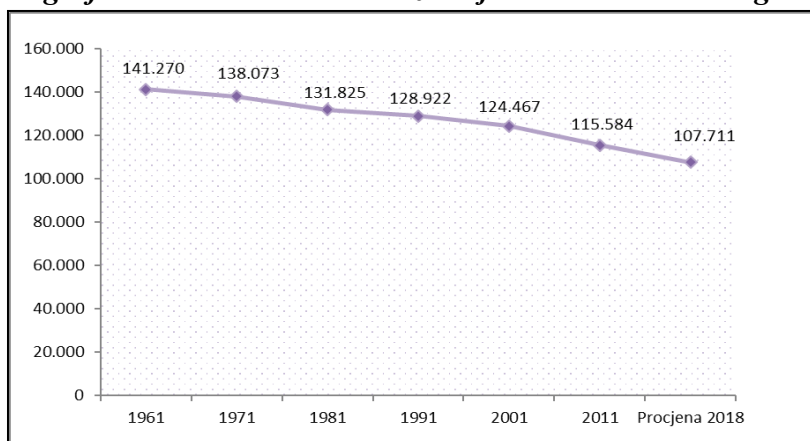
2. DEMOGRAFSKA OBILJEŽJA

KKŽ je prema procjenama stanovništva¹ iz 2018. godine imala oko 107.711 stanovnika što u odnosu na podatke dobivene Popisom stanovništva 2011. godine predstavlja smanjenje za 7.873 stanovnika. Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine KKŽ je imala 115.584 stanovnika od čega je promatrajući gradove najviše stanovnika živjelo u Gradu Koprivnici (30.854), a najmanje u Gradu Đurđevcu (8.264). Među općinama, najviše stanovnika živjelo je u Općini Sveti Ivan Žabno (5.222) dok je najmanje stanovnika živjelo u Općini Novo Virje (1.216).

Prosječna gustoća naseljenosti KKŽ iznosila je 66,12 stanovnika/km² i bila je manja od prosjeka RH koji je iznosio 75,7 stanovnika/km². Grad Koprivnica bio je grad s najvećom gustoćom naseljenosti u KKŽ (339,28 stanovnika/km²) dok je najrjeđe bio naseljen Grad Đurđevac (52,57 stanovnika/km²). Najgušće naseljena općina bila je Općina Koprivnički Bregi (68,07 stanovnika/km²), a najrjeđe naseljena Općina Sokolovac (24,99 stanovnika/km²) (Prilog 1).

Grafikon 1 prikazuje smanjenje broja stanovnika u KKŽ u razdoblju od 1961. do 2018. godine za 33.559 stanovnika. Negativan trend kretanja broja stanovnika rezultat je velikih migracija stanovnika izvan granica županije.

Grafikon 1. Demografski trendovi u KKŽ u razdoblju od 1961. do 2018. godine



Izvor: Državni zavod za statistiku

Prema podacima o prirodnom kretanju stanovništva RH u 2018. godini svi JLS-i s područja KKŽ imali su negativan prirodni prirast. Od gradova najveći negativan prirast imali su Grad Koprivnica (-97) i Grad Križevci (-96), a u općinama najveći negativan prirast zabilježen je u Općinama Sveti Ivan Žabno (-41) i Sokolovac (-37).

¹ Državni zavod za statistiku: Statistika u nizu, Prirodno kretanje stanovništva, 26.07.2019.

Migracije stanovništva vidljive su na području cijele RH, pa tako i u KKŽ. Tablica 1 prikazuje kako je najveći broj odseljenog stanovništva zabilježen u razdoblju od 2016. do 2018. godine kada je iz KKŽ odselilo 2.702 ljudi, a doselilo 580 ljudi.

Istovremeno, povećanjem broja odseljenog stanovništva na području županije povećao se i broj doseljenog stanovništva u razdoblju od 2015. do 2018. godine te je u 2018. godini zabilježen najveći broj doseljenih osoba (271 osoba).

Tablica 1. Vanjska migracija u RH i KKŽ od 2010. do 2018. godine

Godina	KKŽ		RH	
	Doseljeno	Odseljeno	Doseljeno	Odseljeno
2010.	32	77	4985	9860
2011.	73	83	8534	12699
2012.	66	78	8959	12877
2013.	48	115	10.378	15.262
2014.	62	271	10.638	20.858
2015.	90	374	11.706	29.651
2016.	124	886	13.985	36.436
2017.	185	989	15.553	47.352
2018.	271	827	26.029	39.515

Izvor: Državni zavod za statistiku, migracija stanovništva RH u 2018., priopćenje, 24. srpnja 2019. godine, broj: 7.1.2.

Prosječna starost stanovništva KKŽ prema Popisu iz 2011. godine bila je 41,6 godina. Najstarije stanovništvo živjelo je u Općinama Legrad i Đelekovec dok su najmlađe stanovništvo imale Općine Peteranec, Kloštar Podravski i Gornja Rijeka (Prilog 2).

Sukladno Popisu stanovništva 2011. godine, indeks starenja stanovništva u KKŽ iznosio je 110,50%, a koeficijent starosti stanovništva 23,80%. Promatrajući strukturu stanovništva, u KKŽ je 2011. godine 51,60% stanovnika bilo ženskog roda i 48,40% stanovnika muškog roda (Prilog 3). U KKŽ je 2011. godine živjelo 55,60% stanovništva između 20 i 59 godina starosti. Prema procjenama stanovništva za 2018. godinu u KKŽ broj stanovnika starosti 55 i više godina raste dok opada broj stanovnika ostalih dobnih skupina (Prilog 4).

Na području KKŽ 2011. godine bilo je ukupno 3.945 pripadnika nacionalnih manjina od kojih su najbrojnije bile srpska nacionalna manjina s 2.196 pripadnika, romska nacionalna manjina s 925 pripadnika te albanska nacionalna manjina s 249 pripadnika (Prilog 5).

3. OBRAZOVANJE

3.1. Predškolski odgoj

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku (u nastavku: DZS) u pedagoškoj godini 2018/2019. na području KKŽ predškolski odgoj odvijao se u 36 dječjih vrtića i 14 drugih pravnih osoba. Predškolske ustanove s područja KKŽ pohađalo je ukupno 3.085 djece. U istoj pedagoškoj godini bio je zaposlen 261 odgojitelj i učitelj.

3.2. Osnovnoškolsko obrazovanje

Osnovnoškolsko obrazovanje se na području KKŽ u školskoj godini 2018/2019. odvijalo u 24 osnovnoškolske ustanove u 533 razredna odjela. Ukupan broj učenika koji su pohađali osnovnu školu bio je 8.613. Od tog broja, bilo je 4.276 učenika od 1. do 4. razreda dok je 4.337 učenika bilo od 5. do 8. razreda (Prilog 6).

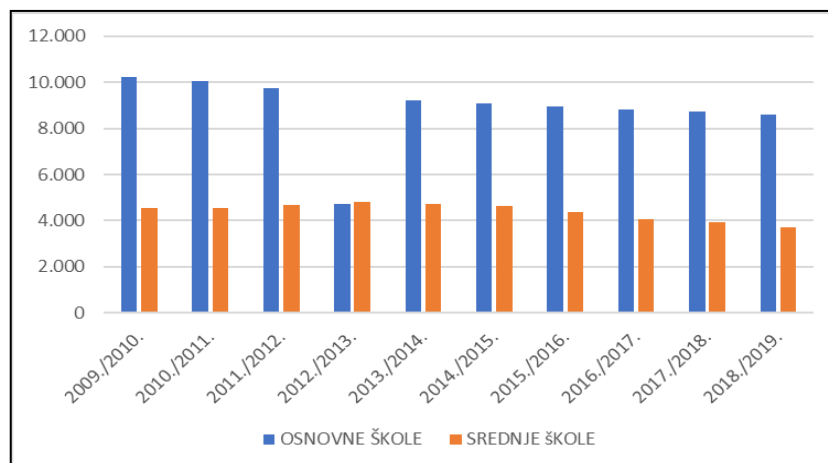
U osnovnim školama bilo je zaposleno 1.136 djelatnika od kojih 787 učitelja u neposrednoj nastavi. Na području KKŽ u školskoj godini 2018/2019. djelovale su i dvije Osnovne glazbene škole – Umjetnička škola Fortunat Pintarić (glazbeno i plesno obrazovanje) i Glazbena škola Alberta Štrige Križevci. U gradovima Koprivnici, Križevcima i Đurđevcu djelovale su tri škole za djecu s teškoćama u razvoju u kojima se nastava odvijala u 32 razredna odjela koja je pohađalo ukupno 185 polaznika.

3.3. Srednjoškolsko obrazovanje

Tijekom školske godine 2018/2019. srednjoškolsko obrazovanje na području KKŽ odvijalo se u Gimnaziji „Fran Galović“ Koprivnica, Gimnaziji „I. Z. Dijankovečkog“ Križevci, Gimnaziji „Dr. I. Kranjčeva“ Đurđevac, Srednjoj školi Koprivnica, Srednjoj školi „Ivan Seljanec“ Križevci, Obrtničkoj školi Koprivnica, Srednjoj gospodarskoj školi Križevci i Strukovnoj školi Đurđevac te Umjetničkoj školi Fortunat Pintarić i Glazbenoj školi Alberta Štrige Križevci. U Križevcima se nalazi Učenički dom Križevci u kojem je u školskoj godini 2018/2019. bilo smješteno 108 učenika u pet odgojnih skupina.

Na području KKŽ u školskoj godini 2018/2019. u gimnazijama i srednjim školama bilo je ukupno 3.696 učenika (Grafikon 2 i Prilog 7). Jednosmjenska nastava odvija se samo u Gimnaziji „Fran Galović“ Koprivnica. Nedostatak i neadekvatnost prostora predstavljaju jedan od najvećih problema srednjoškolskog sustava, osobito u Koprivnici gdje Srednja škola Koprivnica i Obrtnička škola Koprivnica rade u istoj zgradi u dvije smjene. Od ostalih problema koji su prisutni ističu se nedostatak stručnjaka i neadekvatni uvjeti za rad s djecom s teškoćama u razvoju.

Grafikon 2. Kretanje broja učenika u osnovnim i srednjim školama u razdoblju od školske godine 2009/10. do 2018/19.



Izvor: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, znanost, sport i nacionalne manjine KKŽ

Uspostavom Centra kompetentnosti u KKŽ iz (pod)sektora elektrotehnike i računalstva rekonstruirat će se, dograditi i opremiti zgrada Obrtničke škole Koprivnica te zgrada Strukovne škole Đurđevac što će omogućiti kvalitetnije povezivanje obrazovnih ustanova i gospodarstva, a sukladno potrebama na tržištu rada.

3.4. Visokoškolsko obrazovanje

Na području KKŽ visokoškolsko obrazovanje odvija se u dvije visokoškolske ustanove: na Sveučilištu Sjever sa sjedištem u Koprivnici i Visokom gospodarskom učilištu u Križevcima (u nastavku: VGUK). Na Sveučilištu Sjever, Sveučilišnom centru u Koprivnici provodi se pet programa na preddiplomskom studiju, četiri programa na diplomskom studiju, jedan program na poslijediplomskom studiju te doktorski studij Mediji i komunikacija. Na VGUK provode se tri programa na preddiplomskom stručnom studiju i dva programa na diplomskom stručnom studiju. Od akademske godine 2019/2020. u Razvojnom centru i tehnološkom parku Križevci odvija se nastava stručnog studija Fakulteta organizacije i informatike Primjena informacijske tehnologije u poslovanju (u nastavku: PITUP).

U akademskoj godini 2018/2019. bilo je ukupno 3.618 studenata s područja KKŽ od kojih 2.595 redovitih. Tijekom 2018. godine na sveučilišnom ili stručnom studiju diplomiralo je 758 studenata od kojih su 572 bila redovita.

3.5. Cjeloživotno učenje

Na području KKŽ kontinuirano se provodi koncept cjeloživotnog učenja sa svrhom unapređenja znanja, vještina i kompetencija u svim fazama života, od najmlađe do najstarije dobi. Na području županije djeluju dva pučka otvorena učilišta, Pučko otvoreno učilište Koprivnica i Pučko otvoreno učilište Križevci te Obrtničko učilište POUKA koje također provodi programe za obrazovanje odraslih.

U KKŽ postoje i druge institucije koje se bave ili promoviraju koncept cjeloživotnog učenja, a to su: HZZ Područni ured Križevci, Razvojna agencija PORA KKŽ, Udruženje obrtnika Koprivnica, Udruženje obrtnika Križevci, Udruženje obrtnika Đurđevac, VGUK, Knjižnica i čitaonica „Fran Galović“ Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, HGK Županijska komora Koprivnica, Instruktažni centar Križevci, Enter Koprivnica d.o.o. i Križevački poduzetnički centar d.o.o. Navedene institucije kroz svoje poslovanje provode verificirane programe stručnog osposobljavanja i usavršavanja (formalno obrazovanje) i neverificirane kratke tečajeve iz područja cjeloživotnog učenja namijenjenih jačanju znanja i kompetencija poduzetnika, obrtnika, poljoprivrednika i nezaposlenih osoba.

3.6. Znanost

Znanstvena djelatnost provodi se u okviru znanstveno-nastavnih institucija te kroz primijenjena istraživanja u laboratorijima Podravke d.d.

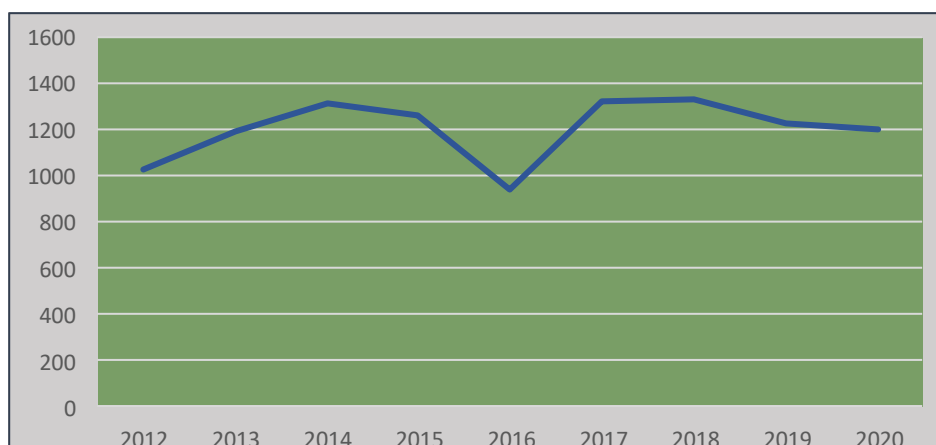
Na području KKŽ od 2002. godine izlazi multidisciplinarni časopis „Podravina“ u kojem se objavljuju znanstveno-stručni članci autora iz RH i drugih zemalja.

Zavod za znanstveno-istraživački i umjetnički rad Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti osnovan je u Križevcima 2013. godine te iako djeluje na području KKŽ otvara mogućnost za djelovanje i na širem području.

3.7. Civilno društvo

Prema podacima Registra udruga Ministarstva uprave RH, na području KKŽ dana 27. veljače 2020. godine registrirano je 1.200 organizacija civilnog društva (Grafikon 3).

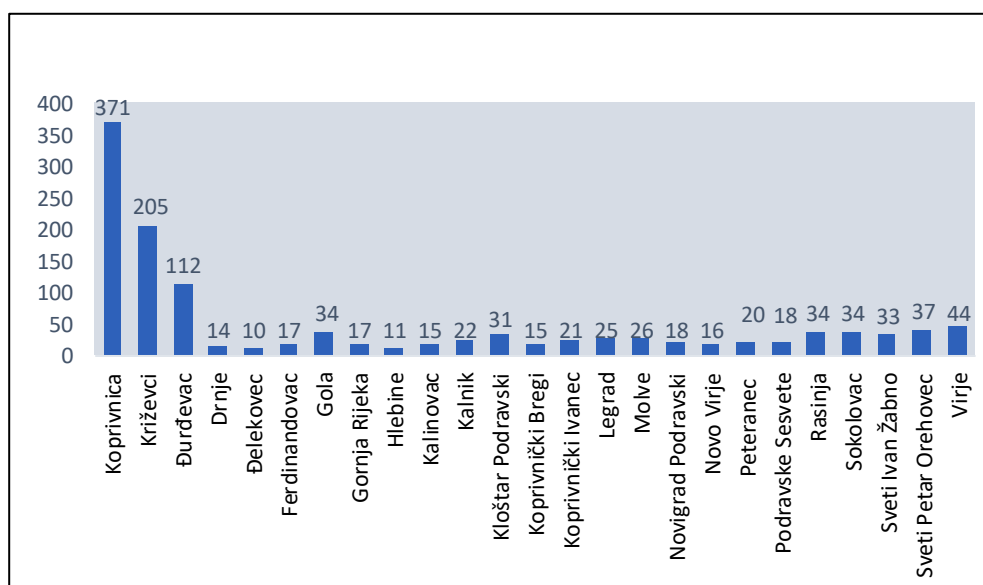
Grafikon 3. Trend kretanja udruga



Izvor: Registar Udruga RH, stanje 27. veljače 2020. godine

Najviše udruga, njih 688 djeluje na području gradova Koprivnice, Križevaca i Đurđevca dok na području općina djeluje 512 udruga (Grafikon 4).

Grafikon 4. Broj udruga na području KKŽ



Izvor: Registar Udruga RH, stanje 27. veljače 2020. godine

Udruge djeluju u mnogim područjima, od sporta, kulture i umjetnosti, područja zaštite i spašavanja te gospodarstva. Također su zastupljene i udruge žena, udruge mladih, udruge branitelja te udruge osoba s invaliditetom.

Rad udruga zasniva se većinom na volonterizmu svojih članova. Od ulaska RH u Europsku uniju promijenio se način financiranja civilnog sektora te se pred udruge postavljaju novi zahtjevi za podizanje razine znanja s ciljem apliciranja projektnih ideja na moguće izvore financiranja.

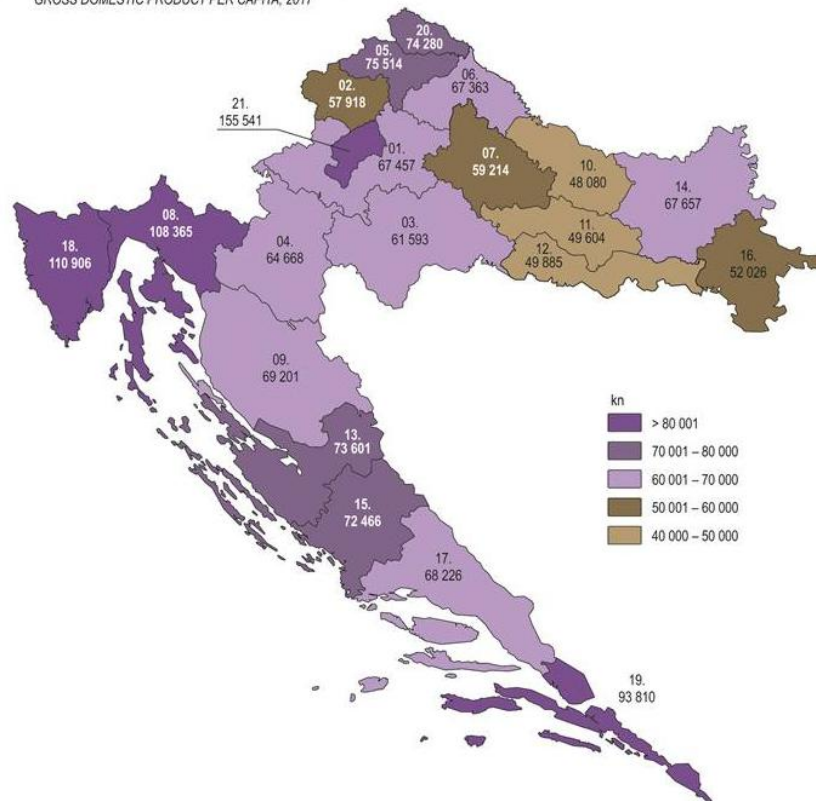
4. GOSPODARSTVO

4.1. Gospodarska kretanja

Prema podacima DZS-a bruto domaći proizvod (u nastavku: BDP) KKŽ u 2017. godini iznosio je 986.871,00 EUR (7.362.155,00 HRK) što čini 2% ukupnog BDP-a RH. BDP po stanovniku KKŽ u 2017. godini iznosio je 9.030,00 EUR (67.363,00 HRK) što čini 75,90% prosjeka RH (Slika 3).

Slika 3. BDP po stanovniku u 2017. godini po županijama

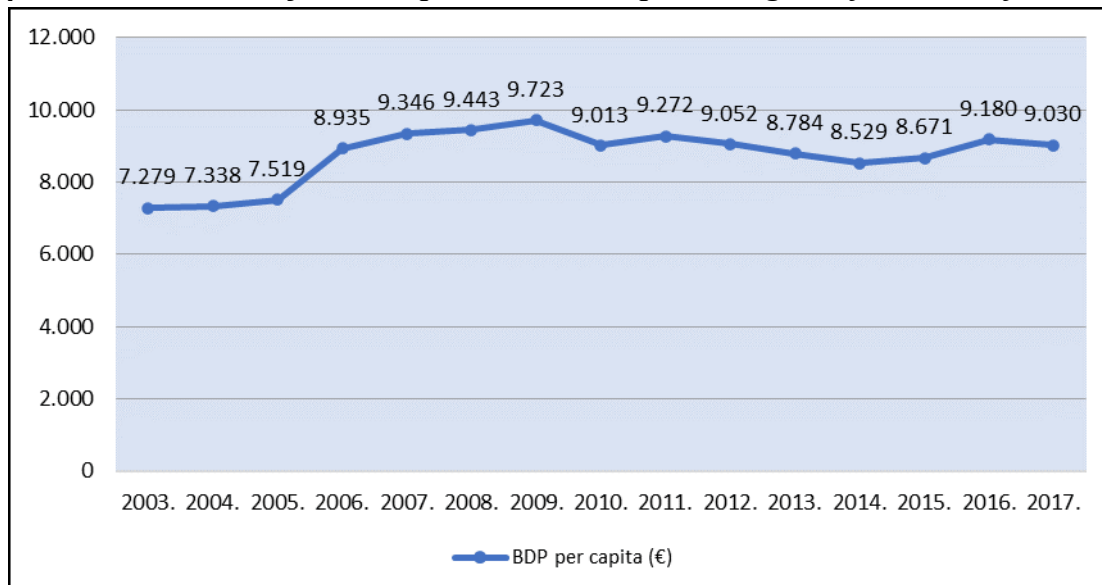
K-1. BRUTO DOMAĆI PROIZVOD PO STANOVNIKU U 2017.
GROSS DOMESTIC PRODUCT PER CAPITA, 2017



Izvor: Državni zavod za statistiku (Priopćenje br.12.1.3.)

Najveći BDP po stanovniku zabilježen je 2009. godine nakon čega je uslijedio njegov pad uz lagani oporavak 2011. godine. Novi porast BDP-a po stanovniku zabilježen je 2016. godine dok 2017. godine dolazi do ponovnog pada (Grafikon 5).

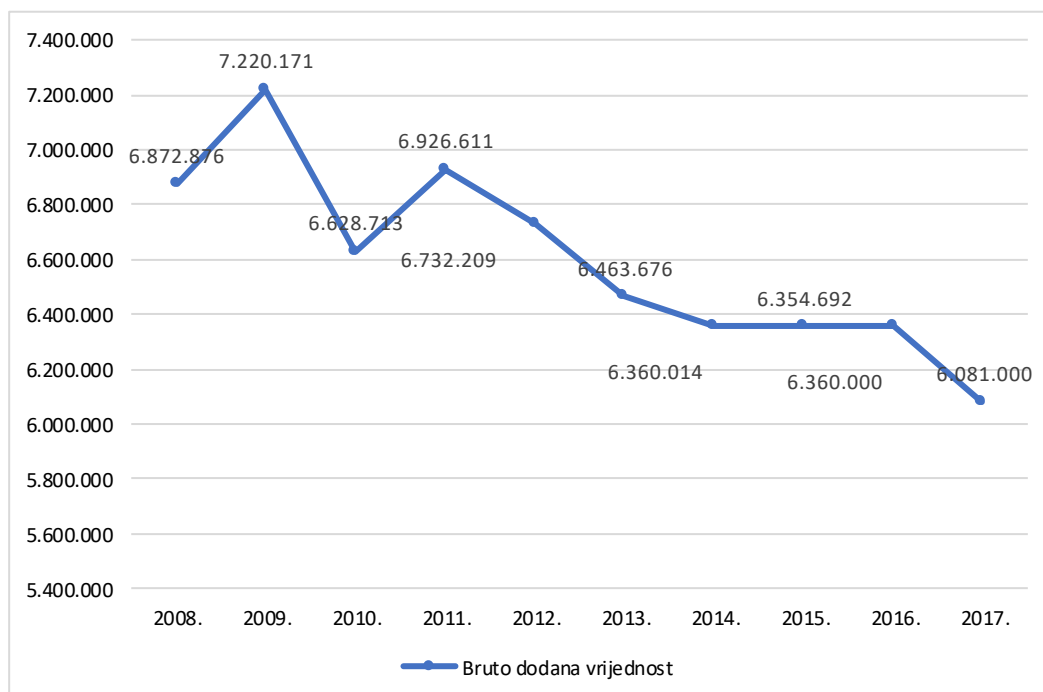
Grafikon 5. Trend kretanja BDP-a po stanovniku u petnaestogodišnjem razdoblju u KKŽ



Izvor: Državni zavod za statistiku

Bruto dodana vrijednost (predstavlja BDP umanjeno za razliku poreza i subvencija) u KKŽ 2017. godine iznosila je 6.081.000,00 HRK i činila je udio od 2% u bruto dodanoj vrijednosti RH (Grafikon 6).

Grafikon 6. Kretanje bruto dodane vrijednosti u KKŽ u razdoblju od 2008. do 2017. godine



Izvor: Državni zavod za statistiku

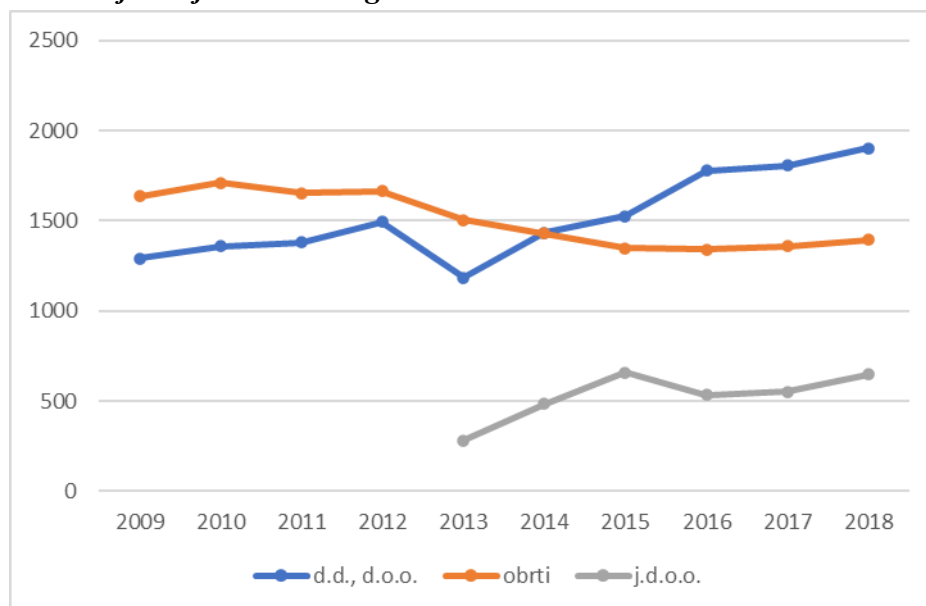
Proizvodnost rada mjerena ukupnim prihodom po zaposlenom u 2018. godini iznosila je 653.960,00 HRK. Neto dobit po zaposlenom iznosila je 26.265,00 HRK, a ukupna ekonomičnost poslovanja bila je 105,17%².

4.2. Gospodarski subjekti

Prema podacima Financijske agencije (u nastavku: FINA) u 2018. godini na području KKŽ bilo je aktivno 1.905 d.d. i d.o.o.-a, 1.394 obrta te 649 j.d.o.o.-a što ukupno iznosi 3.948 gospodarskih subjekata.

Broj gospodarskih subjekata prema pravnom obliku poslovanja i raspored po JLS-ima (Prilog 8) pokazuje da je najveći broj poslovnih subjekata u gradovima Koprivnici, Križevcima i Đurđevcu te u Općini Sveti Petar Orehovec. U 2016. godini zabilježen je značajan rast broja aktivnih trgovačkih društava te pad aktivnih j.d.o.o.-a (Grafikon 7).

Grafikon 7. Kretanje broja aktivnih trgovačkih društava i obrta u KKŽ



Izvor: Državni zavod za statistiku, FINA,
Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ

Promatrajući poduzeća po veličini u KKŽ na dan 31. prosinca 2018. godine, više od 88% svih poduzeća bila su mikro poduzeća dok na području županije djeluje i pet velikih poduzeća. Ako promatramo poduzeća po veličini u gradovima Koprivnici, Križevcima i Đurđevcu, više od 87% svih poduzeća su mikro poduzeća. U četiri općine djeluje po samo jedno srednje poduzeće dok su ostala mikro i mala poduzeća (Prilog 9).

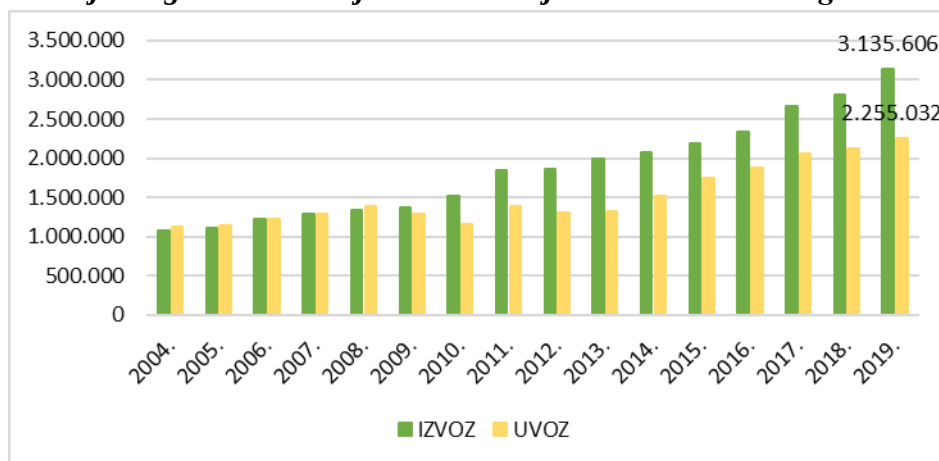
Ukupni prihod trgovačkih društava u 2018. godini iznosio je 11.501.851.542,00 HRK (Prilog 10), a ostvarena dobit poduzetnika nakon oporezivanja 461.943.204,00 HRK (Prilog 11).

²Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ: Gospodarstvo KKŽ u 2018. godini

4.3. Vanjskotrgovinska razmjena

Prema podacima DZS-a u 2019. godini u KKŽ ostvaren je pozitivan saldo vanjskotrgovinske razmjene u iznosu od 880.574.000,00 HRK (Prilog 12). Od 2013. godine izvoz je u kontinuiranom porastu (Grafikon 8).

Grafikon 8. Vanjskotrgovinska razmjena u razdoblju od 2004. do 2019. godine u KKŽ

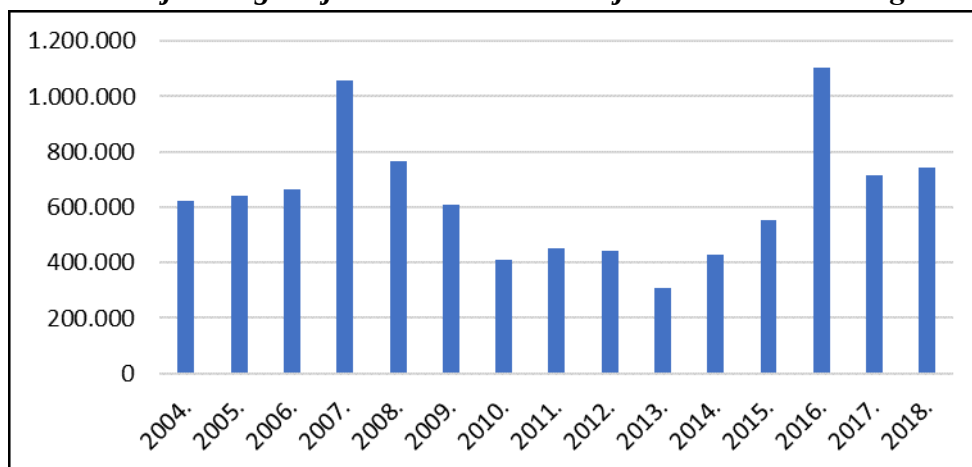


Izvor: Državni zavod za statistiku

4.4. Investicije

Trend kretanja investicija u dugotrajnu imovinu u petnaestogodišnjem razdoblju (Grafikon 9) prikazuje značajne promjene po godinama. Investicije su opadale u kontinuitetu u razdoblju od 2007. do 2011. godine kada je ostvaren blagi porast. Zatim je uslijedio ponovni pad investicija sve do 2014. godine. U 2018. godini investicije su bile ponovno u porastu i iznosile su 741.033.000,00 HRK te su u odnosu na 2017. godinu bile veće za gotovo 4%. Najveće investicije ostvarene su u 2016. godini u iznosu od 1.105.427.000,00 HRK.

Grafikon 9. Investicije u dugotrajnu imovinu u razdoblju od 2004. do 2018. godine u KKŽ



Izvor: Državni zavod za statistiku

4.5. Poduzetnička infrastruktura

Prema podacima Upravnog odjela za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ 2018. godine na području KKŽ bilo je aktivno 14 poduzetničkih zona u kojima je svoju djelatnost na površini od 289 ha obavljalo 170 poduzetnika koji su zapošljavali 4.900 osoba. U zonama posluju gospodarski subjekti čije djelatnosti su pretežito vezane uz prerađivačku industriju (proizvodnja i prerada hrane, proizvodnja komunalne opreme, proizvodnja papirne ambalaže, prerada drva), trgovinu i usluge.

U Gradu Koprivnici najveća poduzetnička zona je Danica u kojoj je u 2016. godini završena najveća investicija tvrtke „Belupo lijekovi i kozmetika“ d.d. vrijednosti 500.000.000,00 HRK. U Gradu Križevcima poduzetnicima je na raspolaganju poduzetnička zona „Nikola Tesla“, a za greenfield investicije komunalno je opremljena zona Gornji Čret. U Đurđevcu je gospodarska aktivnost smještena u zoni „A“ gdje je 2019. godine izgrađen poduzetnički inkubator namijenjen tehnološki inovativnim start up poduzetnicima.

U Gradu Koprivnici u poduzetničkim zonama Radnička i Dravska također se odvija uspješna poduzetnička aktivnost. U 2019. godini na području koprivničkog Kampusu izgrađen je novi poduzetnički inkubator kreativnih industrija.

JLS-i s područja KKŽ pružaju različite olakšice poduzetnicima koje uključuju oslobađanje plaćanja komunalnog doprinosa, manju komunalnu naknadu, olakšice za porez na tvrtku na lokalnoj razini te druge olakšice ovisno o djelatnosti koja se planira obavljati i na čijem području se nalazi poslovna zona.

U KKŽ je razvijena institucionalna potpora razvoju malih i srednjih poduzetnika i poduzetničkog okruženja. Poduzetničke potporne institucije u KKŽ su:

Razvojna agencija PORA KKŽ javna je ustanova osnovana od strane KKŽ 2007. godine na temelju Odluke Županijske skupštine KKŽ. U 2018. godini postaje javna ustanova te sukladno Zakonu o regionalnom razvoju (NN 147/14, 123/17 i 118/18) u okviru svojih djelatnosti dobiva i javne ovlasti.

Osnovna područja rada Razvojne agencije PORE KKŽ su:

- strateško planiranje i regionalni razvoj,
- poticanje razvoja poduzetništva, ulaganja i ruralnog razvoja,
- stručna pomoć javnopravnim tijelima u pripremi i provedbi razvojnih projekata financiranih iz EU i nacionalnih izvora,
- promidžba KKŽ.

HGK Županijska komora Koprivnica osnovana je 1994. godine kao samostalna stručno-poslovna organizacija koja potiče razvoj gospodarstva i poduzetništva te promiče i štiti interese gospodarstva KKŽ u Hrvatskoj i inozemstvu. U okviru HGK Županijske komore Koprivnica djeluju dvije strukovne skupine, Klub poslovnih žena Koprivničko-križevačke županije ALFA Koprivnica te Zaklada za stipendiranje učenika i studenata.

HOK Obrtnička komora KKŽ je stručno-poslovna organizacija osnovana 1997. godine, a promiče, zastupa i predstavlja zajedničke interese obrtnika KKŽ. U okviru HOK Obrtničke komore KKŽ djeluju Udruženja obrtnika Koprivnica, Križevci i Đurđevac. Kroz HOK Obrtničku komoru KKŽ obrtnici su ovisno o vrsti djelatnosti organizirani u osam cehova.

Enter Koprivnica d.o.o. poduzeće je osnovano od strane Grada Koprivnice, a pravni je slijednik Koprivničkog poduzetnika d.o.o. osnovanog 2001. godine čija je uloga poticanje poduzetničke klime te stvaranje uvjeta za lakši rast i razvoj novoosnovanih poduzeća. Enter Koprivnica d.o.o. upravlja s dva inkubatora, poduzetničkim inkubatorom smještenim u poslovnoj zoni Dravska i Inkubatorom kreativnih industrija smještenim u kompleksu sveučilišnog kampusa.

Križevački poduzetnički centar d.o.o. osnovan je od strane Grada Križevaca 2001. godine s ciljem daljnjeg jačanja obrtništva i poduzetništva na području Grada i okolice. Križevački poduzetnički centar upravlja Razvojnim centrom i tehnološkim parkom Križevci izgrađenim 2016. godine.

Stari grad d.o.o. trgovačko je društvo osnovano 2012. godine od strane Grada Đurđevca. Stari grad d.o.o. upravlja Poduzetničkim inkubatorom Đurđevac izgrađenim 2019. godine čiji je zadatak pružanje potpore poduzetnicima početnicima u prvim godinama poslovanja.

Regionalna energetska agencija Sjever osnovana je 2009. godine kao javna ustanova od strane Gradova Koprivnice, Varaždina i Virovitice s ciljem podrške dionicima u području obnovljivih izvora energije, energetske učinkovitosti i zaštite okoliša.

4.6. Poticanje poduzetništva u KKŽ

Na području županije potpore za zapošljavanje i samozapošljavanje dodjeljuju Županija te gradovi i općine. Županija dodjeljuje potpore male vrijednosti za samozapošljavanje za zainteresirane korisnike koji bi pokrenuli vlastiti posao.

U 2020. godini KKŽ objavila je Javni poziv za tekući projekt T 100199 Potpore male vrijednosti za samozapošljavanje „START UP“. Prihvatljivi korisnici bile su osobe koje pokreću vlastiti posao kroz osnivanje novog obrta ili trgovačkog društva. Potpora po korisniku iznosila je 30.000,00 kuna, a ukupan iznos raspoloživih financijskih sredstava bio je 300.000,00 kuna.

Grad Koprivnica provodi Program mjera poticanja razvoja poduzetništva s ciljem jačanja konkurentnog nastupa poduzetnika na tržištu, boljeg informiranja u poduzetništvu, poboljšavanja uvjeta raspoloživosti financijskih resursa i korištenja EU sredstava, korištenja poduzetničke prostorne i informativne infrastrukture za realizaciju poduzetničkih poduhvata, podizanja razine poduzetničke kulture te rješavanja društvenih problema primjenom poduzetničkih načela. Korisnici sredstava su subjekti malog gospodarstva (poduzetnici i

obrtnici) koji su u cijelosti u privatnom vlasništvu i čije je sjedište na području Grada Koprivnice.

U okviru Programa realiziraju se sljedeće mjere:

- Subvencioniranje uvođenja IT sustava i aplikacija u poslovanje,
- Subvencioniranje troškova izrade projektnih prijedloga za sufinanciranje iz fondova EU,
- Subvencioniranje nabave i ugradnje strojeva i opreme,
- Subvencioniranje izlaganja na sajmovima,
- Sufinanciranje razvoja tradicijskih odnosno umjetničkih obrta,
- Subvencioniranje troškova stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenika.

U proračunu Grada Koprivnice je za provedbu navedenih mjera poticanja poduzetništva u 2020. godini osigurano 500.000,00 kuna.

Grad Đurđevac provodi Program mjera poticanja razvoja poduzetništva za razdoblje 2016. - 2020. kojim se želi stvoriti povoljno poduzetničko okruženje, razviti poduzetnička klima i osigurati preduvjeti za razvoj poduzetničkih aktivnosti. Korisnici mjera su postojeći i novi subjekti mikro, malog i srednjeg gospodarstva sa sjedištem na području Grada.

U okviru Programa obuhvaćena su sljedeća područja razvoja poduzetništva:

- Poticaj poduzetnicima za ulazak u poslovnu zonu,
- Jačanje konkurentnosti poduzetnika,
- Novi oblici obrazovanja i informiranja u poduzetništvu,
- Razvoj poduzetničke infrastrukture,
- Promicanje poduzetničke kulture i
- Stvaranje društvenih vrijednosti primjenom poduzetničkih načela.

U proračunu Grada Đurđevca za 2020. godinu predviđena su financijska sredstva u iznosu od 400.000,00 kuna.

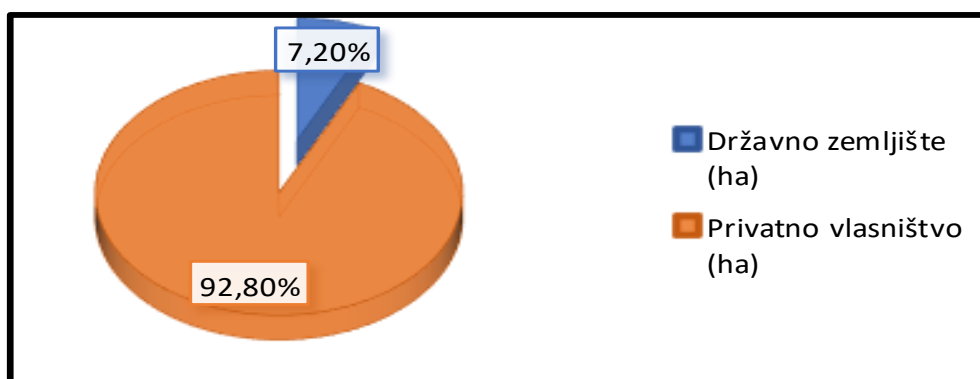
Grad Križevci kroz Javne pozive potiče interes za samozapošljavanje i osnivanje poslovnih subjekata, zadržavanje mladih i obrazovanih osoba na području Grada, edukacije i stručno usavršavanje poduzetnika te pruža potporu malim i srednjim poduzetnicima pri realizaciji poduzetničkih kredita. U proračunu Grada Križevaca za Potpore poduzetništvu i obrtništvu u 2020. godini osigurano je 700.000,00 kuna.

Općina Virje provodi Program potpora za poticanje poduzetništva koji je namijenjen postojećim i novim poduzetnicima, neprofitnim organizacijama, obrtnicima, slobodnim zanimanjima, zadrugama i OPG-ima s područja Općine. Za navedeni Program potpora u općinskom proračunu osigurano je 250.000,00 kuna.

4.7. Poljoprivreda i ruralni razvoj

Ukupna površina zemljišta na području KKŽ na dan 31. prosinca 2018. godine koja je u funkciji poljoprivredne proizvodnje procjenjuje se na 76.231,54 ha, a u Upisnik je upisano 72.913,13 ha. U privatnom vlasništvu je 70.743,57 ha što iznosi 92,80% dok je država vlasnik 5.487,97 ha ili 7,20% poljoprivrednih površina upisanih u Upisnik (Grafikon 10).

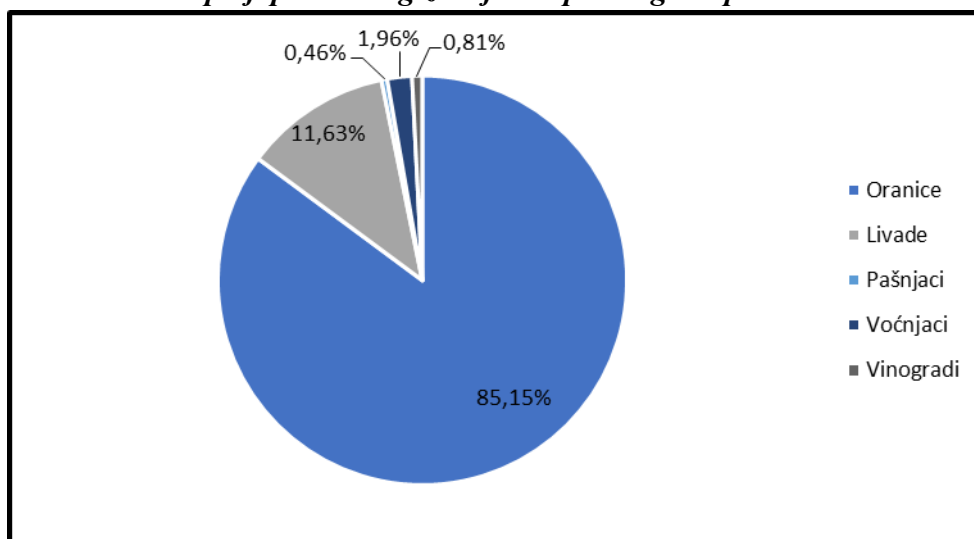
Grafikon 10. Struktura vlasništva poljoprivrednog zemljišta upisanog u Upisnik



Izvor: Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju

Prema strukturi poljoprivrednog zemljišta upisanog u Upisnik najzastupljenije su oranice s 60.628,49 ha (85,15%) poljoprivrednih površina, livade s 8.280,13 ha (11,63%) poljoprivrednih površina, dok su voćnjaci zastupljeni s 1.385,97 ha (1,96%). Vinogradi s 578,49 ha i pašnjaci s 329,74 ha su zastupljeni s 0,81% odnosno 0,46% poljoprivrednih površina upisanih u Upisnik (Grafikon 11).

Grafikon 11. Struktura poljoprivrednog zemljišta upisanog u Upisnik



Izvor: Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju

Na području KKŽ dominira stočarska proizvodnja. Najznačajnije proizvodnje su proizvodnja mlijeka te tov junadi i svinja.

Obzirom na povoljne pedološke i hidrološke uvjete na području KKŽ postoje potencijali za veću proizvodnju voća i povrća.

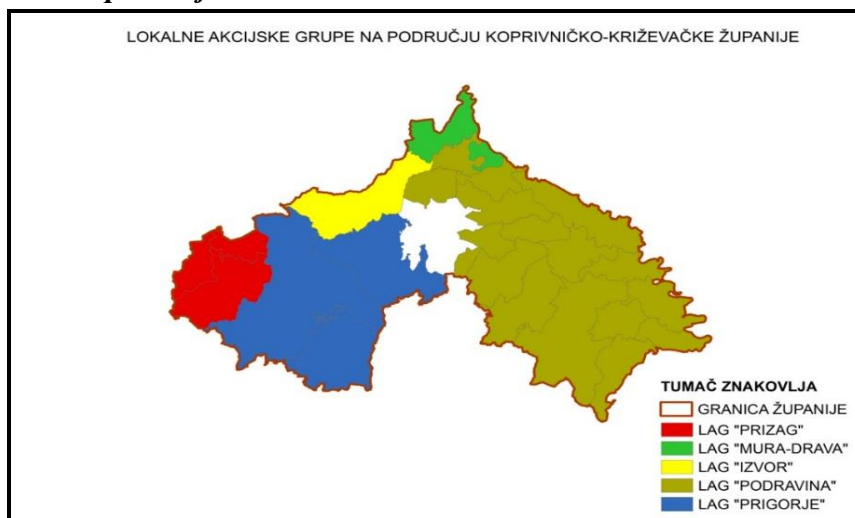
Prema podacima DZS-a u 2018. godini na području KKŽ ekološka poljoprivredna proizvodnja bila je zastupljena sa 116 proizvođača s ukupnom poljoprivrednom površinom od 613 ha.

Kako bi se iskoristili potencijali u KKŽ neophodan je viši stupanj organiziranosti proizvođača po sektorima i dodatna ulaganja u sustave za navodnjavanje. Planom navodnjavanja na području KKŽ za plansko razdoblje do 2020. godine donesenim 2008. godine predloženo je uvođenje navodnjavanja na oko 6.900 ha površine do 2020. godine.

Na području KKŽ djeluje pet Lokalnih akcijskih grupa (u nastavku: LAG) (Slika 4) kojima je pokriveno 94,80% površine KKŽ.

LAG predstavlja partnerstvo predstavnika javnog, civilnog i gospodarskog sektora ruralnog područja i potiče lokalni održivi razvoj kroz LEADER pristup. Između ostalih načela LEADER-a, LAG-ovi djeluju po načelu „odozdo prema gore“.

Slika 4. LAG-ovi na području KKŽ

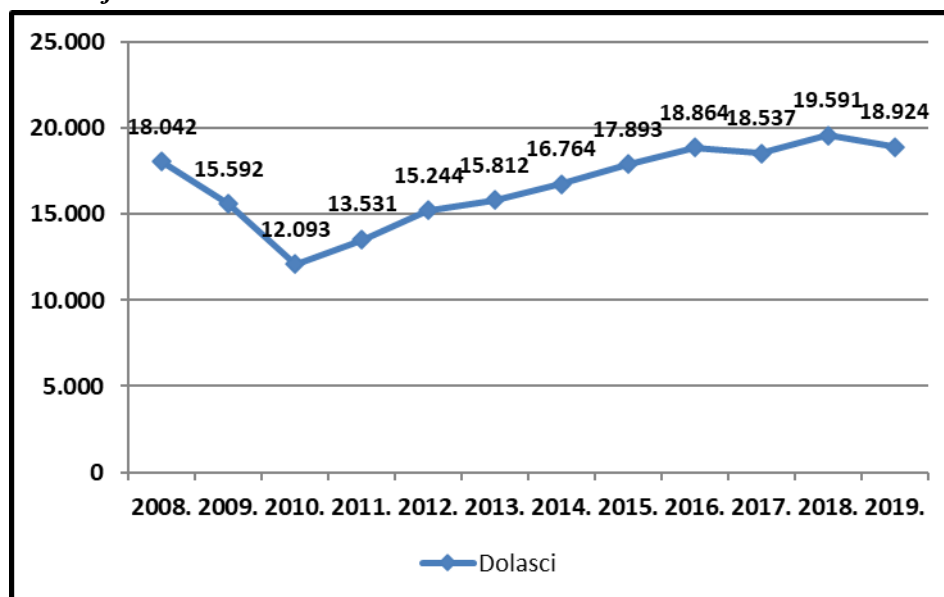


Izvor: Zavod za prostorno uređenje KKŽ

4.8. Turizam

Sukladno podacima DZS-a, u 2019. godini zabilježeno je 18.924 dolazaka turista što u odnosu na 2018. godinu predstavlja smanjenje za 3,52%. KKŽ od 2010. godine bilježi rast broja dolazaka turista uz mali pad 2017. i 2019. godine (Grafikon 12).

Grafikon 12. Broj dolazaka turista u KKŽ



Izvor: Državni zavod za statistiku

Prema podacima Turističke zajednice KKŽ u županiji je evidentiran ukupno 61 objekt u kojem se pružaju usluge smještaja s ukupno 1.096 ležaja. Strukturu smještajnih kapaciteta prema vrsti čini sedam hotela, jedan hostel, dva kamp odmorista, osam objekata na OPG-u (seljačkom domaćinstvu), 24 objekta u domaćinstvu, jedan planinarski dom i dva lovačka doma, kuće i stan za odmor te sobe za iznajmljivanje (Prilog 13).

Unatoč značajnim turističkim potencijalima na području KKŽ koji se očituju u vinskom (vinske ceste), planinarskom, ciklo, kulturnom, vjerskom, sportskom, lovnom i ribolovnom turizmu, ovaj sektor djelatnosti još uvijek bilježi slabe gospodarske rezultate.

KKŽ se na turističkom tržištu pozicionira kao cjelogodišnja izletnička, športsko-rekreacijska destinacija očuvane i raznolike prirode te naglašenih tradicionalnih vrijednosti oplemenjenih u suvremenom izrazu naivnog slikarstva, domaće kuhinje (eno-gastro), manifestacija i folklora, što se njeguje i provlači kroz mnoge već tradicionalne manifestacije kao što su Picokijada, Spravišće, Podravski motivi, Renesansni festival i brojne druge na području KKŽ. Županija je prepoznatljiva kao središte „naivnog“ slikarstva i izvan RH.

Povoljan geoprometni položaj jedna je od prednosti daljnjeg razvoja turizma na području KKŽ. Konjički turizam također predstavlja izraziti potencijal za razvoj turizma obzirom na tradiciju uzgoja konja te postojanje konjičkih klubova i udruga. Na području KKŽ 2014. godine formirana je prva turistička konjička staza u RH.

5. TRŽIŠTE RADA

5.1. Zaposlenost

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Križevci (u nastavku: HZZ PU Križevci) i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (u nastavku: HZMO) na području KKŽ u 2019. godini 36.054 osoba pripadalo je skupini aktivnog stanovništva. Međutim, navedeni broj je tijekom posljednjih deset godina u kontinuiranom padu (Tablica 2).

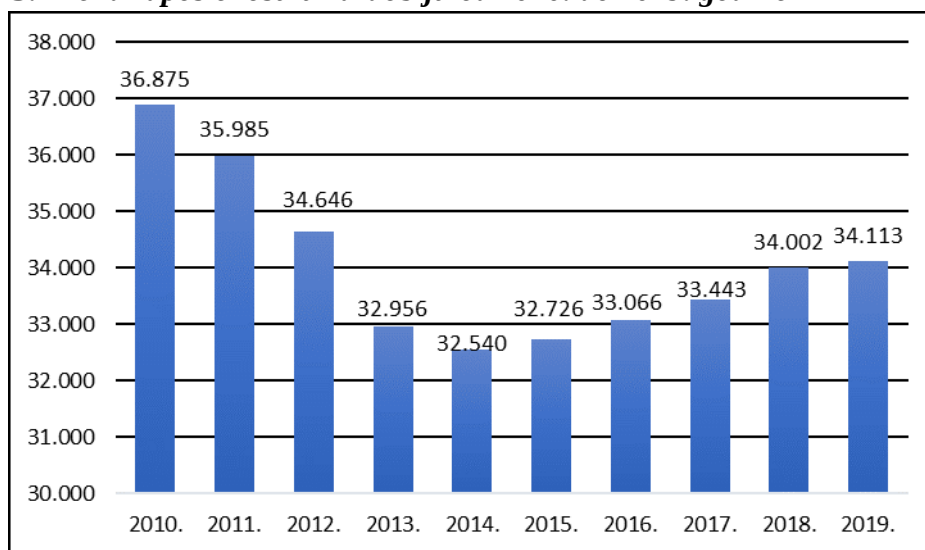
Tablica 2. Struktura stanovništva

	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Aktivno stanovništvo	44.250	43.225	42.802	42.039	40.695	39.158	37.410	37.021	36.435	36.054
Zaposleni	36.875	35.985	34.646	32.956	32.540	32.726	33.066	33.443	34.002	34.113
Nezaposleni	7.375	7.240	8.156	9.083	8.155	6.432	4.944	3.578	2.433	1.941
Umirovljenici	27.337	27.495	27.475	27.553	27.721	27.676	27.628	29.039	29.041	28.923
UKUPNO	71.587	70.720	70.277	69.592	68.416	66.834	65.038	66.060	65.476	64.859

Izvor: HZMO, HZZ PU Križevci

Na dan 31. prosinca 2019. godine u KKŽ su bile zaposlene 34.113 osobe (Prilog 14) što je u odnosu na 2018. godinu povećanje za 111 osoba. U razdoblju od 2010. do 2015. godine broj zaposlenih bio je u stalnom padu, nakon čega slijedi lagani oporavak i porast broja zaposlenih (Grafikon 13).

Grafikon 13. Trend zaposlenosti u razdoblju od 2010. do 2019. godine



Izvor: HZMO, HZZ PU Križevci

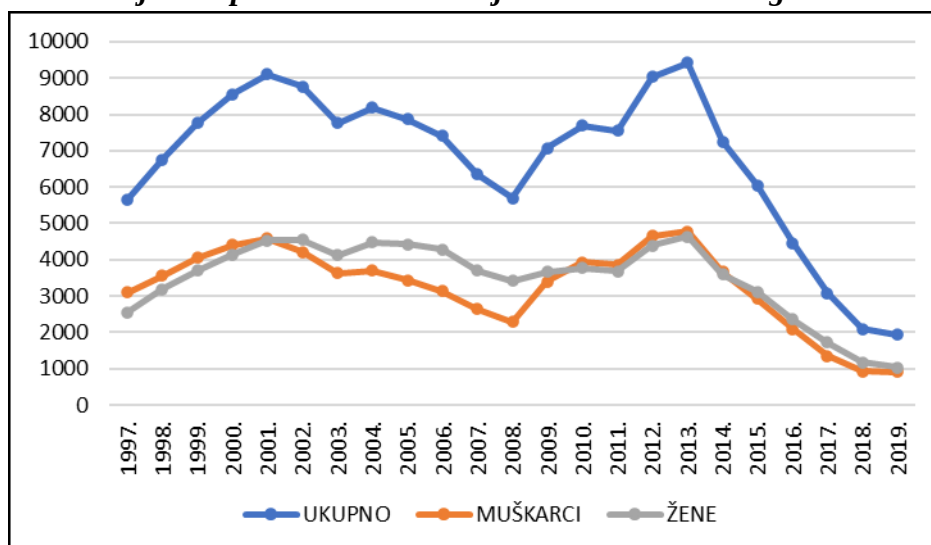
Gledajući strukturu zaposlenih u 2019. godini prema osnovama osiguranja, najviše ljudi bilo je zaposleno kod pravnih osoba (28.070), zatim poljoprivrednici (2.263), fizičke osobe (2.208), obrtnici (1.176), samostalne profesionalne djelatnosti (277) te zaposleni kod međunarodnih organizacija u inozemstvu (1). Status osiguranika produženog osiguranja imalo je 118 osoba.

Prema podacima HZZ-a PU Križevci broj novouključenih osoba u provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja tijekom 2019. godine iznosio je 896 što je za 7 osoba više nego u 2018. godini (889). Najviše potpora korišteno je za obrazovanje (307), potpore za samozapošljavanje (223) i zapošljavanje (209).

5.2. Nezaposlenost

U KKŽ je uslijed nastanka nepovoljnih ekonomskih prilika nezaposlenost rasla sve do 2013. godine kada je zabilježen najveći broj nezaposlenih u posljednje 23 godine nakon čega se bilježi njezin kontinuirani pad (Grafikon 14). Na dan 31. prosinca 2019. godine u KKŽ je bila 1.941 nezaposlena osoba (Prilog 15).

Grafikon 14. Kretanje nezaposlenosti u razdoblju od 1997. do 2019. godine



Izvor: HZZ PU Križevci

Od gradova KKŽ tijekom 2019. godine najveća nezaposlenost zabilježena je u Koprivnici (1.124), a najmanja u Križevcima (231) (Tablica 3). Promatrajući nezaposlenost po gradovima u petogodišnjem razdoblju uočava se da je broj nezaposlenih u svim gradovima kontinuirano opadao.

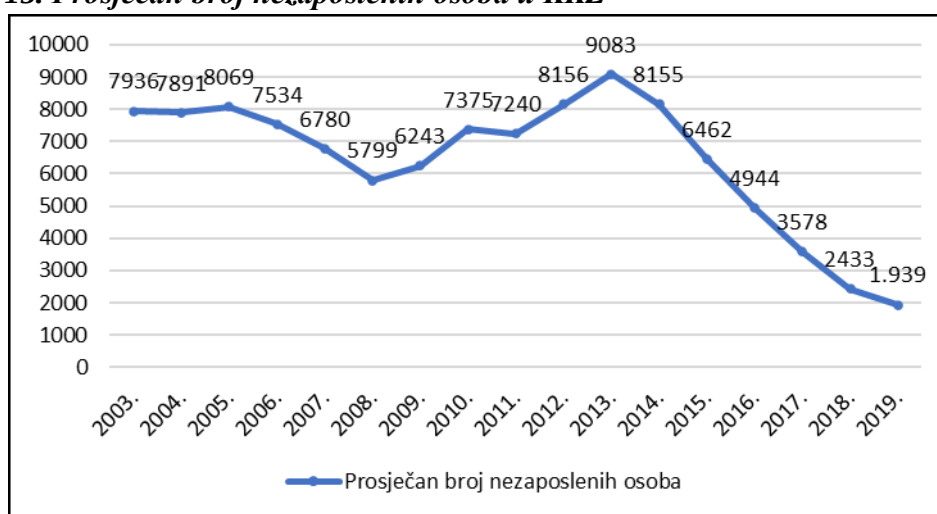
Tablica 3. Nezaposlenost po gradovima KKŽ u petogodišnjem razdoblju

GRAD	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
KOPRIVNICA	3.223	2.367	1.757	1.256	1.124
KRIŽEVCI	1.167	857	485	255	231
ĐURĐEVAC	1.658	1.232	837	585	586
UKUPNO	6.048	4.456	3.079	2.096	1.941

Izvor: HZZ PU Križevci

Prosječan broj nezaposlenih osoba u stalnom je padu od 2013. godine što je prikazano na Grafikonu 15.

Grafikon 15. Prosječan broj nezaposlenih osoba u KKŽ



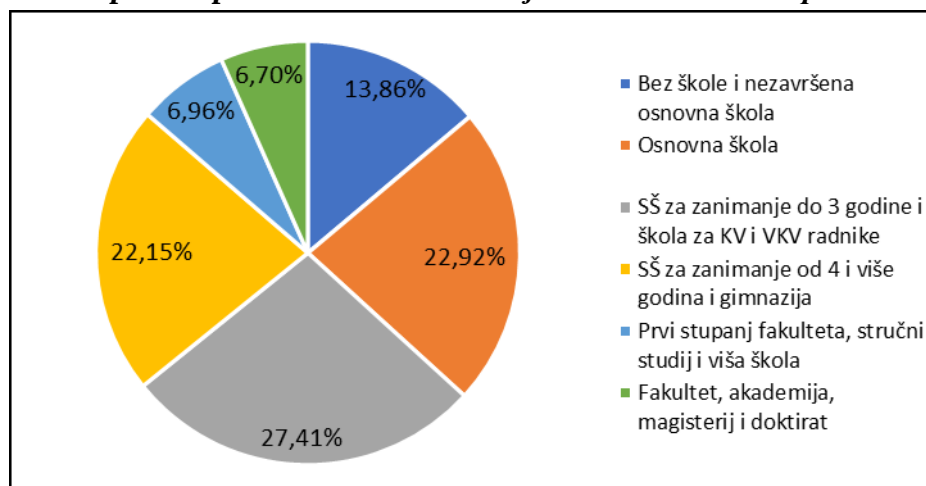
Izvor: HZZ PU Križevci

Pad broja nezaposlenih osoba, osim jačanja gospodarstva i otvaranja novih radnih mjesta potrebno je promatrati i u kontekstu odlaska na rad u inozemstvo kao i neprijavljivanja u evidenciju nezaposlenih osoba HZZ-a.

Krajem prosinca 2019. godine u evidenciji HZZ-a PU Križevci bilo je evidentirano 6,43% mladih od 15 do 19 godina, 14,43% mladih od 20 do 24 godine te 13,76% mladih od 25 do 29 godina starosti. U dobi od 30 do 39 godina bilo je nezaposleno 19,32% osoba, a nezaposlenih starijih od 50 godina bilo je 29,78%.

Prema razini obrazovanja 27,41% nezaposlenih imalo je srednju stručnu spremu za zanimanja do tri godine i školu za KV i VKV radnike dok je najmanji broj nezaposlenih (6,96%) sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom odnosno fakultetom, akademijom ili doktoratom (Grafikon 16).

Grafikon 16. Nezaposleni prema razini obrazovanja u KKŽ na dan 31. prosinca 2019.



Izvor: HZZ PU Križevci <https://statistika.hzz.hr/>

5.3. Službe za zapošljavanje

HZZ je javna ustanova osnovana Zakonom o zapošljavanju (NN 59/96) čija su prava, obveze i odgovornosti definirane Zakonom o tržištu rada (NN 118/18,32/20) i Statutom. Misija HZZ-a je učinkovito posredovanje na tržištu rada s ciljem osiguravanja potrebne radne snage i postizanja pune zaposlenosti, kao i realizacije prava za vrijeme nezaposlenosti uz promicanje partnerstva svih dionika na tržištu rada.

Na području KKŽ djeluje HZZ PU Križevci koji se sastoji od Područnog ureda Križevci, Ispostave Koprivnica te Ispostave Đurđevac. Djelatnosti HZZ-a su:

- posredovanje pri zapošljavanju,
- materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti,
- profesionalno usmjeravanje – uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje,
- aktivnosti usmjerene nezaposlenim osobama/tražiteljima zaposlenja i obrazovnom sustavu – različite radionice,
- preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja te
- aktivnosti usmjerene gospodarstvu.

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (u nastavku: CISOK) **Koprivnica** jedan je od sedam centara u RH otvorenih 2013. godine u okviru EU projekta „Unaprjeđenje usluga HZZ-a korisnicima: cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i ICT podrška“. Djeluje unutar HZZ-a PU Križevci.

CISOK pruža usluge (samo)informiranja, grupne aktivnosti (uključuju radionice, prezentacije, okrugle stolove) i individualne aktivnosti učenicima i roditeljima, nezaposlenim i zaposlenim osobama, poslodavcima, studentima, obrazovnim institucijama i njihovim djelatnicima te svim zainteresiranim koji žele unaprijediti svoje kompetencije.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije (u nastavku: LPZ KKŽ) tijelo je usmjereno na razvoj ljudskih potencijala te jačanje kapaciteta lokalnih dionika za izradu i provedbu aktivne politike tržišta rada. LPZ KKŽ broji 28 članova, predstavnika javnog, gospodarskog i civilnog sektora te obrazovnih ustanova s područja Županije. Osnovano je 10. prosinca 2010. godine sklapanjem Sporazuma o partnerstvu kojeg je potpisalo tadašnjih 23 članova. Poslove Tehničkog tajništva LPZ-a KKŽ obavlja Razvojna agencija PORA KKŽ od 23. kolovoza 2013. godine.

Kao rezultat dugogodišnjeg rada LPZ-a KKŽ od svibnja 2018. godine u provedbi je projekt „Partnerstvo za sve 2“ ukupne vrijednosti gotovo 2 milijuna HRK odobren u okviru natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III“ iz Europskog socijalnog fonda u trajanju od 30 mjeseci.

Nositelj projekta je Razvojna agencija PORA KKŽ, a projektni partneri su KKŽ, HZZ PU Križevci, HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ i Enter Koprivnica d.o.o.

Kroz projekt je osnovan Klub za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije te je zaposlena jedna nova osoba kao Voditelj Kluba za zapošljavanje i ekspert za organizaciju i provedbu radionica, održan je niz edukacija i radionica za članove LPZ-a KKŽ i nezaposlene osobe s područja KKŽ, izrađeni su prilagođeni programi osposobljavanja za četiri zanimanja za poduzetnike početnike te je provedeno mentoriranje nezaposlenih osoba kod poduzetnika mentora s područja KKŽ. U okviru provedbe projekta organizirana su i provedena dva boot campa: IT i Taste the idea-food&tech bootcamp u okviru kojih su mentori poduzetnici nezaposlenim osobama prenosili znanja i vještine o poduzetništvu dok su sa svrhom promocije i poticanja ženskog poduzetništva organizirane i provedene dvije konferencije o ženskom poduzetništvu. Dio projektnih aktivnosti bio je usmjeren na nove poduzetnike koji su dobili mogućnost realizacije svoje projektne ideje kroz dodjelu 13 bespovratnih financijskih potpora za pokretanje poslovanja. Sa svrhom umrežavanja LPZ-ova održan je Okrugli stol s predstavnicima Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike i Tehničkim tajništvima LPZ-ova Međimurske, Varaždinske i Krapinsko-zagorske županije. Projektom je uređen prostor Tehničkog tajništva LPZ-a KKŽ te osiguran pristup za osobe s invaliditetom.

6. SOCIJALNA I ZDRAVSTVENA INFRASTRUKTURA

6.1. Socijalna infrastruktura

Na području KKŽ djeluje nekoliko institucija unutar sustava socijalne skrbi, a to su: Centri za socijalnu skrb Koprivnica, Križevci i Đurđevac, Centar za pružanje usluga u zajednici „Svitanje“ Koprivnica i Dom za starije i nemoćne osobe Koprivnica. Osim institucija, veliku važnost u okviru sustava socijalne skrbi imaju udruge koje brinu o starijim i nemoćnim osobama i osobama s bilo kojom vrstom invaliditeta. Na području KKŽ krajem srpnja 2019. godine usluge smještaja starijih i nemoćnih osoba pružalo je šest ustanova, šest pravnih osoba i obrta i 16 obiteljskih domova s kapacitetom za stalni smještaj za ukupno 905 osoba.

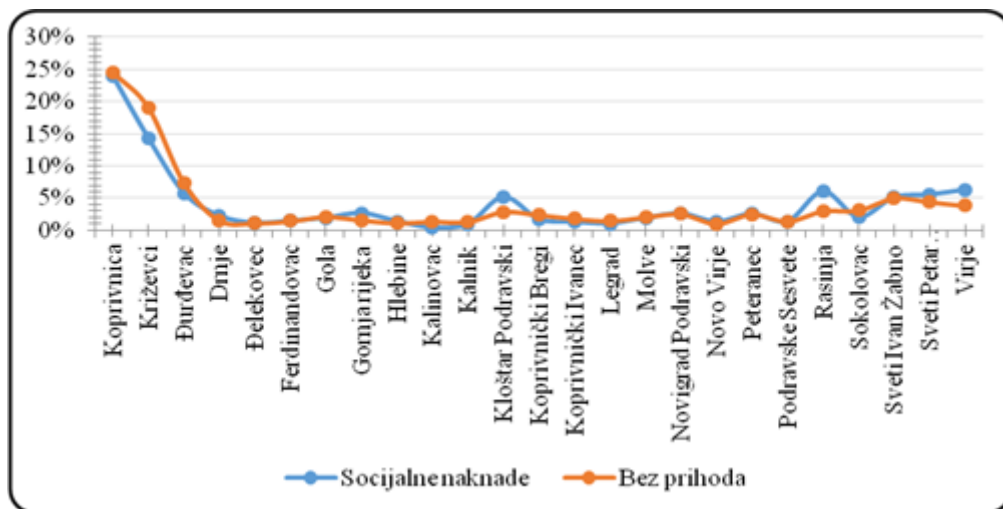
Na području KKŽ usluge pružanja smještaja udomiteljstva je krajem 2018. godine pružalo 94 udomiteljskih obitelji za djecu te 156 udomiteljskih obitelji za odrasle i starije osobe. Za smještaj psihički bolesnih osoba na području KKŽ djeluju tri privatne ustanove sa sjedištem u Koprivnici.

Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine glavni izvori sredstava za život 5.603 osobe odnosno 4,85% stanovnika KKŽ bile su socijalne naknade koje uključuju novčana primanja prema raznim osnovama stjecanja kao što su naknade vezane za nezaposlenost, doplatak za djecu, bolovanja dulja od 42 dana, tjelesna oštećenja i tuđa njega, socijalna pomoć, rehabilitacija i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Prihod od stalnog rada bio je glavni izvor sredstava za život 33.154 (26,70%) stanovnika dok je prihod od poljoprivrede bio glavni izvor za život 9.668 (8,40%) stanovnika KKŽ. Broj osoba koje nisu ostvarile niti jedan od prihoda što podrazumijeva prihode od povremenog rada, povremenih potpora, stalnog rada ili poljoprivrede u 2011. godini bio je 36.645 što je bilo za gotovo 3.500 stanovnika više od onih koji su ostvarivali prihode od rada.

Najviši udio osoba koje su primale socijalne naknade i osoba bez prihoda na području KKŽ 2011. godine imali su gradovi Koprivnica i Križevci te općine Kloštar Podravski i Rasinja što je prikazano na Grafikonu 17.

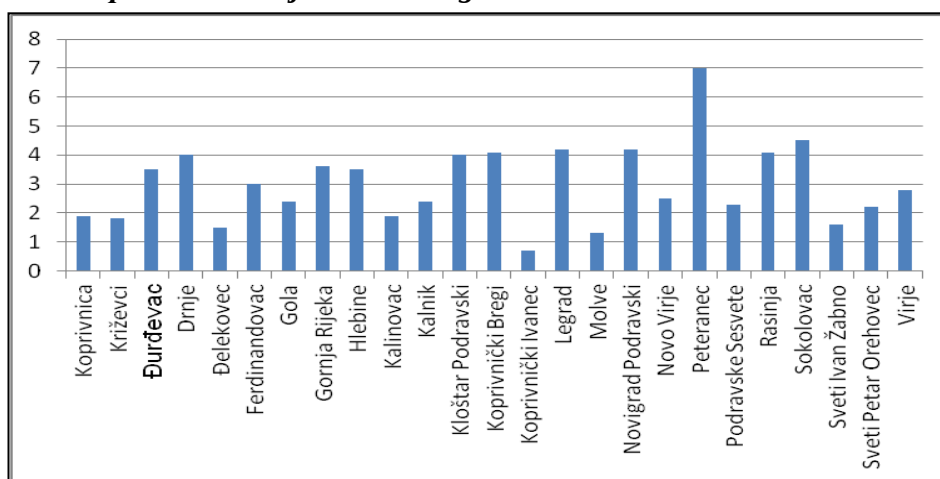
Grafikon 17. Udio osoba koje su primale socijalne naknade te osobe bez prihoda u KKŽ 2011. godine



Izvor: Državni zavod za statistiku, Popis stanovništva 2011. godine, stanovništvo prema glavnim izvorima sredstava za život i spolu

Zajamčenu minimalnu naknadu krajem 2018. godine primalo je 1,70% korisnika u KKŽ. Općina Peteranec imala je najviše kućanstva korisnika zajamčene minimalne naknade (7,00%) dok je najmanje korisnika bilo u Općini Koprivnički Ivanec (0,70%) (Grafikon 18).

Grafikon 18. Udio kućanstava koja primaju zajamčenu minimalnu naknadu u ukupnom broju kućanstava po JLS-ima tijekom 2018. godine



Izvor: Upravni odjel za zdravstveno-socijalne djelatnosti KKŽ

Prema podacima FINE na dan 31. prosinca 2018. godine u KKŽ je bilo 8.437 blokiranih građana odnosno 7,30% ukupnog stanovništva županije po čemu se KKŽ nalazila na drugom mjestu, odmah iza Sisačko-moslavačke županije. Ako se ti podaci usporede s podacima na dan 31. prosinca 2015. godine kada je bilo 11.174 blokiranih građana u KKŽ (9,67% stanovnika), što je tada bio najveći udio u RH, vidljivo je smanjenje broja blokiranih građana za 2.732. Ukupni dug građana KKŽ je s 790.045.030,00 HRK na dan 31. prosinca 2015. godine pao na 359.867.148,00 HRK na dan 31. prosinca 2018. godine.

6.2. Zdravstvena infrastruktura

Primarnu zdravstvenu skrb stanovnicima županije na području KKŽ pružaju koncesionari primarne zdravstvene zaštite i područne ordinacije Doma zdravlja KKŽ. Na području županije ukupno djeluje 58 timova opće (obiteljske medicine), 42 tima dentalne medicine, šest pedijatrijskih timova i osam timova zdravstvene zaštite žena (Prilog 16), a u 2018. godini bilo je zaposleno ukupno 1.312 zdravstvenih djelatnika. Ljekarnička djelatnost na području KKŽ obavlja se u 27 ljekarni.

Prema podacima DZS-a u KKŽ na jednog liječnika u prosjeku dolazi 455 osoba dok je prosjek na razini RH nešto bolji pa na jednog liječnika dolazi 312 osoba.

U 2018. godini najčešći uzrok smrti u KKŽ bile su cerebrovaskularne bolesti. Vodeći uzrok smrtnosti u KKŽ su bolesti cirkulacijskog sustava odnosno kardiovaskularne bolesti s udjelom od 43,10%. Na drugom mjestu vodećih uzroka smrtnosti nalaze se novotvorine s udjelom od 26,30% dok su među vodećim uzrocima smrtnosti još i bolesti probavnog sustava te ozljede, otrovanja i vanjski uzroci.

Prema podacima Zavoda za javno zdravstvo KKŽ na dan 03. svibnja 2019. godine na području županije živjelo je 15.300 osoba s invaliditetom što čini 14% ukupnog stanovništva županije od čega je 55% muškog roda i 45% ženskog roda³. Najveći udio osoba s invaliditetom stariji su od 65 godina (44,21%), zatim slijede osobe starosti do 19 godina (15,72%) te osobe u dobnoj skupini od 20 do 64 godine (40,07%). Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine udio osoba s teškoćama u obavljanju svakodnevnih aktivnosti u ukupnom stanovništvu KKŽ je 23,20%, 31% osoba s teškoćama u obavljanju svakodnevnih aktivnosti treba pomoć druge osobe dok njih 27% koristi pomoć druge osobe. Najveći broj osoba s invaliditetom nema završenu osnovnu školu ili ima završenu osnovnu školu (80%). Njih 13% ima srednju stručnu spremu dok je 1% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje ima 6% osoba s invaliditetom.

Kada se govori o ovisnosti, ukupan broj osoba koje su se godišnje javljale na liječenje zbog konzumiranja i ovisnosti o psihoaktivnim drogama kretao se između 35 i 50 u razdoblju od 2016. do 2018. godine. Broj ovisnika varira, a razlog su osobe koje se javljaju na liječenje najčešće prema uputama pravosudnih tijela.

Broj učenika srednjih škola koji konzumira neki od oblika sredstava ovisnosti odnosno droga u blagom je porastu od 2012. godine. Prema istraživanju o praćenju kretanja zlorabe sredstava ovisnosti među učenicima srednjih škola s područja KKŽ provedenom 2017. godine 17,70% ispitanika konzumiralo je ili konzumira neki od oblika sredstava ovisnosti.

³ Izvor: Izvješće o osobama s invaliditetom u RH, Zavod za javno zdravstvo RH, svibanj 2019.

Prema Izvještaju Zavoda za javno zdravstvo KKŽ u Centru za zaštitu mentalnog zdravlja i prevenciju ovisnosti u 2018. godini liječile su se ukupno 124 osobe. Zbog zlouporabe opijata liječilo se 16 osoba, neopijata uključujući marihuanu 19, alkohola 59 te 30 osoba zbog duševnih bolesti uzrokovanih drugim uzrocima.

Istraživanje o navici konzumiranja alkoholnih pića kod srednjoškolaca u KKŽ provedeno 2017. godine pokazuje da 4% srednjoškolaca pije svakodnevno. Nešto više od trećine srednjoškolaca pije nekoliko puta mjesečno, a oko 15% ih nije probalo alkohol.

Istraživanje navike pušenja kod srednjoškolaca u KKŽ provedeno 2017. godine pokazalo je da 19,60% učenika srednjih škola puši redovito i svakodnevno što predstavlja smanjenje u odnosu na rezultate istraživanja prethodnih godina. Isto istraživanje je pokazalo da je postotak učenika prvih razreda koji puše 9,70%, a učenika koji puše u završnim razredima 28,60%.

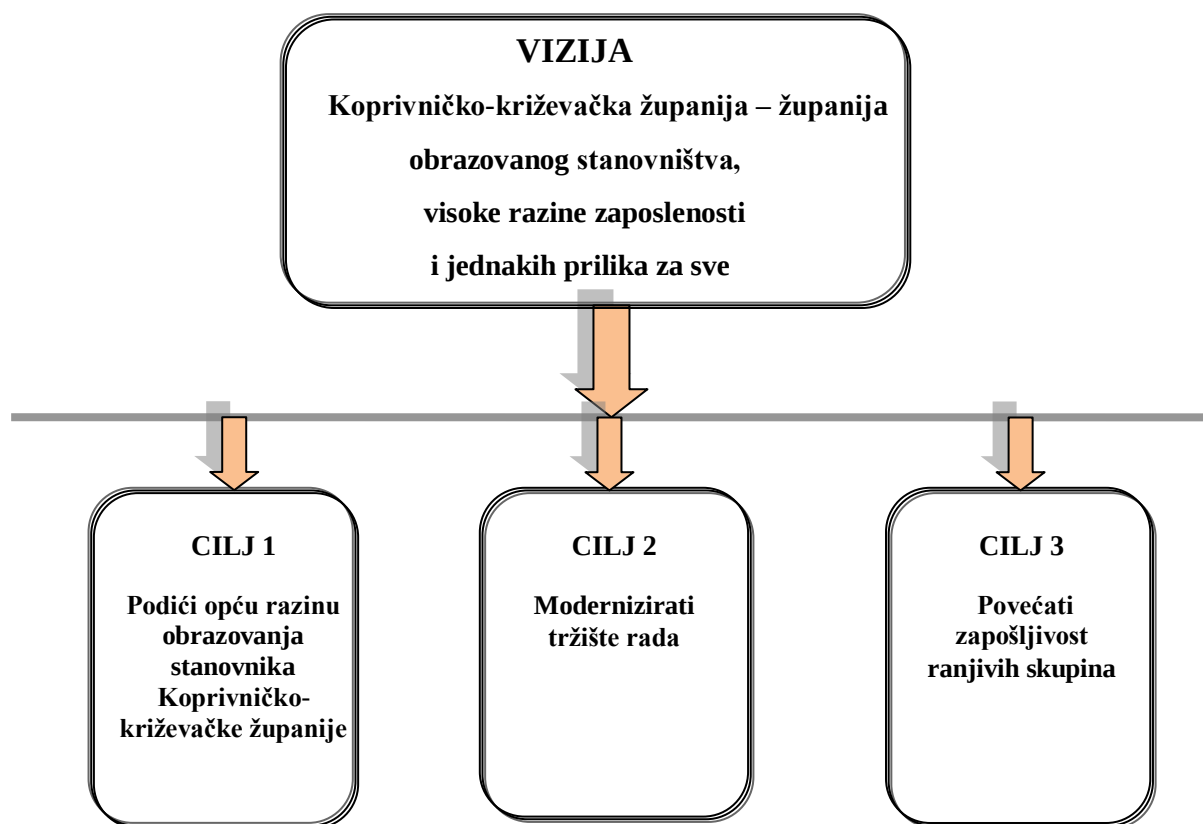
II. SWOT ANALIZA

TRŽIŠTE RADA	
SNAGE	SLABOSTI
• Razvijena prerađivačka industrija na području KKŽ – prehrambena, farmaceutska, papirna, drvna i građevinska – nekoliko jakih tržišnih lidera • Dugogodišnja tradicija poljoprivredne proizvodnje • Razvijeno mikro, malo i srednje poduzetništvo • Raspoloživost prostora u poduzetničkim zonama za nove investicije • Povoljniji poticaji START UP-ovima od strane Poduzetničkih inkubatora • Raspoloživost prostora u Tehnološkom parku u Križevcima, Inkubatoru kreativnih industrija u Koprivnici i u Poduzetničkom inkubatoru u Đurđevcu • Aktivan LPZ KKŽ • Aktivan Klub za zapošljavanje KKŽ • Postojanje potpunih institucija za razvoj poduzetništva na području KKŽ • Usluge HZZ-a dostupne svim korisnicima na području cijele županije • Dostupne usluge CISOK-a • Porast samozapošljavanja korištenjem mjera aktivne politike zapošljavanja • Otvorena nova radna mjesta sredstvima iz EU fondova • Stabilno i kontinuirano kreditiranje poduzetnika uz subvenciju kamata	• Visok udio stanovnika starije životne dobi • Niska obrazovna struktura stanovništva • Visoki udio mladih u ukupnoj nezaposlenosti • Problem dugotrajne nezaposlenosti osoba starijih od 50 godina • Neusklađenost obrazovnog sustava sa stvarnim potrebama tržišta rada • Neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada • Nemotiviranost dijela nezaposlenih za rad • Neujednačena dostupnost usluga CISOK-a na cjelokupnom području županije (sjedište CISOK-a samo u Koprivnici)
PRILIKE	PRIJETNJE
• Privlačenje novih investitora u poduzetničke zone • Daljnje korištenje EU sredstava za otvaranje radnih mjesta • Porast broja zainteresiranih korisnika za korištenje Mjera aktivne politike zapošljavanja od strane HZZ-a • Povoljniji uvjeti za potencijalne investitore koji bi ulagali na području KKŽ	• Negativni demografski trendovi - starenje stanovništva, negativan prirodni prirast i negativan migracijski saldo • Odlazak mladih i visokoobrazovanih osoba u potrazi za poslom u druge županije i inozemstvo • Učestale promjene zakonodavne regulative • Negativna percepcija o načinima zapošljavanja • Gospodarska kriza

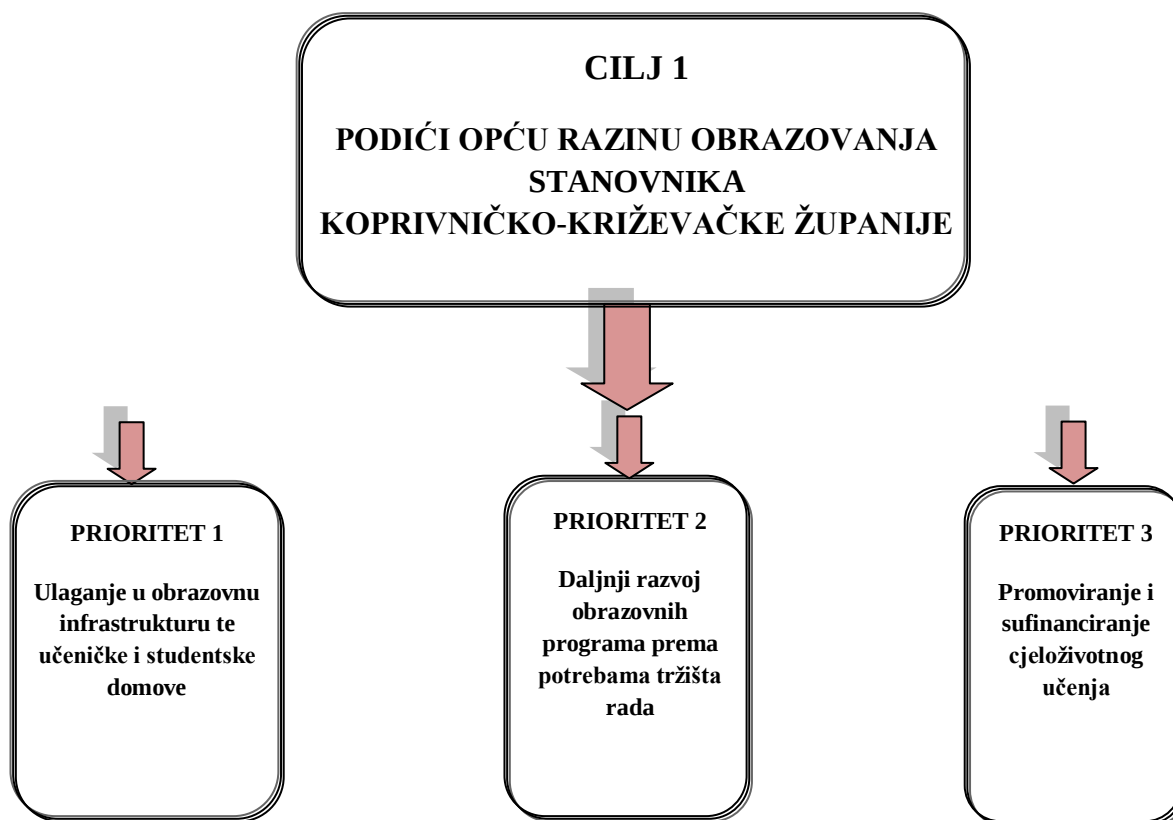
SOCIJALNO UKLJUČIVANJE	
SNAGE	SLABOSTI
• Veliki broj udruga i članova udruga • Različita područja rada u kojima djeluju udruge • Razvijeni izvaninstitucionalni oblici skrbi • Osiguravanje asistencije u nastavi djeci s poteškoćama u razvoju • Olakšan pristup infrastrukturi za osobe s invaliditetom • Veća svijest javnosti o potrebama osoba s invaliditetom • Promocija udruga s ciljem upoznavanja javnosti s područjem svog djelovanja • Pripadnicima ranjivih skupina putem projekata financiranih sredstvima iz EU fondova omogućeno uključivanje na tržište radne snage s ciljem sprečavanja socijalne isključenosti	• Otežano uključivanje na tržište rada ranjivim skupinama društva • Nedostatna edukacija ranjivih skupina o njihovim pravima • Neadekvatni prostori za rad udruga • Nedovoljna integracija romske populacije, a posebno romske djece u odgojno obrazovne ustanove • Ovisnost udruga o financijskim sredstvima jedinica lokalne samouprave i županije • Nedovoljno razvijen sustav volontiranja • Nedovoljna uključenost mladih u rad udruga • Nedostatna aktivnost udruga u ruralnim područjima • Nedovoljno razvijena svijest javnosti o potrebama ranjivih skupina osobito pripadnika nacionalnih manjina i osoba s invaliditetom
PRILIKE	PRIJETNJE
• EU fondovi • Umrežavanje dionika organizacija civilnog društva • Provođenje aktivnosti s ciljem promocije volontiranja • Stipendiranje i školovanje mladih osoba s invaliditetom • Bolja međusobna povezanost udruga koje djeluju u istom području rada s ranjivim skupinama • Provođenje promotivnih aktivnosti s ciljem educiranja i podizanja senzibiliteta javnosti o prisutnosti i potrebama osoba s invaliditetom • Programi socijalne integracije romske populacije	• Nedovoljno razvijen senzibilitet poduzetnika za zapošljavanje ranjivih skupina • Nedovoljna socijalna integracija romske nacionalne manjine

OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE	
SNAGE	SLABOSTI
• Razvijeno visoko obrazovanje – Visoko gospodarsko učilište u Križevcima i Sveučilište Sjever • Kontinuirano sufinanciranje troškova prijevoza u formalnom obrazovanju • Kvalitetni ljudski resursi • Razgranata mreža srednjih škola • Cjeloživotno učenje – veliki izbor obrazovnih programa i ustanova • Kontinuirano stipendiranje i kreditiranje studenata • Korištenje EU fondova • Prilagođeni obrazovni programi za djecu s teškoćama u razvoju	• Nedostatni prostorni kapaciteti u obrazovanju • Nedostatak učeničkih i studentskih domova • Nemotiviranost za prekvalifikaciju • Nezainteresiranost za neformalno učenje
PRILIKE	PRIJETNJE
• Izgradnja studentskog i učeničkog doma • Daljnji razvoj sustava cjeloživotnog učenja • Dostupnost programa mobilnosti • Nove tehnologije (online tečajevi) • Usklađivanje teoretskog i praktičnog dijela nastave • Centar kompetentnosti u KKŽ iz (pod)sektora elektrotehnike i računalstva • Promocija obrtničkih zanimanja • Uvođenje novih obrazovnih programa	• Sustav obrazovanja ne stvara dovoljno osposobljen kadar • Negativna percepcija učenika o deficitarnim zanimanjima • Nedovoljna zastupljenost praktične nastave u srednjem školstvu • Nedovoljna svijest javnosti o važnosti cjeloživotnog učenja

III. RAZVOJNA VIZIJA, CILJEVI, PRIORITETI I MJERE



STRATEŠKI CILJ 1 - PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE



CILJ	PRIORITET	MJERA
1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE	1-1 Ulaganje u obrazovnu infrastrukturu te učeničke i studentske domove	1-1-1 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture u formalnom obrazovanju te učeničkih i studentskih domova 1-1-2 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata za cjeloživotno učenje 1-1-3 Povećanje dostupnosti cjeloživotnog učenja
	1-2 Daljnji razvoj obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada	1-2-1 Unapređenje strukovnog obrazovanja 1-2-2 Razvoj programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage 1-2-3 Unapređenje postojećih i razvoj novih studijskih programa
	1-3 Promoviranje i sufinanciranje cjeloživotnog učenja	1-3-1 Promocija cjeloživotnog učenja 1-3-2 Umrežavanje obrazovnih ustanova 1-3-3 Razmjena i prijenos znanja i vještina u zajednici

PRIORITET 1-1 ULAGANJE U OBRAZOVNU INFRASTRUKTURU TE UČENIČKE I STUDENTSKE DOMOVE

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-1 ULAGANJE U OBRAZOVNU INFRASTRUKTURU TE UČENIČKE I STUDENTSKE DOMOVE
MJERA	1-1-1 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture u formalnom obrazovanju te učeničkih i studentskih domova
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Povećanje prostornih kapaciteta u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama, centru kompetentnosti, visokoškolskim ustanovama, učeničkim domovima i školskim sportskim dvoranama. Stvaranje uvjeta za osiguravanje studentskog smještaja (studentskih domova).
SADRŽAJ	Izrada projektno-tehničke dokumentacije za izgradnju i rekonstrukciju objekata obrazovne i ostale infrastrukture te učeničkih i studentskih domova. Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, centra kompetentnosti, visokoškolskih ustanova, učeničkih domova, školskih sportskih dvorana te studentskog smještaja.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Povećati dostupnost formalnog obrazovanja u KKŽ izgradnjom, rekonstrukcijom i opremanjem što većeg broja objekata obrazovne i ostale infrastrukture u formalnom obrazovanju te učeničkih i studentskih domova. Rezultat: Izgrađeni, rekonstruirani i opremljeni objekti predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, centra kompetentnosti, visokoškolskih ustanova, učeničkih domova, školskih sportskih dvorana te studentskog smještaja.
RAZVOJNI UČINAK	Podizanje standarda učeničkog i studentskog smještaja te povećanje dostupnosti formalnog obrazovanja što će doprinijeti podizanju razine obrazovne strukture stanovništva u KKŽ.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj izgrađenih, rekonstruiranih i opremljenih objekata predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, centra kompetentnosti, visokoškolskih ustanova, učeničkih domova, školskih sportskih dvorana te studentskog smještaja.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	KKŽ/JLS /obrazovne ustanove
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Djeca predškolske dobi, učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, djelatnici obrazovnih ustanova
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	250.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, Proračuni JLS, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-1 ULAGANJE U OBRAZOVNU INFRASTRUKTURU TE UČENIČKE I STUDENTSKE DOMOVE
MJERA	1-1-2 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata za cjeloživotno učenje
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Povećanje prostornih kapaciteta i podizanje razine pružene usluge izgradnjom, rekonstrukcijom i opremanjem objekata i ostale infrastrukture u funkciji cjeloživotnog učenja.
SADRŽAJ	Izrada projektne dokumentacije za izgradnju i rekonstrukciju objekata za cjeloživotno učenje. Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture u funkciji cjeloživotnog učenja.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Rekonstrukcija, izgradnja i opremanje što većeg broja objekata u funkciji cjeloživotnog učenja. Rezultat: Izgrađeni, rekonstruirani i opremljeni objekti u funkciji cjeloživotnog učenja.
RAZVOJNI UČINAK	Povećanje prostornih kapaciteta i opremljenosti objekata za cjeloživotno učenje što utječe na podizanje razine stečenih kompetencija ciljanih skupina.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj izgrađenih, rekonstruiranih i opremljenih objekata u funkciji cjeloživotnog učenja
NOSITELJ/SUNOSITELJI	Ustanove za obrazovanje odraslih/Pučka otvorena učilišta
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Mladi, poduzetnici, nositelji i članovi obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, radno aktivno stanovništvo, umirovljenici, svi stanovnici KKŽ
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-1 ULAGANJE U OBRAZOVNU INFRASTRUKTURU TE UČENIČKE I STUDENTSKE DOMOVE
MJERA	1-1-3 Povećanje dostupnosti cjeloživotnog učenja
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Povećanje dostupnosti cjeloživotnog učenja stipendiranjem i kreditiranjem učenika i studenata, osiguravanjem školske prehrane i asistenata u nastavi, sufinanciranjem javnog prijevoza te pružanjem podrške prilikom neformalnog učenja.

SADRŽAJ	Raspisivanje natječaja, odabir te ugovaranje stipendija i kredita učenika i studenata, priprema dokumentacije i prijava na javne pozive s ciljem osiguravanja školske prehrane i asistenata u nastavi, ugovaranje i sufinanciranje prijevoza učenika osnovnih i srednjih škola te sufinanciranje neformalnog učenja.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Osigurati potrebne uvjete za bolju dostupnost cjeloživotnog učenja provedbom aktivnosti stipendiranja i kreditiranja učenika i studenata, osiguravanja školske prehrane i asistenata u nastavi, prijevoza za učenike osnovnih i srednjih škola te sufinanciranja neformalnog učenja za polaznike. Cjeloživotno učenje (lifelong learning)-obuhvaća učenje u svim životnim razdobljima (od rane mladosti do starosti) i u svim oblicima u kojima se ostvaruje (formalno, neformalno i informalno). Neformalno učenje (non-formal learning) obuhvaća i neformalno obrazovanje i neformalno osposobljavanje. U Hrvatskoj se koristi za označavanje organiziranih aktivnosti učenja sa ciljem unapređenja znanja, vještina i kompetencija, a za koje se ne izdaje javna isprava. Rezultat: Osigurane jednake mogućnosti i bolja dostupnost formalnog obrazovanja za sve učenike osnovnih i srednjih škola s područja KKŽ te boljih uvjeta za studiranje kao i pružanja novih mogućnosti za polaznike neformalnog učenja.
RAZVOJNI UČINAK	Ulaganja u povećanje dostupnosti formalnog i neformalnog učenja doprinose podizanju razine obrazovne strukture stanovništva u KKŽ kao i kompetencija ciljanih skupina.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj učenika osnovnih i srednjih škola kojima se sufinancira prijevoz Broj učenika za koje su osigurani asistenti u nastavi Broj studenata koje se stipendira ili kreditira Broj škola koje su osigurale školsku prehranu za učenike Broj programa neformalnog učenja
NOSITELJ/SUNOSITELJI	KKŽ/JLS
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Djeca, mladi, poduzetnici, nositelji i članovi obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, radno aktivno stanovništvo, umirovljenici, svi stanovnici KKŽ
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	15.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

**PRIORITET: 1-2 DALJNI RAZVOJ OBRAZOVNIH PROGRAMA PREMA
POTREBAMA TRŽIŠTA RADA**

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-2 DALJNI RAZVOJ OBRAZOVNIH PROGRAMA PREMA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA
MJERA	1-2-1 Unapređenje strukovnog obrazovanja
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Jačanje učenja temeljenog na radu, veća usklađenost strukovnog obrazovanja s potrebama na tržištu rada i njegovo daljnje unapređenje kroz rad regionalnog centra kompetentnosti iz elektrotehnike i računalstva.
SADRŽAJ	Razvoj novih obrazovnih programa i unapređenje postojećih u skladu s potrebama poslodavaca. Osposobljavanje nastavnog osoblja za nove tehnologije i pristupe učenju te osposobljavanje kod poslodavaca. Jačanje suradnje između ustanova za strukovno obrazovanje, visokoobrazovnih ustanova te gospodarskog sektora.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Pобољшanje kvalitete strukovnog obrazovanja i prilagodba obrazovnih programa potrebama tržišta rada. Rezultat: Unaprijeđeni postojeći i uvedeni novi inovativni programi strukovnog obrazovanja.
RAZVOJNI UČINAK	Jačanje gospodarstva i unapređenje strukovnog obrazovanja u KKŽ uvođenjem novih inovativnih programa sukladno potrebama na tržištu rada.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj osposobljenog nastavnog osoblja Broj opremljenih praktikuma Broj novih programa strukovnog obrazovanja
NOSITELJ/SUNOSITELJI	KKŽ/resorno ministarstvo
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Ustanove za strukovno obrazovanje, učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, građani, zaposlene osobe, nezaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	40.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-2 DALJNI RAZVOJ OBRAZOVNIH PROGRAMA PREMA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA
MJERA	1-2-2 Razvoj programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage
SVRHA MJERE	Osigurati potrebna znanja, vještine i kompetencije radne snage ovisno o

(obrazloženje)	zahtjevima pojedinog radnog mjesta s ciljem povećanja produktivnosti.
SADRŽAJ	Razvoj modularnih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija u skladu sa zahtjevima radnog mjesta. Razvoj modularnih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih osoba.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Provedba postojećih i razvoj novih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage u skladu s potrebama radnog mjesta. Rezultat: Razvijeni i implementirani novi programi za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage.
RAZVOJNI UČINAK	Usklađenost novih programa s brzorastućim promjenama tehnologije i poslovne kulture što doprinosi većoj zapošljivosti radne snage, rastu pozitivnih rezultata poslovanja i konkurentnosti cjelokupnog gospodarstva.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE I OSTVARENJA MJERE	Broj razvijenih novih i broj postojećih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage Broj obrazovnih ustanova i institucija koje su razvile nove programe
NOSITELJ/SUNOSITELJI	Obrazovne ustanove, Pučka učilišta, ustanove, institucije i trgovačka društva koje se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, gospodarstvenici, KKŽ/JLS
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Učenici, studenti, građani, nezaposlene osobe, zaposlene osobe
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	2.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-2 DALJNI RAZVOJ OBRAZOVNIH PROGRAMA PREMA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA
MJERA	1-2-3 Unapređenje postojećih i razvoj novih studijskih programa
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Unaprijediti postojeće i razviti nove preddiplomske i diplomske stručne i sveučilišne studije sukladno potrebama tržišta rada.
SADRŽAJ	Daljnje unapređenje standarda tradicionalnog visokog obrazovanja u poljoprivredi te inovativnih programa vezanih za komunikaciju, medije i novinarstvo te medijski dizajn, menadžment, prehrambenu tehnologiju, održivu mobilnost i logistiku te zaštitu okoliša na području KKŽ kroz kontinuiranu prilagodbu izazovima poslovanja i tržišta rada. Osim navedenih, razvoj novih studijskih programa u koje se ugrađuju spoznaje čijom primjenom se doprinosi gospodarskom razvoju.
CILJ MJERE I	Cilj: Unaprijediti postojeće te razviti i uvesti nove, preddiplomske i

REZULTAT	diplomske sveučilišne i stručne studije. Rezultat: Unaprijeđen postojeći i uveden novi preddiplomski i diplomski stručni i sveučilišni studiji sukladno potrebama tržišta rada te povećanje broja osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem.
RAZVOJNI UČINAK	Podizanje razine obrazovne infrastrukture u KKŽ povećanjem broja visokoobrazovanih osoba te porast mogućnosti za nova zapošljavanja i inovativne metode rada.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj unaprijeđenih studijskih programa Broj uvedenih novih studijskih programa Broj upisanih i diplomiranih studenata
NOSITELJI	Sveučilište Sjever Koprivnica/Visoko gospodarsko učilište Križevci
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Potencijalni studenti, studenti
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	4.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

PRIORITET: 1-3 PROMICANJE I SUFINANCIRANJE CJELOŽIVOTNOG UČENJA

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-3 PROMOVIRANJE I SUFINANCIRANJE CJELOŽIVOTNOG UČENJA
MJERA	1-3-1 Promocija cjeloživotnog učenja
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Kontinuiranim promotivnim aktivnostima potaknuti stanovništvo na promišljanje o koristima koje cjeloživotno učenje nudi s ciljem razvoja pojedinca i prilagodbe novim uvjetima rada i tehnologijama, poticanja socijalne uključenosti te podizanja zapošljivosti.
SADRŽAJ	Poboljšanje informiranosti o dostupnim programima cjeloživotnog učenja. Analiza stvarnih potreba na tržištu rada i suradnja među dionicima. Uvođenje novih programa cjeloživotnog učenja. Redizajniranje postojećih programa u skladu s novim potrebama na tržištu rada. Promotivne aktivnosti s ciljem motiviranja stanovništva KKŽ za cjeloživotno učenje.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Podignuti osvještenost i informiranost stanovništva o potrebi cjeloživotnog učenja programima koji se nude te koristima koje nosi za pojedinca i zajednicu. Rezultat: Veća informiranost o dostupnim programima cjeloživotnog učenja.
RAZVOJNI UČINAK	Povećanje udjela stanovništva u procesu cjeloživotnog učenja i povećanje zapošljivosti.
POKAZATELJI ZA	Broj novih programa cjeloživotnog učenja

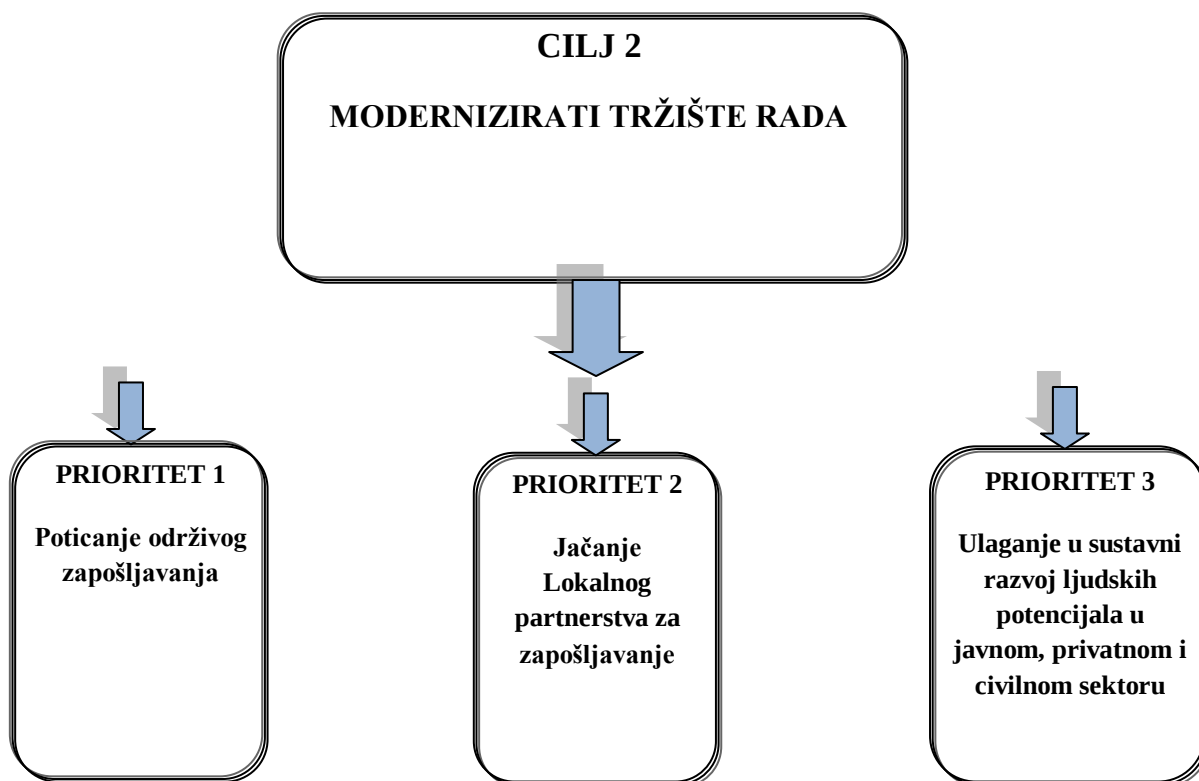
PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj redizajniranih postojećih programa cjeloživotnog učenja Broj provedenih aktivnosti promocije cjeloživotnog učenja
NOSITELJ/SUNOSITELJI	KKŽ/JLS , obrazovne ustanove, pučka učilišta, ustanove, institucije i trgovačka društva koja se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, poslodavci, HZZ PU Križevci, mediji
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Obrazovne ustanove, pučka učilišta, ustanove, institucije koje se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, poslodavci, HZZ PU Križevci, CISOK
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-3 PROMICANJE I SUFINANCIRANJE CJELOŽIVOTNOG UČENJA
MJERA	1-3-2 Umrežavanje obrazovnih ustanova
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Kroz umrežavanje obrazovnih ustanova i ostalih institucija korisnicima će biti dostupan veći broj informacija što omogućava kvalitetnije pružanje usluga.
SADRŽAJ	Uspostava sustava razmjene podataka između obrazovnih ustanova i ostalih institucija o upisnoj strukturi i kvoti, mogućnostima promjene obrazovne ustanove, zanimanja i mjesta pohađanja obrazovanja i umrežavanje istih s ciljem kandidiranja na natječaje i javne pozive, organizacije različitih događanja i Dana otvorenih vrata, internih edukacija za zaposlenike drugih institucija i dr.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Umrežiti obrazovne ustanove i ostale institucije u svrhu razmjene podataka o obrazovanju, znanja, vještina i iskustava nastavnog i nenastavnog osoblja, polaznika i dr. Rezultat: Uspostavljen sustav razmjene podataka između obrazovnih ustanova te ostalih institucija.
RAZVOJNI UČINAK	Korisnicima će se olakšati snalaženje u potrazi za adekvatnim obrazovnim programima, povećat će se kvaliteta usluga koje pružaju ustanove, obogatiti sadržaj i učiniti ga aktualnim.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj uključenih obrazovnih ustanova i drugih institucija Broj održanih Dana otvorenih vrata Broj zajednički kandidiranih i provedenih projekata
NOSITELJ/SUNOSITELJI	Obrazovne ustanove, institucije i trgovačka društva koje organiziraju formalno obrazovanje, obrazovanje odraslih i neformalno učenje
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, građani, nezaposlene osobe, zaposlene osobe, svi stanovnici KKŽ

OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-3 PROMICANJE I SUFINANCIRANJE CJELOŽIVOTNOG UČENJA
MJERA	1-3-3 Razmjena i prijenos znanja i vještina u zajednici
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Transfer znanja kojeg imaju velike tvrtke u KKŽ prema mikro i malim poduzetnicima te ostaloj zajednici.
SADRŽAJ	Organizacija ciklusa kratkih i dinamičnih predavanja iz različitih poslovnih područja s ciljem prijenosa „naučenih lekcija“ široj zajednici te pokretanja dijaloga i networkinga sa zajednicom.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Potaknuti razmjenu znanja između velikih tvrtki u KKŽ i zajednice. Rezultat: Podizanje konkurentnosti gospodarstva i zapošljivosti u KKŽ.
RAZVOJNI UČINAK	Ulaganje u razmjenu znanja pozitivno se odražava na razvoj kompetencija svih uključenih.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj održanih radionica Broj sudionika radionica
NOSITELJ/SUNOSITELJI	Podravka d.d. , HGK Županijska komora Koprivnica
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Lokalna zajednica - mikro i mali poduzetnici, zaposleni u različitim organizacijama, nezaposleni i studenti.
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, Podravka d.d., ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020
UKUPNO CILJ 1	315.000.000,00

STRATEŠKI CILJ 2 - MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA



CILJ	PRIORITET	MJERA
MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA	2-1 Poticanje održivog zapošljavanja	2-1-1 Razvoj, promocija i provedba mjera za poticanje zapošljavanja 2-1-2 Istraživanje potreba za ljudskim resursima na tržištu rada 2-1-3 Poticanje mobilnosti radne snage na području RH i KKŽ 2-1-4 Povećanje održivog samozapošljavanja 2-1-5 Potpore gospodarstvu uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19)
	2-2 Jačanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje	2-2-1 Jačanje i širenje kapaciteta LPZ-a 2-2-2 Razvoj novih i inovativnih oblika suradnje dionika tržišta rada
	2-3 Ulaganje u sustavni razvoj ljudskih potencijala u javnom, privatnom i civilnom sektoru	2-3-1 Unapređenje sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja 2-3-2 Promicanje i razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima

PRIORITET 2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA
MJERA	2-1-1 Razvoj, promocija i provedba mjera za poticanje zapošļavanja
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Mjerama za poticanje zapošļavanja podupire se prelazak iz nezaposlenosti u svijet rada i povećava zapošļljivost ranjivih skupina kojima prijeti rizik od socijalne isključenosti i siromaštva, smanjuje stopa nezaposlenosti i povećava zaposlenost na području KKŽ.
SADRŽAJ	Evaluacija mjera koja služi kao podloga za razvoj i poboljšavanje postojećih. Razvoj postojećih i stvaranje novih mjera za poticanje zapošļavanja koje su u skladu s potrebama tržišta rada. Promotivne aktivnosti usmjerene prema korisnicima mjera. Provedba mjera obrazovanja zaposlenih i nezaposlenih, stjecanja prvog radnog iskustva/pripravnštva, osposobljavanja na radnom mjestu kroz potpore za zaposlenje, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošļavanje, javne radove i mjere stalni sezonac te njihovo aktivno praćenje.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Povećati zapošļljivost nezaposlenih osoba, očuvati radna mjesta te zadržati višak radnika i radnika kojima prijeti rizik od nezaposlenosti. Povećati dostupnost i kvalitetu javno dostupnih informacija o uslugama, mjerama i potporama na tržištu rada. Rezultat: Očuvana radna mjesta i povećana informiranost o dostupnim uslugama, mjerama i potporama na tržištu rada.
RAZVOJNI UČINAK	Smanjena stopa nezaposlenosti i stopa rizika od dugotrajne nezaposlenosti, socijalne isključenosti i siromaštva te povećana stopa zaposlenosti.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Stopa nezaposlenosti Stopa zaposlenosti Broj zaposlenih nakon završenog osposobljavanja Broj aktivnosti promicanja deficitarnih zanimanja
NOSITELJ/ SUNOSITELJI	HZZ PU Križevci, HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, Razvojna agencija PORA KKŽ, KKŽ, JLS, resorna ministarstva, CISOK
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	100.000.000,00 kuna Državni proračun, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA
MJERA	2-1-2 Istraživanje potreba za ljudskim resursima na tržištu rada
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Istraživanje potreba za ljudskim resursima na tržištu rada s ciljem dobivanja točnih i pravovremenih informacija o kretanjima ponude i potražnje za radnom snagom te razvoj preporuka za mjere koje će pridonijeti njegovom boljem funkcioniranju.
SADRŽAJ	Izrada analiza kretanja na tržištu rada. Izrada prijedloga preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja. Unaprjeđenje komunikacije između privatnog, javnog i civilnog sektora o potrebama tržišta rada.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Uskladiti ponudu i potražnju na tržištu rada. Provesti istraživanja i predviđanja potreba za ljudskim resursima na tržištu rada. Poticati aktivnu suradnju i komunikaciju između svih sektora o potrebama za ljudskim resursima s ciljem izrade prijedloga preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja. Rezultat: Redovita provedba istraživanja potreba za ljudskim resursima na tržištu rada na kratki, srednji i dugi rok, zapošljavanje nezaposlenih i djelotvoran prelazak iz sustava obrazovanja u svijet rada te izrađen prijedlog preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja.
RAZVOJNI UČINAK	Kreiranje pravovremene i uravnotežene akcije svih dionika na tržištu rada i smanjenje neravnoteže na tržištu rada.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Provedena analiza tržišta rada KKŽ Izrađen izvještaj o potrebama tržišta rada KKŽ Izrađeni prijedlozi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HZZ PU Križevci , HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, Razvojna agencija PORA KKŽ, KKŽ, JLS, CISOK, resorna ministarstva
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	500.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA
MJERA	2-1-3 Poticanje mobilnosti radne snage na području RH i KKŹ
SVRHA MJERE (obrazloŹenje)	Ojačati potencijal korištenja jedne od temeljnih gopodarskih sloboda EU, slobode kretanja ljudi te rad na daljnjem privlačenju potrebnih stručnjaka za konkretne identificirane potrebe tržišta rada na području RH i KKŹ.
SADRŹAJ	Poticanje i motiviranje radne snage na mobilnost. Stvaranje prilika za suradnju i razmjenu najboljih praksi. Aktivno privlačenje stručnjaka za identificirane potrebe na tržištu rada RH i KKŹ.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Potaknuti prostornu odnosno profesionalnu mobilnost na području KKŹ i doprinijeti ravnomjernijoj raspodjeli ljudskih resursa. Rezultat: Veća prostorna mobilnost ljudskih resursa te prijenos pozitivnih iskustava i prakse.
RAZVOJNI UČINAK	Iskorištene prednosti slobode kretanja i mobilnosti, smanjene jezične barijere i ojačana međunarodna suradnja te zaposleni stručnjaci na području RH i KKŹ.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj osoba obuhvaćenih aktivnostima s ciljem poticanja mobilnosti radne snage. Broj osoba uključenih u programe mobilnosti radi razmjene iskustva.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HZZ PU KriŹevci , Razvojna agencija PORA KKŹ, HGK Źupanijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŹ, Poduzetnički centri
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	500.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA
MJERA	2-1-4 Povećanje održivog samozapošļavanja
SVRHA MJERE (obrazloŹenje)	Razvoj, promocija i provedba poticajnih mjera za održivo samozapošļavanje i zapoşļavanje. Razvoj novih ideja, uočavanje i iskorištavanje prilika na tržištu rada što dovodi do stvaranja novih radnih mjesta ili unaprjeđenja postojećih.
SADRŹAJ	Promocija samozapoşļavanja kao jednog od mogućih načina zapoşļavanja s ciljem podizanja svijesti javnosti. Poticanje interdisciplinarnog pristupa samozapoşļavanju. Stvaranje aktivnog i suradničkog okruŹenja koji će poticati poduzetnički način razmişļljanja.

	Održavanje edukacija i radionica za potencijalne poduzetnike. Promocija aktualnih mjera i poticaja za potencijalne poduzetnike. Promocija ženskog poduzetništva.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Olakšati zainteresiranim pristup potrebnim informacijama o svim mogućnostima samozapošljavanja, poticati inovativne oblike njihovog umrežavanja radi razmjene iskustava i suradnje s lokalnom zajednicom i podupirati poduzetničku kulturu. Rezultat: Povećana informiranost i svijest o mogućnostima samozapošljavanja te otvaranje novih gospodarskih subjekata.
RAZVOJNI UČINAK	Razvojem poduzetničkih vrijednosti, vještina, stavova, kompetencija i ponašanja iskorištene su poduzetničke prilike u okruženju te osnovani novi gospodarski subjekti, unaprijeđeno ili prošireno poslovanje postojećih te su otvorena nova radna mjesta i smanjena nezaposlenost.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj dodijeljenih potpora za sufinanciranje samozapošljavanja Broj aktivnih poduzetnika, korisnika potpora nakon dvije godine poslovanja Broj žena korisnica potpora za samozapošljavanje Broj održanih edukacija i radionica za potencijalne poduzetnike
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HGK Županijska komora Koprivnica , HZZ PU Križevci, HOK Obrtnička komora KKŽ, Poduzetnički centri, Razvojna agencija PORA KKŽ, JLS, KKŽ
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, studenti i učenici
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	5.000.000,00 kuna Državni proračun, Proračun KKŽ, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA
MJERA	2-1-5 Potpore gospodarstvu uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19)
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Potpore gospodarskim subjektima čije poslovanje je uslijed pojave pandemije koronavirusa (COVID-19) ugroženo i otežano. Očuvanje radnih mjesta te sprječavanje zatvaranja gospodarskih subjekata na području KKŽ.
SADRŽAJ	Promocija i provedba Mjera za očuvanje radnih mjesta koje je donijela Vlada RH, a provodi HZZ-o za podršku gospodarstvu uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19).
CILJ MJERE I	Cilj: Informirati poduzetnike o dostupnim Mjerama za očuvanje radnih

REZULTAT	mjesta koje obuhvaćaju potporu za plaće do 4.000,00 kuna po radniku i potpore za skraćivanje radnog tjedna, poticati ih na korištenje mjera i osigurati zadržavanje postojećih radnih mjesta i nastavak poslovanja u vrijeme pandemije koronavirusa (COVID-19) te im pružiti druge oblike podrške za nastavak poslovanja. Rezultat: Poduzetnici s područja KKŽ informirani o dostupnim potporama za očuvanje radnih mjesta s ciljem zadržavanja ljudi na postojećim radnim mjestima kao i lakšeg poslovanja te osigurati da koriste iste.
RAZVOJNI UČINAK	Očuvanje zaposlenosti i sprječavanje rasta nezaposlenosti te smanjenje negativnih učinaka na gospodarstvo smanjenjem ili sprječavanjem poteškoća u kojima su se našli poduzetnici uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19).
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj prijavljenih gospodarskih subjekata za korištenje mjera za očuvanje radnih mjesta uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19). Broj dodijeljenih potpora za očuvanje radnih mjesta uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19). Iznos dodijeljenih potpora gospodarskim subjektima uslijed pandemije koronavirusa (COVID-19).
NOSITELJ/SUNOSITELJI	KKŽ/JLS , HGK Županijska komora Koprivnica, HZZ PU Križevci, HOK Obrtnička komora KKŽ
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Zaposlene osobe, gospodarski subjekti
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	300.000.000,00 kuna Proračun KKŽ, Proračun JLS-a, Državni proračun, ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2020

PRIORITET 2-2: JAČANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-2 JAČANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE
MJERA 2.2.1.	2-2-1 Jačanje i širenje kapaciteta LPZ-a
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Jačanje i širenje kapaciteta LPZ-a KKŽ čime se utječe na jačanje kompetencija lokalnih dionika za izradu i provedbu aktivne politike tržišta rada. Osiguravanjem uvjeta za rad tehničkog tajništva LPZ-a KKŽ umanjuje se rizik njegovog gašenja.
SADRŽAJ	Upravljanje i koordinacija rada LPZ-a KKŽ. Organizacija i održavanje edukacija, radionica i treninga za zaposlenike članova LPZ-a s ciljem jačanja kapaciteta LPZ-a KKŽ. Aktivna uključenost svih članova LPZ-a KKŽ. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja među članovima LPZ-a KKŽ. Praćenje provedbe SRLJP KKŽ.

CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Nastaviti daljnu profesionalizaciju i osigurati kontinuitet funkcioniranja i rada kako bi se iskoristili svi potencijali koje partnerstvo može pružiti svojim članovima. Potaknuti aktivniju suradnju i komunikaciju svih članova LPZ-a KKŽ. Rezultat: Kontrola nad praćenjem provedbe SRLJP KKŽ omogućuje davanje smjernica i korektivnih mjera i smjerova za daljnje djelovanje na tržištu rada.
RAZVOJNI UČINAK	Osiguran kontinuitet funkcioniranja LPZ-a KKŽ i aktivno djelovanje te doprinos na tržištu rada KKŽ.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj održanih sastanaka LPZ-a KKŽ godišnje Broj održanih radionica s ciljem jačanja kompetencija zaposlenika LPZ-a KKŽ Broj prijavljenih i provedenih projekata LPZ-a KKŽ
NOSITELJ	LPZ KKŽ
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Gospodarstvenici, zaposleni, nezaposleni, studenti, mladi u KKŽ.
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	4.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-2 JAČANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE
MJERA	2-2-2 Razvoj novih i inovativnih oblika suradnje dionika tržišta rada
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Stvaranje preduvjeta za otvaranje novih radnih mjesta u procesu planiranja, provedbe i zagovaranja politike razvoja ljudskih potencijala.
SADRŽAJ	Promocija LPZ-a KKŽ kao oblika partnerstva i jačanje njegove prepoznatljivosti među važnim dionicima tržišta rada koji nisu članovi. Kreiranje podrške za stvaranje neformalnih oblika partnerstava među članovima LPZ-a KKŽ. Umrežavanje sa sličnim inicijativama s područja županije (LAG-ovi), izvan KKŽ (LPZ na razini RH) i u EU te širenje primjera dobre prakse. Proširenje članstva LPZ-a KKŽ. Ažuriranje postojećeg članstva LPZ-a KKŽ.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Motivirati postojeće članove LPZ-a KKŽ na aktivno sudjelovanje kroz organizaciju različitih događanja. Privući nove članove kako bi se potencijali LPZ-a KKŽ u potpunosti iskoristili te proširiti mrežu LPZ-a. Rezultat: Aktivno sudjelovanje postojećih članova u LPZ-u KKŽ, novi članovi, provedena revizija postojećeg članstva i umrežen LPZ na županijskoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.

RAZVOJNI UČINAK	Novim oblicima suradnje i umrežavanjem potaknuto je daljnje jačanje LPZ-a KKŽ što rezultira smanjenjem nezaposlenosti i povećanjem zaposlenosti na području županije.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj novih članova LPZ-a KKŽ Broj sklopljenih partnerstava između članova LPZ-a KKŽ.
NOSITELJ	LPZ KKŽ
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Gospodarski subjekti
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	3.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

PRIORITET 2-3: ULAGANJE U SUSTAVNI RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-3 ULAGANJE U SUSTAVNI RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU
MJERA	2-3-1 Unapređenje sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Pružanje informacija o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja te pomoć pri sagledavanju vlastitih mogućnosti i donošenju odluka o najprimjerenijim izborima obrazovanja i zapošljavanja postojećoj i budućoj radnoj snazi (učenicima i studentima).
SADRŽAJ	Daljnje uključivanje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u sustav formalnog obrazovanja. Direktno pružanje usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Poticanje aktivnijeg upravljanja karijerom.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Savjetovati i uputiti korisnike na obrazovanje ili zapošljavanje sukladno njihovim potencijalima i potrebama tržišta rada. Ugraditi savjetovanje za razvoj karijera u sve razine formalnog i neformalnog obrazovanja. Povećati uključivanje obrazovnih ustanova i podići svijest roditelja o važnosti pravilnog i pravovremenog odabira karijere. Rezultat: Podignuta svijest o važnosti pravilnog i pravovremenog odabira karijere u skladu s potencijalima svakog pojedinog korisnika te potrebama tržišta rada.
RAZVOJNI UČINAK	Razvijena sveobuhvatna podrška u razvoju karijera stanovnika KKŽ što doprinosi podizanju zapošljivosti.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj održanih edukacija za zaposlenike škola Broj održanih radionica u školama sa svrhom promicanja deficitarnih zanimanja i traženih znanja i vještina na tržištu rada

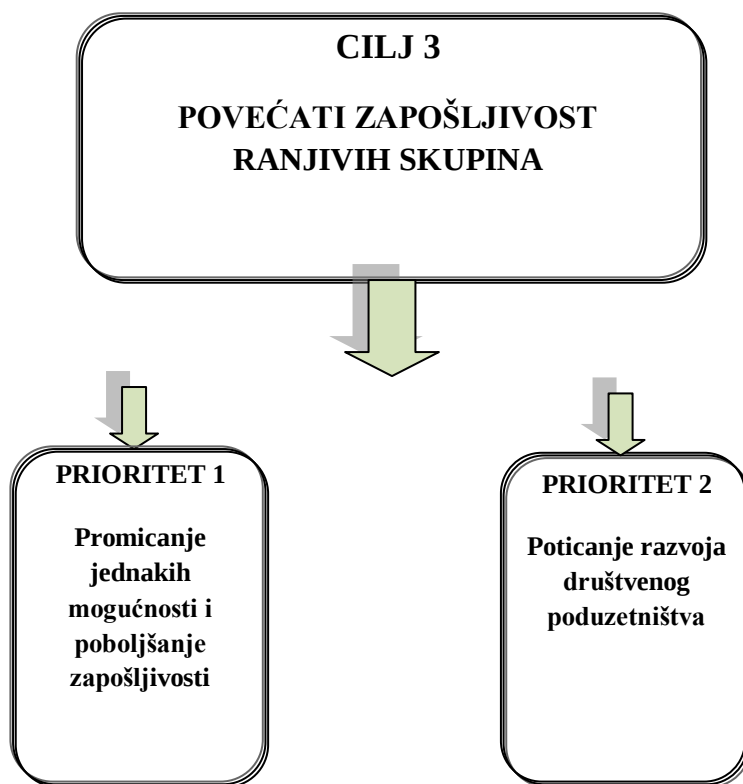
	Broj korisnika usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
NOSITELJ/SUNOSITELJI	LPZ KKŽ , gospodarski subjekti, CISOK
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Učenici, studenti, roditelji, nezaposlene osobe, zaposlene osobe
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	2.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA
PRIORITET	2-3 ULAGANJE U SUSTAVNI RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU
MJERA	2-3-2 Promicanje i razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Daljnji razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima i ulaganje u razvoj zaposlenika što povećava efikasnost te usmjereno korištenje ljudskih potencijala.
SADRŽAJ	Promocija vrijednosti ljudskih potencijala za razvoj poslovnih subjekata. Poticanje ulaganja u sustave upravljanja ljudskim potencijalima. Razvoj i provedba mentorskih programa. Unaprjeđenje kapaciteta i jačanje kompetencija postojećih zaposlenika i razvoj dodatnih oblika učenja na radnom mjestu.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Poticati sustavno ulaganje u ljudske potencijale, razvijati kvalitetne mentorske programe te jačati fleksibilnost radne snage i spremnost na učenje i stalne promjene. Rezultat: Ojačane kompetencije postojećih zaposlenika, uspješno uvođenje novih zaposlenika u rad te motiviranost za kontinuirano učenje.
RAZVOJNI UČINAK	Povećanje efikasnosti i produktivnosti što doprinosi uspješnosti organizacije i jačanju gospodarske konkurencije te omogućava odgovor na brze tržišne promjene.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj projekata usmjerenih na razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima Broj osoba uključenih u projekte Broj pravnih osoba uključenih u projekte Broj razvijenih mentorskih programa
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, Poduzetnički centri, HZZ PU Križevci, Razvojna agencija PORA KKŽ, JLS, KKŽ, gospodarski subjekti
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Zaposlene osobe, poslodavci

OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

UKUPNO CILJ 2	416.000.000,00
----------------------	-----------------------

STRATEŠKI CILJ 3 - POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA



CILJ	PRIORITET	MJERA
POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA	3-1 Promicanje jednakih mogućnosti i poboljšanje zapošļjivosti	3-1-1 Provedba politike jednakih mogućnosti zapošļjavanja 3-1-2 Potpora olakšanom pristupu tržištu rada i zapošļjavanju osoba u nepovoljnom položaju
	3-2 Poticanje razvoja društvenog poduzetništva	3-2-1 Razvoj društvenog poduzetništva i potpora društvenom poduzetništvu 3-2-2 Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za bavljenje društvenim poduzetništvom

PRIORITET 3-1: POVEĆANJE JEDNAKIH MOGUĆNOSTI RANJIVIH SKUPINA

STRATEŠKI CILJ	3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA
PRIORITET	3-1 PROMICANJE JEDNAKIH MOGUĆNOSTI I POBOLJŠANJE ZAPOSŁJIVOSTI
MJERA	3-1-1 Provedba politike jednakih mogućnosti zapošljavanja
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Suradnjom javnog, privatnog i civilnog sektora te jačanjem uloge civilnog sektora u upravljanju i provedbi programa zapošljavanja, podići svijest javnosti o potrebama ranjivih skupina. Povećanje tolerancije prema različitim.
SADRŽAJ	Stvaranje mreže socijalnih usluga za osobe s invaliditetom. Provedba radionica s ciljem suzbijanja diskriminacije. Upoznavanje poslodavaca s mjerama poslovne diskriminacije. Stvaranje programa obrazovanja i stjecanja kompetencija za osobe u nepovoljnom položaju. Savjetovanje poslodavaca oko prilagodbe radnih mjesta za osobe s invaliditetom.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Omogućiti jednak pristup tržištu rada i obrazovnom sustavu svim ranjivim skupinama kojima prijeti socijalna isključenost. Rezultat: Povećana integracija i poboljšana kvaliteta života osoba u nepovoljnom položaju.
RAZVOJNI UČINAK	Nastavak širenja mreže socijalnih usluga koje omogućuju uključivanje u svakodnevni život ranjivih skupina, suzbijanje diskriminacije uz podršku lokalne zajednice te povećanje zapošljivosti ranjivih skupina.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Udio zaposlenih žena u ukupnoj zaposlenosti Udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnoj zaposlenosti Udio zaposlenih osoba u dobi do 29 godina u ukupnoj zaposlenosti Udio zaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u ukupnoj zaposlenosti
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HZZ PU Križevci , udruge
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Socijalno ugrožene skupine, poslodavci, pružatelji socijalnih usluga, rehabilitatori i slično
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	5.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA
PRIORITET	3-1 PROMICANJE JEDNAKIH MOGUĆNOSTI I POBOLJŠANJE ZAPOSŁJIVOSTI
MJERA	3-1-2 Potpora olakšanom pristupu tržištu rada i zapošljavanju osoba u nepovoljnom položaju
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Osigurati sve oblike potpore i integraciju osoba u nepovoljnom položaju (dugotrajno nezaposleni, nezaposleni mladi do 29 godina, nezaposlene žene, nezaposlene osobe s invaliditetom, nezaposleni pripadnici nacionalnih manjina) na tržište rada.
SADRŽAJ	Promicanje i potpora zapošljavanju nezaposlenih žena, mladih za stjecanje prvog radnog iskustva, dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba s invaliditetom te pripadnika nacionalnih manjina. Razvoj posebnih oblika podrške za starije osobe kako bi ostale konkurentne na tržištu

	rada i kako bi se spriječila njihova socijalna isključenost. Razvoj društvenih usluga i inovacija koje doprinose zapošljavanju.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Olakšati integraciju osoba u nepovoljnom položaju na tržište rada i potaknuti njihovo zapošljavanje. Rezultat: Povećanje zaposlenosti osoba u nepovoljnom položaju.
RAZVOJNI UČINAK	Smanjen broj osoba kod kojih postoji rizik od siromaštva i osoba u nepovoljnom položaju, kao i broja osoba koje primaju zajamčenu minimalnu naknadu te socijalna inkluzija osoba u nepovoljnom položaju.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih Broj nezaposlenih žena i mladih do 29 godina u ukupnom broju nezaposlenih Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju nezaposlenih Broj nezaposlenih pripadnika nacionalnih manjina u ukupnom broju nezaposlenih Broj korisnika zajamčene minimalne naknade
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HZZ PU Križevci, udruge
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	5.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA
PRIORITET	3-2 POTICANJE RAZVOJA DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA
MJERA	3-2-1 Razvoj društvenog poduzetništva i potpora društvenom poduzetništvu
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Primjena modela financiranja za pokretanje i razvoj društvenih poduzeća, kao i zapošljavanja u njima. Podrška društvenom poduzetništvu što doprinosi borbi protiv siromaštva, unaprjeđenju kvalitete života ranjivih skupina stanovništva, povećanju zapošljivosti te jačanju socijalne kohezije i uključenosti.
SADRŽAJ	Poticanje razvoja društvenog poduzetništva informiranjem šire javnosti o mogućnostima društvenog poduzetništva, promicanje primjera dobre prakse i promocija društvenog poduzetništva. Potpora projektima i aktivnostima kojima se promiče društveno poduzetništvo. Potpore za osnivanje društvenih poduzeća te nastupe društvenih poduzetnika.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Potaknuti razvoj društvenog poduzetništva provedbom aktivnosti informiranja te osigurati financijska sredstva za promicanje društvenog poduzetništva, poticati osnivanje novih društvenih poduzeća. Rezultat: Osnovana nova društvena poduzeća na području županije. Podignuta svijest javnosti o značenju društvenog poduzetništva te osigurane potpore za promociju društvenog poduzetništva.
RAZVOJNI UČINAK	Uključivanje osoba u nepovoljnom položaju u gospodarski i društveni

	život zajednice, poticaj razvoju novih nositelja gospodarstva te ulaganja u zajednicu.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj održanih radionica o društvenom poduzetništvu Broj polaznika radionica o društvenom poduzetništvu Broj organiziranih događaja za javnost Broj dodijeljenih potpora za nastupe društvenih poduzetnika Broj društvenih poduzeća u KKŽ
NOSITELJ/SUNOSITELJI	KKŽ , HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, Razvojna agencija PORA KKŽ, ostale potporne institucije
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	20.000.000,00 kuna Državni proračun Proračun KKŽ ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

STRATEŠKI CILJ	3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA
PRIORITET	3-2 POTICANJE RAZVOJA DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA
MJERA	3-2-2 Jaćanje kapaciteta organizacija civilnog društva za bavljenje društvenim poduzetništvom
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Jaćanjem kapaciteta organizacija civilnog društva za bavljenje društvenim poduzetništvom doprinosi se razvoju ljudskih potencijala, stvaranju novih radnih mjesta te zapošljavanju unutar istih.
SADRŽAJ	Izrada analize stanja doprinosa organizacija civilnog društva razvoju društvenog poduzetništva. Osiguranje sustava financijskih poticaja razvoju društveno-poduzetničkih inicijativa organizacija civilnog društva te sustava podrške za društvene poduzetničke inicijative organizacija civilnog društva. Provedba informacijskih i edukacijskih aktivnosti usmjerenih na doprinos organizacija civilnog društva razvoju društvenog poduzetništva.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Osigurati podršku društveno poduzetničkim inovacijama organizacija civilnog društva te informirati i educirati iste. Rezultat: Osigurana podrška organizacijama civilnog društva za bavljenje društvenim poduzetništvom te provedene informacijske i edukacijske aktivnosti kako bi organizacije civilnog društva bile u mogućnosti baviti se društvenim poduzetništvom.
RAZVOJNI UČINAK	Jaćanje organizacija civilnog društva, kao i društvenog poduzetništva u cjelini te pozitivan utjecaj na tržište rada u KKŽ.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE	Broj organiziranih aktivnosti za jaćanje kapaciteta organizacija civilnog društva za bavljenje društvenim poduzetništvom

OSTVARENJA MJERE	Broj organizacija civilnog društva koje su sudjelovale na aktivnostima Broj organizacija civilnog društva koje su pokrenule društveno poduzetništvo nakon završenih aktivnosti
NOSITELJI/SUNOSITELJI	KKŽ , HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, Razvojna agencija PORA KKŽ, ostale potporne institucije
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	10.000.000,00 kuna ESI fondovi
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

UKUPNO CILJ 3	40.000.000,00
UKUPNO 3 CILJA	771.000.000,00

IV. PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA

1. FINACIJSKI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE

Financijski okvir Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje od 2014.-2020. godine omogućava učinkovito praćenje i provedbu ovog dokumenta. Svrha financijskog okvira kao sastavnog dijela Strategije je pružiti osnovne informacije o potrebnim sredstvima te izvorima financiranja aktivnosti i mjera predviđenih ovim dokumentom.

Financijski okvir Strategije izrađen je u suradnji s Radnom grupom za izradu i izvještavanje o provedbi Strategije. Utvrđen je za razdoblje do kraja 2020. godine i daje okvirni pregled vrijednosti i raspodjelu financijskih sredstava prema ciljevima, prioritetima i mjerama predviđenim provedbom Strategije.

Osnovni izvori financijskih sredstava za provedbu Strategije su:

- Proračun KKŽ
- Proračuni JLS-a
- Državni proračun
- ESI fondovi.

Pri planiranju sredstava iz proračuna KKŽ u obzir je bio uzet proračun za 2016. godinu i projekcije za 2017. i 2018. godinu te su na temelju istih izvršene dodatne projekcije za 2019. i 2020. godinu.

Proračuni JLS-a su financijska sredstva gradova i općina s područja KKŽ namijenjena za manje infrastrukturne projekte, poboljšanje stanja na tržištu rada te prilagodbi ranjivih skupina stanovništva.

Sredstva državnog proračuna su sredstva različitih institucija s nacionalne razine namijenjena financiranju aktivnosti i projekata s područja razvoja ljudskih potencijala na lokalnoj i županijskoj razini.

U najvećoj mjeri planirana su sredstva iz ESI fondova ponajprije kroz Europski socijalni fond. Europski socijalni fond osnovni je instrument za realizaciju strateških ciljeva podizanja opće razine obrazovanja u županiji, modernizacije tržišta rada i povećanja zapošljivosti ranjivih skupina. Kroz Europski socijalni fond Hrvatskoj je na raspolaganju više od 1.5 milijardi eura te je iznimno važna polaznica za projekte iz područja razvoja ljudskih potencijala.

2. INSTITUCIONALNI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. temeljni je planski dokument kojim se definiraju pravci i razvoj tržišta rada i ljudskih potencijala u županiji. Strategija sadrži viziju te razvojne ciljeve, prioritete i mjere usklađene s ciljevima i prioritetima Europske unije te nacionalnim i regionalnim ciljevima.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije izrađena je u skladu sa sljedećim dokumentima:

- EUROPA 2020 – Strategija za pametan, održiv i uključiv rast
- Sporazum o partnerstvu između RH i Europske komisije za korištenje EU strukturnih i investicijskih fondova za rast i radna mjesta u razdoblju 2014.-2020.
- Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020.
- Strategija razvoja društvenog poduzetništva u RH za razdoblje 2015.-2020.
- Hrvatski kvalifikacijski okvir
- Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije
- Županijska razvojna strategija Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014 – 2020.

Institucionalni okvir za provedbu Strategije čine institucije i dionici aktivno uključeni u provedbu ovog dokumenta.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije (u nastavku: LPZ KKŽ)

Temeljnu ulogu u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala ima LPZ KKŽ. Razvojna agencija PORA KKŽ je kao tehničko tajništvo LPZ-a KKŽ imenovana Zaključkom župana 23. kolovoza 2013. godine te obavlja administrativne poslove za LPZ KKŽ.

LPZ je neformalno tijelo koje okuplja sve važne dionike iz područja tržišta rada i razvoja ljudskih potencijala. Broji 28 članova iz javnog, civilnog i privatnog sektora koji su sklapanjem Sporazuma o partnerstvu osnovali ovo tijelo.

Članovi LPZ-a KKŽ su HZZ PU Križevci, KKŽ, Razvojna agencija PORA KKŽ, HGK Županijska komora Koprivnica, HOK Obrtnička komora KKŽ, Grad Koprivnica, Grad Križevci, Grad Đurđevac, Obrtnička škola Koprivnica, Srednja škola Koprivnica, Strukovna škola Đurđevac, Srednja škola „Ivan Seljanec“ Križevci, Visoko gospodarsko učilište u Križevcima, Pučko otvoreno učilište Koprivnica, Pučko otvoreno učilište Križevci, Centar za socijalnu skrb Koprivnica, Podravka d.d. Koprivnica, Avalon d.o.o. Đurđevac, Embeco d.o.o. Koprivnica, Križevački poduzetnički centar d.o.o. Križevci, Udruga invalida KKŽ, Udruga slijepih KKŽ, Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (u nastavku: Sindikat PPDIV), Radnik d.d. Križevci, Obrt Pampa-tea Koprivnica, Obrtničko učilište Pouka Koprivnica, Enter Koprivnica d.o.o. i Klub poslovnih žena KKŽ ALFA Koprivnica. LPZ KKŽ bit će odgovorno za osiguravanje kvalitetne

provedbe Strategije kroz provedbu mjera iz svoje nadležnosti te kroz kontinuiranu promociju i doprinos prepoznatljivosti Strategije u javnosti.

KKŽ i JLS-i

KKŽ i JLS-i sudjeluju u provedbi Strategije na način da svoj rad i proračun usklađuju s mjerama iz ovog dokumenta te planiraju aktivnosti vezane uz provedbu mjera, sudjeluju u procesima odabira značajnih razvojnih projekata iz područja razvoja ljudskih potencijala te daju prijedloge koje doprinose kvalitetnijoj provedbi Strategije odnosno aktivnosti i mjera iz ovog dokumenta.

Javni sektor

Javni sektor u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ za razdoblje 2014.-2020. osim KKŽ i JLS-a koje su zasebno izdvojene uključuje i potporne institucije za poduzetnike, osnovne i srednje škole te visoka učilišta i sveučilišta, Pučka učilišta i Obrtničko učilište te ostale javne ustanove u županiji koje će imati ulogu u pripremi i provedbi projekata iz područja razvoja ljudskih potencijala.

Gospodarski sektor

Gospodarski sektor jedan je od temelja razvoja nekog područja ili zajednice te je u tom kontekstu značajan jer se provedbom Strategije nastoji doprinijeti jačanju gospodarskog sektora te njegovom povezivanju s javnim i civilnim sektorom, a osobito kroz doprinos u obrazovanju i modernizaciji tržišta rada.

Civilni sektor

Civilni sektor odnosno organizacije civilnog društva također imaju značaj u provedbi Strategije te svojim aktivnostima doprinosi razvoju ljudskih potencijala te privlačenju sredstava iz EU fondova.

Kako bi se mogla što kvalitetnije provesti Strategija razvoja ljudskih potencijala KKŽ potrebno je povezati sve dionike u njenoj provedbi te kroz Strategiju jasno navesti nositelje provedbe pojedinih mjera i aktivnosti kao i partnere u provedbi iste.

V. SUSTAV PRAĆENJA I IZVJEŠTAVANJA

Uspostavljanje sustava praćenja i izvještavanja o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ za razdoblje 2014.-2020. doprinijet će realizaciji osnovnog cilja osiguravanja učinkovite i transparentne provedbe dokumenta.

Temeljni ciljevi praćenja provedbe Strategije i izvještavanja su:

- utvrđivanje opravdanosti definiranih mjera i aktivnosti
- utvrđivanje učinkovitosti provedbe pojedinih mjera i aktivnosti
- utvrđivanje realizacije pojedinih ciljeva
- kvalitetna i učinkovita provedba mjera i aktivnosti
- utvrđivanje načina za unaprjeđenje postojećih i definiranje novih potreba u dokumentu.

Ključni dionici u području praćenja i izvještavanja o provedbi Strategije su:

- Razvojna agencija PORA KKŽ
- HZZ PU Križevci
- Radna grupa za izradu i izvještavanje o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ za razdoblje 2014.-2020.
- LPZ KKŽ.

Svi navedeni dionici sudjelovat će u provedbi aktivnosti i mjera te praćenju njihove provedbe, prikupljat će, obrađivati i analizirati dostavljene podatke i pokazatelje te temeljem dostavljenog pratiti realizaciju definiranih ciljeva, prioriteta i mjera iz čega će proizlaziti uspješnost provedbe same Strategije. Razvojna agencija PORA KKŽ koordinirat će cjelokupni proces provedbe Strategije kao i njeno praćenje te izradu izvještaja o provedbi iste.

Tijekom provedbe dokumenta pratit će se sljedeće:

- stupanj realizacije definiranih ciljeva, prioriteta i mjera
- realizirani učinci na razvoj
- učinkovitost u korištenju financijskih sredstava i organizaciji provedbe Strategije
- partnerski pristup
- realizacija sukladno definiranom financijskom okviru
- vidljivost Strategije u široj javnosti.

Podaci o provedbi Strategije prikupit će se po završetku razdoblja njenog važenja. Izvještaj o provedbi će se izraditi do 30. lipnja tekuće godine. Materijal će se prezentirati na sjednici LPZ KKŽ. Uspostavljeni sustav praćenja i izvještavanja provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala prilagođavat će se u skladu s potrebama.

DODATAK 1 TIJEK IZRADE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.

AKTIVNOST	DATUM	OUTPUT
Osnivanje Radne grupe za izradu SRLJP Odlukom župana Koprivničko-križevačke županije	15. rujna 2015.	Definirane uloge nositelja izrade SRLJP.
Evaluacija strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ 2011.-2013.	16. rujna 2015.	Izrađeno evaluacijsko izvješće Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ za razdoblje 2011.-2013.
2. radionica – Osnovna analiza	01. listopada 2015.	Prikupljeni podaci o demografskim kretanjima stanovništva, zaposlenosti i nezaposlenosti, gospodarski pokazatelji i podaci vezani uz formalno i neformalno obrazovanje u KKŽ te izrađen materijal Osnovna analiza.
3. radionica – SWOT analiza	28. listopada 2015.	Rasprava i razrada za SWOT analizu. Izrađen materijal SWOT analiza.
4. radionica – Ciljevi i prioriteti	19. studenog 2015.	Definirani ciljevi i prioriteti nove Strategije.
5. radionica – Izrada mjera	15. prosinca 2015.	Razrađene mjere temeljem definiranih ciljeva i prioriteta.
6. radionica – Priprema baze projekata	11. siječnja 2016.	Izrađen Poziv za prikupljanje projektnih ideja.
7. radionica – Priprema akcijskog plana	15. veljače 2016.	Definirani temelji za izradu Akcijskog plana.

8. radionica – Način praćenja i provedbe	11. ožujka 2016.	Definirani institucionalni i financijski okvir provedbe Strategije, izvori financiranja, ključni dionici u praćenju i izvještavanju o provedbi Strategije.
9. radionica – Priprema akcijskog plana	08. travnja 2016.	Izrađen Akcijski plan Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.
10. radionica – Priprema komunikacijskog plana	02. svibnja 2016.	Rasprava o ciljevima i ostalim načelima, ciljanim skupinama kao i komunikacijskih alatima, te vremenskom rasporedu provedbe plana, izrađen Komunikacijski plan.
Revidiranje Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ 2014.-2020.	ožujak – listopad 2020.	Revidirana analiza stanja, SWOT analiza te razvojna vizija, ciljevi, prioriteti i mjere.

DODATAK 2 IZVJEŠĆE O EVALUACIJI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011.-2013.

U okviru provedbe projekta „Partnership for all“ jedna od aktivnosti je organizacija i provedba radionice za evaluaciju Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije (u nastavku: SRLJP KKŽ) za razdoblje 2011.-2013. Radionica je održana 16. rujna 2015. godine. Za potrebe evaluacije izrađen je evaluacijski upitnik te je na radionici dogovoreno da članovi buduće Radne grupe do 15. listopada 2015. dostave popunjene evaluacijske upitnike. Radna grupa osnovana je Odlukom o osnivanju Radne grupe za izradu i izvještavanje o provedbi SRLJP KKŽ za razdoblje 2014.-2020. ispred županijskih institucija, gospodarskih subjekata te civilnog i obrazovnog sektora, a koju je donio župan KKŽ 15. rujna 2015. godine. Evaluacijski upitnici poslani su na 10 članova Radne grupe i njihove zamjenike. Upitnike je popunilo 8 članova Radne grupe: HOK Obrtnička komora KKŽ, Udruga invalida KKŽ, HGK Županijska komora Koprivnica, Pučko otvoreno učilište Koprivnica, HZZ Područni ured Križevci, Obrtnička škola Koprivnica, Koprivničko-križevačka županija i PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja za promicanje i provedbu razvojnih aktivnosti u Koprivničko-križevačkoj županiji. Temeljem dostavljenih evaluacijskih upitnika zaključeno je:

- sve institucije koje su dostavile evaluacijske upitnike sudjelovale su u izradi SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013.;
- metodologija izrade SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. ocijenjena je prosječnom ocjenom 4,3 odnosno 25% anketiranih metodologiju izrade Strategije ocijenilo je ocjenom 5, a preostalih 75% ocjenom 4;
- kvalitetu partnerstva prilikom izrade SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. 50% anketiranih ocijenilo je ocjenom 5, a ostalih 50% ocjenom 4 - ocijenjena je prosječnom ocjenom 4,5.

Članovi Radne grupe planirane mjere SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. ocijenili su sljedećim prosječnim ocjenama:

NAZIV MJERE	PROSJEČNA OCJENA
Mjera 1.1. Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada	3,9
Mjera 1.2. Razvoj kompetencija ljudskih potencijala u malom i srednjem poduzetništvu s ciljem poboljšanja konkurentnosti na tržištu	3,3
Mjera 1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja i mobilnosti radne snage	4
Mjera 2.1. Jednake mogućnosti u obrazovanju	3,8
Mjera 2.2. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje	3,2
Mjera 2.3. Socijalno uključivanje i ostvarivanje socijalnih kontakata s lokalnom zajednicom	3,8
Mjera 3.1. Razvoj novih obrazovnih programa	3,8
Mjera 3.2. Razvoj i unapređenje kapaciteta djelatnika u obrazovnom sustavu	3,6
Mjera 3.3. Uspostava sustava istraživanja i razvoja	3,2
Mjera 4.1. Razvoj civilnog društva	3,7
Mjera 4.2. Razvoj socijalnog dijaloga na svim razinama	3,8

Napomena: Mjere 1.1. i 1.2. nisu ocijenjene od strane jedne anketirane institucije, Mjere 2.1. i 2.3. od strane dvije anketirane institucije, Mjere 2.2., 3.3., 4.1. i 4.2. od strane tri anketirane institucije, a Mjera 3.2. od strane jedna anketirane institucije s obzirom da iste nisu koristile navedene mjere.

Upitani da ocijene da li su planirane mjere SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. u skladu s potrebama ciljne skupine članovi Radne grupe su dodijelili sljedeće prosječne ocjene:

NAZIV MJERE	PROSJEČNA OCJENA
Mjera 1.1. Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada	4,4
Mjera 1.2. Razvoj kompetencija ljudskih potencijala u malom i srednjem poduzetništvu s ciljem poboljšanja konkurentnosti na tržištu	3,9
Mjera 1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja i mobilnosti radne snage	4,3
Mjera 2.1. Jednake mogućnosti u obrazovanju	3,7
Mjera 2.2. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje	3,4
Mjera 2.3. Socijalno uključivanje i ostvarivanje socijalnih kontakata s lokalnom zajednicom	3,5
Mjera 3.1. Razvoj novih obrazovnih programa	3,5
Mjera 3.2. Razvoj i unapređenje kapaciteta djelatnika u obrazovnom sustavu	3,5
Mjera 3.3. Uspostava sustava istraživanja i razvoja	3
Mjera 4.1. Razvoj civilnog društva	3,5
Mjera 4.2. Razvoj socijalnog dijaloga na svim razinama	4

Napomena: Mjere 1.1. i 1.2. nisu ocijenjene od strane jedne anketirane institucije, Mjere 2.1., 2.3., 4.1. i 4.2. od strane dvije anketirane institucije, a Mjere 2.2. i 3.3. od strane tri anketirane institucije te Mjera 3.2. od strane četiri anketirane institucije s obzirom da se iste nisu smatrale relevantnima za ocjenu mjera koje nisu provodile.

Prioriteti SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. su sljedeći:

- Prioritet 1. Dugoročno održivo zapošljavanje;
- Prioritet 2. Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom
- Prioritet 3. Jačanje ljudskih potencijala u obrazovanju, istraživanju i razvoju
- Prioritet 4. Jačanje partnerstva civilnog društva, javnog i privatnog sektora u ukupnom razvoju

Unutar Prioriteta 1. Dugoročno održivo zapošljavanje definirane Mjere i ciljevi su:

Mjera 1.1. Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada

- provedene najmanje 2 mjere za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom za minimalno 50 nezaposlenih osoba uključenih u mjere zapošljavanja i samozapošljavanja
- provedeno 10 obrazovnih programa usklađenih s potrebama lokalnog tržišta rada u koje je uključeno 150 osoba
- provedene 3 aktivnosti s ciljem promicanja deficitarnih i perspektivnih zanimanja kojima je obuhvaćeno 100 osoba
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem poboljšanja obrazovne strukture stanovništva u koje je uključeno 100 osoba

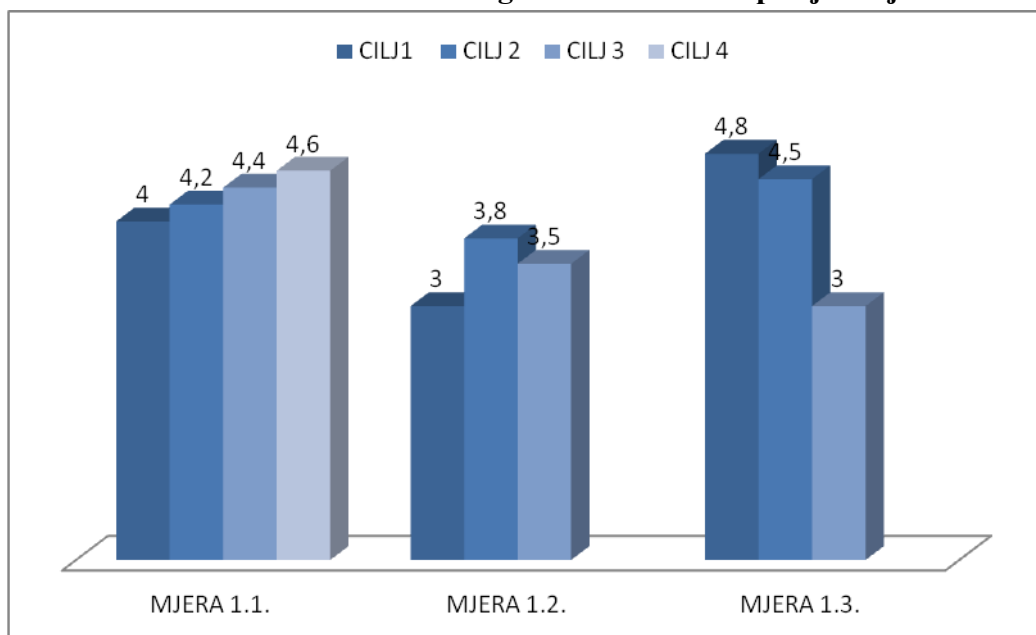
Mjera 1.2. Razvoj kompetencija ljudskih potencijala u malom i srednjem poduzetništvu s ciljem poboljšanja konkurentnosti na tržištu

- provedeno 5 programa usmjerenih na razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima u koje je uključeno 10 poduzeća malog i srednjeg poduzetništva
- kreirano i provedeno 5 novih programa za razvoj kompetencija u koje je uključeno minimalno 50 osoba
- provedeno 5 edukacija namijenjenih malom i srednjem poduzetništvu u koje je uključeno 10 poduzeća malog i srednjeg poduzetništva

Mjera 1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja i mobilnosti radne snage

- osnivanje Klastera za razvoj cjeloživotnog učenja u koji je uključeno minimalno 10 institucija
- provedeno 10 aktivnosti s ciljem informiranja i senzibiliziranja okruženja o potrebi cjeloživotnog učenja kojima je obuhvaćeno 500 osoba
- provedeno 10 aktivnosti s ciljem poticanja mobilnosti radne snage u kojima je sudjelovalo 100 osoba.

Grafikon 1. Prioritet 1 Dugoročno održivo zapošljavanje



Izvor: Obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Iz Grafikona 1. vidljivo je kako je prema ocjenama Radne grupe unutar Prioriteta 1. Dugoročno održivo zapošljavanje, najuspješnija realizacija ciljeva iz Mjere 1.1. Ova Mjera će biti jedna od aktualnijih i u novoj strategiji, uz određene izmjene i unapređenja.

Unutar Prioriteta 2. Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom definirane su sljedeće Mjere i ciljevi:

Mjera 2.1. Jednake mogućnosti u obrazovanju

- 20% više ustanova koje pružaju obrazovanje za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju
- 20% smanjena nezaposlenost osoba s invaliditetom
- 30% osoba s invaliditetom se obrazuju prema potrebama tržišta rada
- 10% povećan broj djece s teškoćama u razvoju u ustanovama obrazovanja

Mjera 2.2. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje

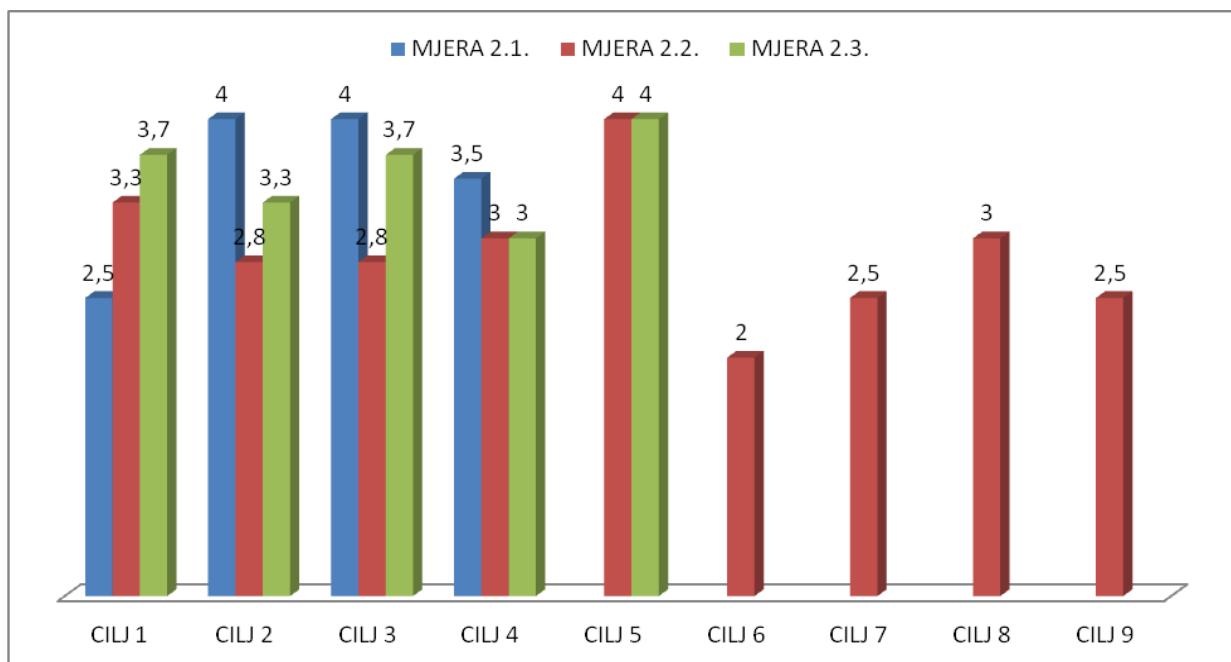
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem edukacije i senzibilizacije okruženja za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom
- najmanje 10 poslodavaca koji zapošljavaju osobe s invaliditetom
- 5 programa osposobljavanja i prekvalifikacije prilagođenih osobama s invaliditetom
- najmanje 10 poslodavaca koji koriste usluge Fonda za zapošljavanje i rehabilitaciju osoba s invaliditetom
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem edukacije i senzibilizacije okruženja za socijalno poduzetništvo
- 20 zaposlenih osoba s invaliditetom
- 20 osoba s invaliditetom se uključilo u povremene i sezonske poslove
- 30% osoba kojima je pružena psihološka potpora

- 5 institucija zainteresiranih za socijalno poduzetništvo

Mjera 2.3. Socijalno uključivanje i ostvarivanje socijalnih kontakata s lokalnom zajednicom

- 20% više aktivnosti koje potiču uključenost osoba s invaliditetom u svakodnevni život lokalne zajednice te 20% veća uključenost osoba s invaliditetom u svakodnevni život lokalne zajednice
- razvijeno 10 usluga odgoja i obrazovanja koje podupiru uključivanje osoba s invaliditetom u život lokalne zajednice za 20% osoba s invaliditetom koje koriste navedene usluge
- provedeno 10 aktivnosti koje potiču osobe na volonterski rad kao priprema za zapošljavanje
- za 15% povećan broj volontera
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem pružanja psihološke potpore osobama s invaliditetom

Grafikon 2. Prioritet 2 Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom



Izvor: obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Usporedbom prosječnih ocjena definiranih ciljeva triju Mjera vidi se kako je gotovo polovica ciljeva ocijenjena prosječnom ocjenom 4 te prosječnim ocjenama 3 i 2,5. Mjere ovog Prioriteta provodile su uglavnom udruge odnosno civilni sektor.

Većina institucija gore navedene ciljeve nije ocjenivala s obzirom da nisu provodile ovakve projekte i ne spadaju u civilni sektor iako će u novoj Strategiji naglasak svakako biti na potenciranju suradnje sva tri sektora te jačanju inicijativa kojima se potiče obrazovanje osoba s invaliditetom i njihovo zapošljavanje te veća uključenost u zajednicu.

Definirani ciljevi unutar Prioriteta 3. Jačanje ljudskih potencijala u obrazovanju, istraživanju i razvoju su:

Mjera 3.1. Razvoj novih obrazovnih programa

- minimalno 6 novih obrazovnih programa te njihovo usklađivanje s potrebama tržišta rada
- jača suradnja između obrazovnih institucija, poslodavaca i lokalnih vlasti

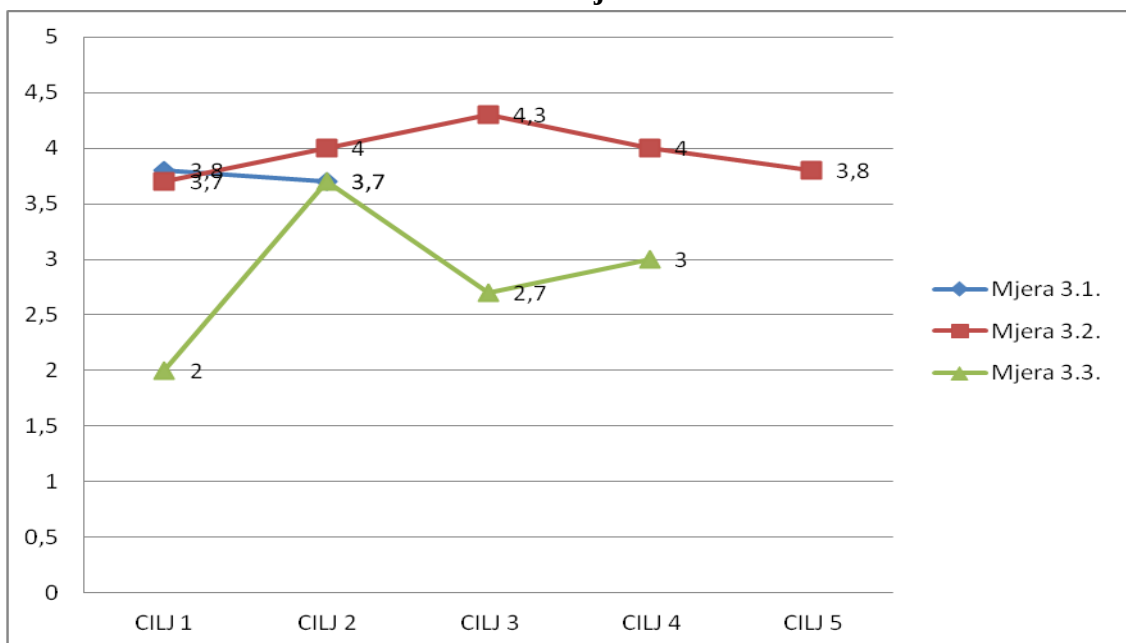
Mjera 3.2. Razvoj i unapređenje kapaciteta djelatnika u obrazovnom sustavu

- povećanje broja stručnog kadra u obrazovnom sustavu
- povećana uporaba ICT sustava
- trajno usavršavanje usmjereno podizanju kvalitetnije razine znanja
- povećana primjena suvremenih metoda poučavanja
- povećana mobilnost i razvijanje interkulturalnosti

Mjera 3.3. Uspostava sustava istraživanja i razvoja

- osnovati instituciju koja će sustavno raditi na istraživanju i razvoju te educirati 10 djelatnika novoosnovane institucije
- uveden minimalno 1 novi obrazovni program u srednje i visokoškolske ustanove iz područja istraživanja i razvoja
- povećati broj gospodarskih subjekata koji se bave istraživanjem i razvojem za 10%
- umreženo minimalno 15 dionika sva 3 sektora na području istraživanja i razvoja

Grafikon 3. Prioritet 3 Jačanje ljudskih potencijala u obrazovanju, istraživanju i razvoju



Izvor: Obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Pojedini ciljevi unutar Prioriteta 3 postavljeni su vrlo ambiciozno te se u postojećem razdoblju nisu realizirali. Realizacija je uglavnom ocijenjena prosječnim ocjenama 3 i 4. Međutim, važno je napomenuti kako većina anketiranih pojedine ciljeve nije ocjenivala iz razloga što nisu iz tog sektora i nemaju jasne pokazatelje provedbe.

U okviru Prioriteta 4 Jačanje partnerstva civilnog društva, javnog i privatnog sektora u ukupnom razvoju definirane Mjere i ciljevi su:

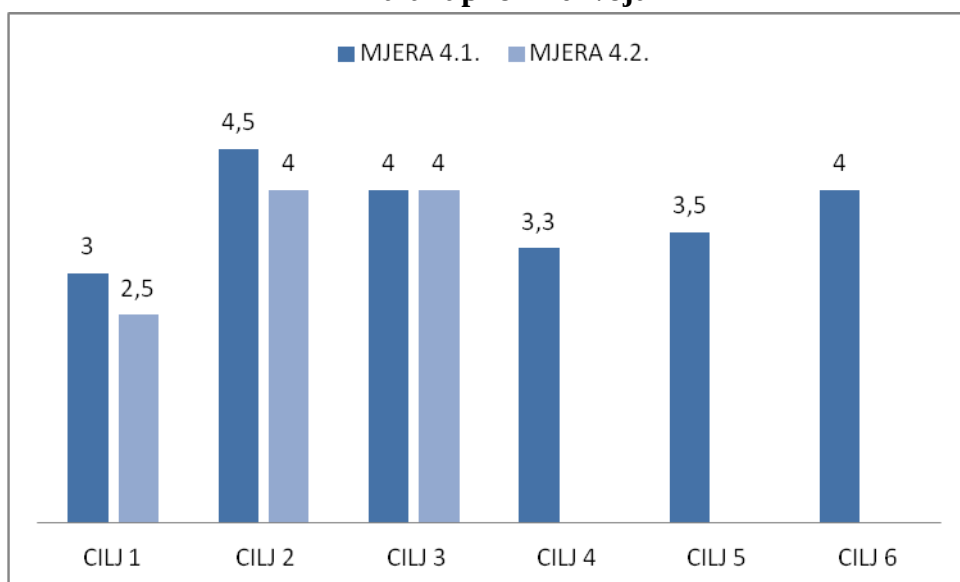
Mjera 4.1. Razvoj civilnog društva

- izrađena Strategija razvoja civilnog društva
- 4 programa za razvoj kompetencija u organizacijama civilnog društva
- godišnje educirati 10 stručnih suradnika za razvoj kompetencija u organizacijama civilnog društva
- 4 podržane partnerske inicijative
- za 10% povećati broj članova organizacija civilnog društva kojima su pružene socijalne usluge
- za minimalno 10% povećati broj volontera

Mjera 4.2. Razvoj socijalnog dijaloga na svim razinama

- 4 programa za razvoj socijalnog partnerstva
- povećati za 10% broj zaposlenih osoba
- 10% povećana zaposlenost koja proizlazi iz programa jačanja kapaciteta organizacija socijalnih partnera

Grafikon 4. Prioritet 4 Jačanje partnerstva civilnog društva, javnog i privatnog sektora u ukupnom razvoju



Izvor: obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Unutar ovog prioriteta najveći broj ciljeva ocijenjen je ocjenom 4. Uglavnom je riječ o realizaciji ciljeva koji se odnose na organizaciju edukacija i jačanje kapaciteta. I ovdje je važno istaknuti kako se većina institucija nije smatrala relevantnim ocjenjivati realizaciju ciljeva.

Iz toga možemo zaključiti kako je najdominantniji Prioritet 1 te kako bi svakako bilo potrebno raditi na daljnjem povezivanju institucija te definirati Prioritete, Mjere i Ciljeve na način da što više institucija bude u mogućnosti primjenjivati svaki od njih, a da ne dolazi do međusobnog preklapanja Prioriteta i budućih projekata pri čemu je vrlo važna kontinuirana suradnja i komunikacija.

Sedam anketiranih članova Radne grupe odgovorili su kako su provedeni projekti bili u skladu s mjerama Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2011.-2013. dok 1 anketirani član nije dao nikakav odgovor.

Najčešće su se provodili sljedeći projekti vezani uz realizaciju Strategije: provedba edukacija, stručnih skupova i seminara te Zaklada za stipendiranje učenika i studenata HGK ŽK Koprivnica, stručno osposobljavanje i usavršavanje zavarivača plinom i elektrozavarivača, zapošljavanje dvije osobe s invaliditetom preko Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, provedba informatičkog tečaja za 10 osoba s invaliditetom, 1 projekt kojim se provela edukacija 12 nastavnika OBŠKC te se doprinijelo stvaranju tehničkih preduvjeta za uvođenje novih kurikuluma, 1 projekt iz IPA komponente I – Pomoć tranziciji i izgradnja institucija, 11 projekata iz IPA komponente IV – Razvoj ljudskih potencijala, 3 projekta iz IPA komponente IIIc – regionalna konkurentnost te 5 projekata iz IPA komponente II – Prekogrančna suradnja Mađarska-Hrvatska. Članovi Radne grupe u nekim su projektima bili partneri, nositelji ili suradnici.

Na pitanje da navedu prednosti u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala dvije anketirane institucije nisu dale nikakav odgovor. Ostale anketirane institucije odgovorile su kako Strategijom postoji zacrtan plan rada što olakšava planiranje rada same ustanove, sistematiziran način usmjeravanja projekata prema prioritetima, te koordiniranje županijskih politika u području zapošljavanja, obrazovanja i socijalne uključenosti s onima na nacionalnoj i EU razini te razvijanje suradnje civilnog sektora na županijskoj razini. Prednosti se još odnose na bolju koordinaciju djelovanja, usmjeravanje na veću mogućnost zapošljavanja osoba s invaliditetom, suradnju dionika koji su sudjelovali na izradi Strategije, ali i ostalih lokalnih i regionalnih subjekata, povećanu komunikaciju, informiranost i svjesnost o problemu, nedostacima ali i prednostima resursa koje dionici posjeduju, identifikaciju problema s područja razvoja ljudskih potencijala i njihovo prikupljanje na jednom mjestu, traženje rješenja za njihovo uklanjanje i usklađenost sa Županijskom razvojnom strategijom.

Temeljni nedostaci u provedbi Strategije su nedostatak financijske podrške, nedovoljna definiranost određenih pokazatelja, u slučajevima gdje se kao indikator određenog cilja uzimala postotna promjena nedostajale su početne vrijednosti, nije se dovoljno vodilo računa o rješavanju problema nezaposlenosti i novog zapošljavanja, pojedini nositelji aktivnosti nisu detaljno provodili mjere sukladno svojim nadležnostima, a neke mjere nisu uvrštene u godišnje planove rada. U nekim dijelovima Strategije planovi i ciljevi su bili preambiciozni, realno nisu mogli biti ostvarivi i nedovoljno precizno su definirane metode mjerenja uspješnosti provedenih aktivnosti iz Strategije. Također, nedostaci se odnose i na mjere koje nije niti bilo moguće provesti jer nisu ovisile o ustanovama ili organizacijama civilnog društva kao nositeljima, već su bile uvjetovane pravilima i procedurama državne uprave i nepostojanje podataka iz kojih bi se vidjela točna realizacija ciljeva odnosno indikatora u razdoblju provedbe Strategije.

Dodatni komentari vezani uz Strategiju razvoja ljudskih potencijala su: potreba za jačanjem povezivanja partnera, veća medijska popraćenost i informiranje zajednice o postojanju Strategije razvoja ljudskih potencijala, povećanje vidljivosti ciljeva, njihovih koristi i dugoročnih učinaka. Jedan od prijedloga je da se u tijeku provedbe nove Strategije provedu barem dvije evaluacije kako bi se znalo koji je od prioriteta i u kojoj mjeri realiziran što bi bio temelj za daljnje usmjeravanje projekata. Prilagodba definiranja pojedinih mjera, planiranje ostvarivih i mjerljivih ciljeva, prilagodba aktivnosti mogućnostima, potencijalima i spremnosti sudionika na aktivnosti, provođenje detaljnije analize mogućnosti provedbe predloženih mjera (uključivanje vanjskih čimbenika koji utječu na mogućnost provedbe) te definiranje jasnih osnovnih pokazatelja od kojih bi se moglo krenuti te ih mjeriti također su komentari navedeni u evaluacijskom upitniku.

Prema dostavljenim anketama, učinci provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala su sljedeći: umrežavanje partnera i osnivanje klastera, Strategija je bila dobar temelj za prijavu natječaja iz pretpristupnih europskih i nacionalnih fondova, povećana je svijest o nedostacima, prednostima i potencijalnim mogućnostima razvoja ljudskih potencijala u KKŽ. Svakom slijedećom strategijom može se nadopuniti i proširiti postojeća Strategija uzimajući u obzir sve prepreke i spoznaje koje su se iskristalizirale provedbom. Organizacije civilnog društva, a posebno udruge su dovoljno ekipirane i imaju stručne osobe koje mogu pratiti i uključiti se u provođenje projekata. Nadalje, kao učinak se navodi kako je stvoren kvalitetan temelj za daljnje planiranje tržišta rada i dan doprinos jačoj komunikaciji i suradnji institucija u svrhu jačanja ljudskih potencijala na županijskoj razini.

Temeljem svega navedenog može se zaključiti kako je SRLJP KKŽ 2011.-2013. obuhvatila sve segmente ljudskih potencijala te bila izrađena na kvalitetan i sustavan način uz manje nedostatke u području obrazovanja, istraživanja i razvoja obzirom da su pojedini ciljevi preambiciozno definirani i preopćeniti.

DODATAK 3 PRETHODNO VREDNOVANJE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.- 2020.

1. UVOD I OPIS METODOLOGIJE PRETHODNOG VREDNOVANJA

Osnovna svrha prethodnog vrednovanja je osigurati visoku kvalitetu strategije te nalaženje optimalnog načina korištenja raspoloživih resursa za dostizanje razvojnih ciljeva. Principi i metodologija prethodnog vrednovanja županijskih razvojnih strategija propisani su **Smjernicama za izradu županijskih razvojnih strategija, praćenje i vrednovanje njihove provedbe te Pravilnikom o postupku i metodologiji vrednovanja politike regionalnoga razvoja** (MRRFEU, rujan 2015.). S obzirom da je **Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije 2014.-2020. (dalje u tekstu: SRLJP)** tematska, ali i integrirana međuresorna strategija koja se izravno nadovezuje na **Županijsku razvojnu strategiju Koprivničko-križevačke županije do 2020. godine**, prethodno vrednovanje je provedeno sukladno spomenutoj metodologiji.

Prilikom prethodnog vrednovanja, pored odredbi Smjernica, uvrštene su i komponente koje proizlaze iz metodologije opisane u sljedećim dokumentima:

- European Commission, DG REGIO (2014): The Programming Period 2014-2020, MONITORING AND EVALUATION OF EUROPEAN COHESION POLICY - Guidance document on ex-ante evaluation
- European Commission (2013): The Guide to Evaluation of Socio-Economic Development

Tvrtka Ecorys Hrvatska d.o.o. angažirana je od strane PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja da izvrši prethodno vrednovanje SRLJP. Ugovor je potpisan 14. listopada 2015.g., u početnoj (analitičkoj) fazi izrade strategije, kako bi se dobile dodatne smjernice i sugestije tijekom cijele izrade SRLJP, s ciljem postizanja maksimalne relevantnosti i koherentnosti. Stručni tim za provođenje prethodnog vrednovanja SRLJP sudjelovao je na većini radnih sastanaka, te dobivao sve relevantne dodatne materijale, kako mogao pravovremeno davati komentare i smjernice Radnoj skupini za izradu SRLJP.

Izvješće o prethodnom vrednovanju obuhvaća osvrt na:

1. **Usklađenost sadržaja i metodologije izrade SRLJP 2014.-2020. s nalazima i preporukama evaluacije SRLJP 2011.-2013. godine;**
2. **Kvaliteta analize stanja, relevantnost i opravdanost** – koliko su ciljevi, prioriteti i mjere u SRLJP opravdane i relevantne u odnosu na stvarne razvojne probleme i potrebe prikazane objektivnim pokazateljima te da li SRLJP nudi optimalan način rješavanja razvojnih problema;

3. **Konzistentnost i unutarnja koherentnost** – provjera jasnoće, logičkog slijeda, usklađenosti i pronalaženja potencijalne sinergije ciljeva, prioriteta i mjera;
4. **Djelotvornost (učinkovitost)** – kolika je vjerojatnost da će se postavljeni strateški ciljevi ostvariti putem planiranih mjera i raspoloživih resursa te provedbenih kapaciteta;
5. **Vanjska koherentnost** – da li je SRLJP usklađena s ostalim relevantnim programima na regionalnoj i nacionalnoj razini te s programima EU; postoje li pozitivni učinci u širem kontekstu društveno-gospodarsko-okolišnih potreba i prioriteta šire regije i države.
6. **Kvaliteta partnerskih konzultacija** – da li je SRLJP izrađena na načelima partnerstva i suradnje između javnog, privatnog i civilnog sektora odnosno da li su u proces izrade SRLJP bili uključeni svi relevantni dionici; da li osiguran konsenzus, jednakost i transparentnost u radu svih partnera.

2. REZULTATI PRETHODNOG VREDNOVANJA

2.1. Ocjena usklađenosti sadržaja i metodologije izrade SRLJP 2014.-2020. s nalazima i preporukama evaluacije SRLJP 2011.-2013. godine

Prethodno vrednovanje obuhvatilo je pregled nalaza i preporuka evaluacije SRLJP 2011.-2013., kako bi se osiguralo da su naučene lekcije uzete u obzir prilikom definiranja nove SRLJP 2014.-2020. Te kako bi se u konačnici povećao učinak provedbe strategije.

Većina relevantnih dionika pozitivno se izrazilo glede obuhvata i provedbe SRLJP 2011.-2013. te naglasilo **važnost kontinuiteta provedbe ključnih prioriteta SRLJP, posebice onih koji se odnose na stvaranje novih radnih mjesta (održivo dugoročno zapošljavanje) u KKŽ**. U tom smislu, prethodno vrednovanje je ustvrdilo kako je ova preporuka ispoštovana jer su navedeni prioriteti prepoznati i u SRLJP u novom programskom razdoblju.

Nadalje, jedna od najslabije iskorištenih mjera uspostave sustava istraživanja i razvoja je izbačena iz SRLJP ali je ostala predmetom ŽRS KKŽ do 2020. godine, s obzirom da se radi o multi-sektorskom pristupu čija ulaganja uglavnom spadaju u okvir Europskog fonda za regionalni razvoj.

Ostale prepoznate ključne aktivnosti SRLJP nastavljaju s provedbom i u novoj SRLJP: **jačanje kapaciteta kroz programe cjeloživotnog učenja/obrazovanja odraslih, stručno osposobljavanje u ključnim i/ili deficitarnim zanimanjima, zapošljavanje i povećanje zapošljivosti ranjivih odnosno marginaliziranih skupina.**

Osvrt na neke od prepoznatih slabosti SRLJP 2011.-2013. i njihovo adresiranje u novom programskom razdoblju:

- Nejasne uloge i odgovornosti u provedbi – za svaku mjeru sada postoji jedna glavna institucije nositelj koja će koordinirati provedbu mjere, a ostale institucije su navedene kao partneri u provedbi. SRLJP se fokusirala na nositelje na županijskoj razini zbog nemogućnosti utjecaja na državne institucije odnosno praćenja njihovog rada. Jasnije su definirani korisnici i ciljne skupine. Ostaje za pratiti da li su nadležne institucije dodijeljene im odgovornosti uvrstile u svoje godišnje planove rada i proračune.
- Nedovoljna financijska podrška – u novom programskom periodu mjere su jasnije povezane s Operativnim programima za korištenje ESI fondova u razdoblju 2014.-2020., što omogućuje realnije planiranje financijskog okvira koji se velikim dijelom oslanja na ESI fondove (većinom ESF). Isto tako, pri planiranju sredstava za pojedine mjere u obzir je uzet proračun za 2016. godinu s naknadnim projekcijama za 2017.-2018.
- Nedovoljna definiranost određenih pokazatelja – pokazatelji su kvalitetnije odabrani i jasno se vežu na aktivnosti u svakoj mjeri, no i dalje nedostaju početne i ciljane vrijednosti pojedinačnih pokazatelja, što otežava praćenje provedbe i ocjenjivanje „ambicioznosti“ strategije.
- Potreba za jačim povezivanjem partnera – provedbom SRLJP 2011.-2013. postigla se kvalitetna komunikacija između ključnih dionika koja je dodatno unaprjeđena kroz proces izrade SRLJP 2014.-2020. kao i prilikom izrade Županijske razvojne strategije Koprivničko-križevačke županije do 2020.godine (koja je u tijeku). Ostaje prostora za daljnje unaprjeđenje sudjelovanja predstavnika poslovnog sektora tj. poslodavaca (formalno su adekvatno zastupljeni no često nisu u mogućnosti odazvati se na radne sastanke i radionice ili nisu dovoljno aktivni, uz iznimke), s obzirom da su mnoge mjere usmjerene upravo na suradnju s poslodavcima i boljem usklađivanju potrebe i potražnje na tržištu rada.

Može se stoga zaključiti da je SRLJP 2014.-2020. uzela u obzir preporuke i naučene lekcije iz prethodnog programskog razdoblja i napravila osjetan iskorak u unaprjeđenju provedbenih mehanizama i kapaciteta.

2.2. Kvaliteta analize stanja, relevantnost i opravdanost

Izrada poglavlja osnovne analize i dalje se pokazuje kao jedan od zahtjevnijih zadataka pri izradi strateškog dokumenta. Kvaliteta dostupnih podataka i pokazatelja iz pojedinih sektora je varirala, ne samo sadržajnom kvalitetom i vremenskim okvirom nego i razinom detalja, što je najčešće bio odraz još nedovoljno razvijene prakse prikupljanja i kontinuiranog ažuriranja baze podataka po sektorima/institucijama.

Bez obzira na navedeno, prethodno vrednovanje ustvrdilo je da je **analiza stanja u konačnici obrađena kvalitetno**. Korišteno je dosta grafičkih prikaza što poboljšava jasnoću analize stanja. Isto tako, u velikom broju poglavlja postoji prikaz trendova kroz zadnjih par godina što također jasnije oslikava razvojne probleme i potrebe koji se kasnije mogu pretočiti u konkretne mjere. Većina podataka je relativno recentna (zaključno s 2013. ili 2014. godinom, ovisno o dostupnosti) i pokazuju sadašnje trendove odnosno razvojne probleme i potrebe.

Iako je analiza stanja kvalitetna, u budućem programskom razdoblju trebalo bi razmisliti o dodatnim unaprjeđenjima, a odnose se na:

- Korištenje ocjene konkurentnosti gospodarstva (primjerice prema Regionalnom indeksu konkurentnosti) te poduzetničke klime. Ovo je vrlo važno s obzirom da se većina radnih mjesta stvara upravo u malom i srednjem poduzetništvu.
- Dodatne analize ključnih gospodarskih grana (strateških djelatnosti) – one su sada obrađene samo kroz podatak o broju gospodarskih subjekata u tim granama no bilo bi dobro dodati i podatke o broju zaposlenih, udjelu pojedinih djelatnosti u BDP-u te BDV pojedinih djelatnosti. Dobro poznavanje ključnih gospodarskih grana (sadašnjih i budućih) nužno je radi kvalitetnije prioritizacije odnosno usmjeravanja budućih investicija u tržište rada i obrazovanje
- Dodatno korištenje usporedbe s prosjekom RH, a što bi doprinijelo jasnoći relativnog pozicioniranja županije te analizu trendova po sektorima. Isto tako, ubuduće se preporuča dodati, gdje god je moguće, i usporedbe s drugim županijama u RH (ili npr. prosjeke za Kontinentalnu Hrvatsku), radi objektivnijeg pozicioniranja županije. Treba doduše imati u vidu da se istovremeno izrađuje i opsežnija i cjelokupna Analiza stanja KKŽ za potrebe Županijske razvojne strategije KKŽ do 2020. godine koja sadržava mnoge od spomenutih podataka i usporedbi, a da se za potrebe SRLJP koristi sažetak glavnih trendova i razvojnih problema.
- S obzirom na ciljeve SRLJP, svakako bi trebalo detaljnije obraditi strukturu zaposlenog i radno aktivnog stanovništva, s naglaskom na osjetljive skupine na tržištu rada (žene, stariji, dugotrajno nezaposleni) te učinkovitost dosadašnje primjene mjera aktivne politike zapošljavanja, posebice stoga što SRLJP predviđa mjeru za promociju zapošljavanja (2-1-1) te je važno znati učinkovitost primjene pojedinih mjera.
- Potrebno je identificirati već postojeće razvojne planove, strateške programe, glavne razvojne projekte (međuregionalne ili međunarodne suradnje) koji su povezani sa SRLJP, odnosno stvaraju povoljne preduvjete za njeno ostvarenje.
- Radi jasnog iščitavanja intervencijske logike strategije, bilo bi preporučljivo da se iz analize stanja mogu jasnije iščitati razvojne probleme i razvojne potrebe (možda dodati kao kratak sažetak na kraju svakog poglavlja).

No treba istaknuti da je SWOT analiza kvalitetno obrađena i relativno dobro nadomješta gore spomenutu identifikaciju glavnih razvojnih problema i potreba jer daje sažet prikaz ključnih snaga i slabosti koje treba adresirati kroz ciljeve, prioritete i mjere. Ako se i potkrala kakva nedovoljna potkrijepljenost pojedinih izjava konkretnim podacima iz osnovne analize, to se može opravdati nedostupnošću odnosno nepostojanja i ne-praćenja određenih pokazatelja, a s druge strane SWOT se može legitimno temeljiti i na izjavama ključnih dionika kroz konzultacijski proces. Stoga **SWOT analiza u konačnici predstavlja jasnu i kvalitetnu poveznicu između analize stanja i strateških ciljeva, prioriteta i mjera.**

2.3. Konzistentnost i unutarnja koherentnost

Vizija i strateški ciljevi su jasno i široko postavljeni i logično proizlaze iz analize stanja i SWOT analize, kao i iz osvrta na provedbu SRLJP iz prethodnog programskog razdoblja. Što se tiče provedbenih mehanizama, primjećuje se kvalitativni iskorak u odnosu na prošlu SRLJP jer su mjere jasnije definirane u smislu određenih konkretnih aktivnosti i pokazatelja.

Jedina donekle iznimka je tema socijalnog poduzetništva (odnosno Prioritet 3-2 Poticanje razvoj društvenog poduzetništva) koja nije spomenuta u analizi stanja ali je u SWOT analizi od strane ključnih dionika prepoznata kao prilika za zapošljavanje ranjivih skupina.

Preporuča se dodatno razraditi kratkoročne (godišnje ili dvogodišnje) akcijske planove za provedbu SRLJP kojima će se napraviti jasniji fokus u prioritizaciji investicija, ciljanim vrijednostima pokazatelja te povezanost s proračunima nositelja pojedinih mjera.

2.4. Djelotvornost (učinkovitost)

S obzirom da u evaluaciji provedbe SRLJP 2011.-2013. nedostaje dublja analiza razloga zbog kojeg pojedine mjere nisu bile dovoljno učinkovite ili iskorištene tj. zbog čega je došlo do odstupanja od planiranog, prethodno vrednovanje nije imalo objektivne kriterije na temelju kojih bi se mogla procijeniti vjerojatnost da će se postavljeni strateški ciljevi ostvariti putem planiranih mjera i raspoloživih resursa te provedbenih kapaciteta. No, s obzirom da se ne radi o iznimno velikoj diskrepanciji između planiranog i provedenog u prethodnom razdoblju, u kojem je bilo još i teže procijeniti financijski okvir za provedbu posebice s obzirom na slabiju mogućnost planiranja korištenja fondova EU, **može se pretpostavljati da su i u SRLJP 2014.-2020. realno postavljeni institucionalni i financijski okvir za provedbu.**

Što se tiče postizanja ciljeva SRLJP, na razini mjera **definirani pokazatelji uspješnosti ipak bi morali imati početnu i ciljanu vrijednost, kako bi se zaista moglo pratiti učinkovitost pojedinih ulaganja s obzirom na postignute rezultate.**

Konačna djelotvornost može se u buduću vrednovati i na temelju definiranih kratkoročnih akcijskih planova te njihove povezanosti s proračunima institucija nositelja provedbe SRLJP (s naglaskom na županijski proračun, proračune jedinica lokalne samouprave, državni proračun, ESI fondove).

Preporuča se **svakako napraviti barem jedno vrednovanje tijekom provedbe**, koje bi ukazalo na eventualnu potrebu revidiranja pokazatelja uspješnosti odnosno potrebe da se u pojedinim mjerama revidiraju provedbeni mehanizmi (tj. da se mjere spoje ili limitiraju ili revidiraju provedbena tijela).

Što se tiče provedbenih kapaciteta, prethodno vrednovanje ocijenilo je pozitivnim da **za svaku mjeru postoji određena institucija koja je ključni nositelj (najčešće samo jedna županijska institucija)**, dok su ostali navedeni dionici ili partneri ili korisnici odnosno ciljane skupina. Na taj način je jasniji institucionalni okvir za provedbu odnosno uloge i odgovornosti pojedinih institucija što će ne samo doprinijeti uspješnosti provedbe nego i ukazati na eventualne potrebe za daljnjim jačanjem kapaciteta odgovornih institucija, ukoliko koordiniraju više mjera, a kako bi mogle kvalitetno odraditi namijenjenu ulogu u provedbi SRLJP. O učinkovitosti provedbenih kapaciteta ovisit će i postizanje željenih razvojnih učinaka pojedinih mjera koje su načelno vrlo dobro definirane no mogu biti ugroženi nedostatnim kapacitetima nositelja provedbe. Preporuča se da provedbu mjera prati kontinuirano jačanje kapaciteta svih ključnih dionika u provedbi SRLJP.

2.5. Vanjska koherentnost

Odabir strateškog okvira napravljen je na način da se maksimalno ispoštuje vanjska koherentnost tj. usklađenost sa ciljevima i prioritetima ostalih strateških dokumenata na regionalnoj, nacionalnoj i EU razini. Razmatrali su se ciljevi i prioriteti strategije „Europe 2020“ te Operativnih programa za korištenje ESI fondova 2014.-2020. (posebice Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.) kao i razvojni prioriteti sektorskih strategija na nacionalnoj (primjerice Strategija razvoja socijalnog poduzetništva) i regionalnoj razini, kako bi se osigurala maksimalna usklađenost strateških usmjerenja.

Prethodno vrednovanje je utvrdilo da je SRLJP posve usklađena s važećom Županijskom razvojnom strategijom Koprivničko-križevačke županije, kao glavnog planskog dokumenta za integrirani razvoj županije.

Takvim pristupom osiguralo se da ostvarivanje ciljeva SRLJP jasno doprinosi ispunjavanju lokalnih, županijskih, nacionalnih i EU strateških ciljeva te se na taj način otvara put sufinanciranju razvojnih intervencija od strane svih dostupnih lokalnih, županijskih i nacionalnih izvora financiranja i ESI fondova.

2.6. Kvaliteta partnerskih konzultacija

Tijekom izrade SRLJP (još od prethodnog programskog perioda) prepoznata je potreba za osiguravanjem kvalitetnih partnerskih konzultacija. Za izradu i praćenje provedbe zaduženi su PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja, Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni ured Križevci, Radna grupa za izradu i izvještavanje o provedbi SRLJP te Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije. PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja koordinira cjelokupni proces provedbe i praćenja provedbe SRLJP.

Temeljnu ulogu u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala ima Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije, kao neformalno tijelo koje okuplja sve važne dionike iz područja tržišta rada i razvoja ljudskih potencijala. Broji 26 članova iz javnog, civilnog i privatnog sektora i ključno je za provedbu mjera SRLJP koje zahtijevaju multidisciplinarni pristup (a što čini većinu mjera). Iz svega navedenog, prethodno vrednovanje može ustvrditi da se **osigurala kontinuirana aktivna uloga svih relevantnih institucija i dionika SRLJP i tako ispoštovala sva načela partnerstva te participativnog strateškog planiranja.**

3. ZAKLJUČAK

Prethodno vrednovanje SRLJP 2014.-2020. ustanovilo je da je dokument metodološki i strateški dobro odrađen.

Ciljevi, prioriteti i mjere logično su postavljeni u odnosu na osnovnu analizu, a dodatni pokazatelji sakupljeni nekim budućim analizama te poboljšanja tijekom budućeg vrednovanja i revizije strategije pridonijet će još boljoj povezanosti s analizom stanja te SWOT analizom. Kroz kratkoročne Akcijske planove za provedbu SRLJP trebalo bi napraviti jasniji fokus u prioritizaciji investicija te očekivanim rezultatima, u smislu početnih i ciljanih vrijednosti pokazatelja uspješnosti provedbe.

Strateški ciljevi i prioriteti zadovoljili kriteriji vanjske koherentnosti. Jasno je vidljivo da će se provedbom SRLJP KKŽ doprinijeti ispunjenju ciljeva i prioriteta razvoja županije kao i na nacionalnoj razini te na razini EU. Potrebno je daljnje usklađivanje procesa planiranja SRLJP kako sa županijskim proračunom, proračunima jedinica lokalne samouprave na području županije tako i ostalih nositelja provedbenih mjera kao bi se mogli izrađivati realni akcijski planovi. Tijekom izrade SRLJP ispoštovalo se načelo partnerstva te su partnerske konzultacije osigurane Lokalno partnerstvo za zapošljavanje te interdisciplinarnu radnu skupinu, kao i individualne konzultacije sa svim ključnim dionicima. Zaključno se može utvrditi da je SRLJP vrlo kvalitetan razvojni dokument izrađen na participativnim načelima koji će zasigurno poslužiti kao dobra osnova za daljnji razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima u Koprivničko-križevačkoj županiji. Osvrt i preporuke dane ovim Izvješćem trebaju se promatrati kao smjernice za unaprjeđenje SRLJP prilikom njene revizije, izrade akcijskih planova te prilikom izrade SRLJP za iduće programsko razdoblje.

DODATAK 4

PRILOZI ANALIZI STANJA

Prilog 1. Prirodno kretanje stanovništva u KKŽ i gustoća naseljenosti

GRAD/OPĆINA	Broj stanovnika	Gustoća naseljenosti stan/km ²	Broj rođenih (2018. godina)	Broj umrlih (2018. godina)	Prirodni prirast 2018. (broj rođenih – broj umrlih)
Koprivnica	30.854	339,28	247	344	-97
Križevci	21.122	80,09	190	286	-96
Đurđevac	8.264	52,57	80	83	-3
Drnje	1.863	62,83	19	33	-14
Đelekovec	1.533	59,21	14	24	-10
Ferdinandovac	1.750	35,53	16	32	-16
Gola	2.431	31,85	22	38	-16
Gornja Rijeka	1.779	54,37	20	23	-3
Hlebine	1.304	42,13	11	16	-5
Kalinovac	1.597	44,92	9	21	-12
Kalnik	1.351	51,29	11	19	-8
Kloštar Podravski	3.306	64,23	42	50	-8
Koprivnički Bregi	2.381	68,07	21	41	-20
Koprivnički Ivanec	2.121	64,35	16	29	-13
Legrad	2.241	35,79	27	36	-9
Molve	2.189	47,04	20	42	-22
Novigrad Podravski	2.872	44,44	19	36	-17
Novo Virje	1.216	33,79	11	15	-4
Peteranec	2.704	52,23	32	47	-15
Podravske Sesvete	1.630	55,31	13	24	-11
Rasinja	3.267	30,85	30	55	-25
Sokolovac	3.417	24,99	25	62	-37
Sveti Ivan Žabno	5.222	48,99	36	77	-41
Sveti Petar Orehovec	4.583	50,33	31	40	-9
Virje	4.587	58,39	36	65	-29
UKUPNO	115.584	66,12	998	1.538	-540

Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011., Prirodno kretanje stanovništva RH u 2018.

Prilog 2. Dobna struktura stanovništva po JLS-ima

GRAD/OPĆINA	UKUPNO	Mlado (0-19 godina)	Udio (%)	Zrelo (20-59 godina)	Udio (%)	Staro (60 i više godina)	Udio (%)
Koprivnica	30.854	6.462	20,9	17.739	57,5	6.653	21,6
Križevci	21.122	4.497	21,3	11.723	55,5	4.902	23,2
Đurđevac	8.264	1.825	22,1	4.568	55,3	1.871	22,6
Drnje	1.863	418	22,4	988	53,0	457	24,5
Đelekovec	1.533	267	17,4	790	51,5	476	31,1
Ferdinandovac	1.750	370	21,1	905	51,7	475	27,1
Gola	2.431	562	23,1	1.231	50,6	638	26,2
Gornja Rijeka	1.779	441	24,8	919	51,7	419	23,6
Hlebine	1.304	277	21,2	659	50,5	368	28,2
Kalinovac	1.597	346	21,7	858	53,7	393	24,6
Kalnik	1.351	256	18,9	751	55,6	344	25,5
Kloštar Podravski	3.306	801	24,2	1.721	52,1	784	23,7
Koprivnički Bregi	2.381	501	21,0	1.316	55,3	564	23,7
Koprivnički Ivanec	2.121	426	20,1	1.176	55,4	519	24,5
Legrad	2.241	366	16,3	1.123	50,1	752	33,6
Molve	2.189	561	25,6	1.041	47,6	587	26,8
Novigrad Podravski	2.872	619	21,6	1.543	53,7	710	24,7
Novo Virje	1.216	275	22,6	603	49,6	338	27,8
Peteranec	2.704	661	24,4	1.438	53,2	605	22,4
Podravske Sesvete	1.630	374	22,9	869	53,3	387	23,7
Rasinja	3.267	697	21,3	1.731	52,9	839	25,7
Sokolovac	3.417	663	19,4	1.838	53,8	916	26,8
Sveti Ivan Žabno	5.222	1.129	21,6	2.763	52,9	1.330	25,5
Sveti Petar Orehovec	4.583	1.053	22,9	2.461	53,7	1.069	23,3
Virje	4.587	1.090	23,8	2.345	51,1	1.152	25,1
UKUPNO	115.584	24.897	21,5	64.293	55,6	28.760	24,9

Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011.

Prilog 3. Spolna struktura stanovništva u KKŽ po JLS-ima

GRAD/OPĆINA	UKUPNO	Muškarci	Udio (%)	Žene	Udio (%)
Grad Koprivnica	30.854	14.609	47,3	16.245	52,7
Grad Križevci	21.122	10.270	48,6	10.852	51,4
Grad Đurđevac	8.264	4.003	48,4	4.261	51,6
Drnje	1.863	921	49,4	942	50,6
Đelekovec	1.533	736	48,0	797	52,0
Ferdinandovac	1.750	856	48,9	894	51,1
Gola	2.431	1.223	50,3	1.208	49,7
Gornja Rijeka	1.779	881	49,5	898	50,5
Hlebine	1.304	643	49,3	661	50,7
Kalinovac	1.597	764	47,8	833	52,2
Kalnik	1.351	676	50,0	675	50,0
Kloštar Podravski	3.306	1.621	49,0	1.685	51,0
Koprivnički Bregi	2.381	1.163	48,8	1.218	51,2
Koprivnički Ivanec	2.121	1.046	49,3	1.075	50,7
Legrad	2.241	1.101	49,1	1.140	50,9
Molve	2.189	1.056	48,2	1.133	51,8
Novigrad Podravski	2.872	1.396	48,6	1.476	51,4
Novo Virje	1.216	583	47,9	633	52,1
Peteranec	2.704	1.343	49,7	1.361	50,3
Podravske Sesvete	1.630	780	47,9	850	52,1
Rasinja	3.267	1.588	48,6	1.679	51,4
Sokolovac	3.417	1.678	49,1	1.739	50,9
Sveti Ivan Žabno	5.222	2.554	48,9	2.668	51,1
Sveti Petar Orehovec	4.583	2.215	48,3	2.368	51,7
Virje	4.587	2.258	49,2	2.329	50,8
UKUPNO	115.584	55.964	48,4	59.620	51,6

Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011

Prilog 4. Stanovništvo u KKŽ po godinama starosti

GODINE STAROSTI	1991.		2001.		2011.		2018.	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)
0-4	7.253	5,6	6.667	5,4	5.767	5,0	4.939	4,6
5-9	8.282	6,4	6.927	5,6	5.760	5,0	5.472	5,1
10-14	8.342	6,5	7.470	6,0	6.624	5,7	5.522	5,1
15-19	8.366	6,5	8.374	6,7	6.786	5,9	5.830	5,4
20-24	8.429	6,5	8.001	6,4	7.032	6,1	6.462	6,0
25-29	9.125	7,1	7.993	6,4	7.581	6,6	6.304	5,9
30-34	9.513	7,4	8.306	6,7	7.292	6,3	6.583	6,1
35-39	9.542	7,4	9.070	7,3	7.474	6,5	6.872	6,4
40-44	8.735	6,8	9.397	7,5	7.940	6,9	6.843	6,4
45-49	7.448	5,8	9.166	7,4	8.643	7,5	7.121	6,6
50-54	8.252	6,4	8.080	6,5	8.822	7,6	8.023	7,4
55-59	8.999	7,0	6.825	5,5	8.315	7,2	8.316	7,7
60-64	8.411	6,5	7.282	5,8	7.052	6,1	8.008	7,4
65 i više	17.966	13,9	20.520	16,5	20.496	17,7	21.416	19,9

Izvor: Državni zavod za statistiku; Popisi stanovništva 1991., 2001., 2011., Statistički ljetopis 2018.

Prilog 5. Udio nacionalnih manjina u stanovništvu u KKŽ

Nacionalna manjina	Broj	Udio (%)
Albanci	249	0,22
Austrijanci	2	0,00
Bošnjaci	64	0,06
Bugari	2	0,00
Crnogorci	36	0,03
Česi	39	0,03
Mađari	88	0,08
Makedonci	45	0,04
Nijemci	28	0,02
Poljaci	9	0,01
Romi	925	0,80
Rumunji	7	0,01
Rusi	14	0,01
Rusini	21	0,02
Slovaci	11	0,01
Slovenci	85	0,07
Srbi	2.196	1,90
Talijani	15	0,01
Turci	1	0,00
Ukrajinci	22	0,02
Vlasi	2	0,00
Židovi	5	0,00
Ostali	79	0,07
UKUPNO	3.945	3,41

Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011

Prilog 6. Broj učenika u osnovnim školama kojima je osnivač KKŽ

ŠKOLA		BROJ UČENIKA												
		2006/ 07.	2007/ 08.	2008/ 09.	2009/ 10.	2010/ 11.	2011/ 12.	2012/ 13.	2013/ 14.	2014/ 25.	2015/ 16.	2016/ 17.	2017/ 18.	2018/ 19.
OSNOVNE ŠKOLE		5.935	5.856	5.807	5.641	5.528	5.355	5.217	5.039	5.101	4.283	4.193	4.095	4.016
1.	OŠ „Fran Koncelak“ Drnje	563	547	521	513	512	503	500	486	489	481	485	460	465
1.1.	Matična škola	287	270	261	252	244	246	239	235	235	226	232	212	225
1.2.	PŠ Peteranec	65	66	65	67	69	75	65	62	63	61	63	59	61
1.3.	PŠ Torčec	20	17	16	20	23	18	23	26	25	25	27	26	20
1.4.	PŠ Sigetec	64	71	66	66	68	59	69	62	69	75	59	57	52
1.5.	PŠ Hlebine	127	123	113	108	108	105	104	101	97	94	104	106	107
2.	OŠ Kloštar Podravski	571	547	559	537	534	510	484	460	450	444	417	405	393
2.1.	Matična škola	309	295	299	297	289	271	267	251	244	240	219	219	210
2.2.	PŠ Kozarevac	28	23	23	24	29	31	29	31	29	31	34	29	28
2.3.	PŠ Prugovac	33	29	40	37	41	41	29	30	25	23	21	20	22
2.4.	PŠ Suha Katalena	18	18	18	16	15	14	13	13	14	16	13	13	15
2.5.	PŠ Podravske Sesvete	183	182	179	163	160	153	146	135	138	134	130	124	118
3.	OŠ „Grigor Vitez“ Sveti Ivan Žabno	526	489	493	473	467	450	437	403	393	392	379	369	358
3.1.	Matična škola	365	343	348	336	335	323	301	277	270	266	258	253	247
3.2.	PŠ Cirkvena	85	79	76	71	60	62	64	56	57	65	71	73	66
3.3.	PŠ Sveti Petar Čvrstec	33	33	33	30	39	33	38	35	30	27	22	20	24

ŠKOLA		BROJ UČENIKA												
		2006/ 07.	2007/ 08.	2008/ 09.	2009/ 10.	2010/ 11.	2011/ 12.	2012/ 13.	2013/ 14.	2014/ 25.	2015/ 16.	2016/ 17.	2017/ 18.	2018/ 19.
OSNOVNE ŠKOLE		5.935	5.856	5.807	5.641	5.528	5.355	5.217	5.039	5.101	4.283	4.193	4.095	4.016
3.4.	PŠ Trema	43	34	36	36	33	32	34	35	36	34	28	23	21
4.	OŠ prof. F. V. Šignjara Virje	473	459	453	451	439	437	415	386	396	368	371	357	349
4.1.	Matična škola	446	435	425	411	408	413	391	365	371	346	345	335	331
4.2.	PŠ Šemovci	12	10	14	20	14	7	9	7	10	10	11	9	5
4.3.	PŠ Hampovica	8	7	6	9	8	8	7	6	6	6	8	6	6
4.4.	PŠ Miholjanec	6	6	6	8	8	7	7	7	8	6	7	7	7
4.5.	PŠ posebni program	1	1	2	3	1	2	1	1	1	0	0	0	0
5.	OŠ Sveti Petar Orehovec	414	400	388	384	374	351	357	370	338	336	347	350	341
5.1.	Matična škola	286	275	274	259	264	250	237	260	231	218	240	230	221
5.2.	PŠ Bočkovec	22	24	21	24	22	18	17	15	14	14	12	11	11
5.3.	PŠ Fodrovec	54	50	46	47	46	41	51	47	46	52	46	50	52
5.4.	PŠ Miholec	27	29	27	31	24	23	31	28	28	29	28	32	34
5.5.	PŠ Gregurovec	25	22	20	23	18	19	21	20	19	23	21	27	23
6.	OŠ Andrije Palmovića Rasinja	302	309	320	314	293	276	269	270	258	247	235	236	230
6.1.	Matična škola	219	218	234	227	210	204	204	197	183	175	165	161	157
6.2.	PŠ Kuzminec	32	37	29	28	24	21	24	27	32	30	30	35	29
6.3.	PŠ Subotica Podravska	22	21	24	23	16	14	14	13	16	14	13	16	17
6.4.	PŠ Veliki Poganac	19	20	22	25	33	27	27	33	27	28	27	24	27

ŠKOLA		BROJ UČENIKA												
		2006/ 07.	2007/ 08.	2008/ 09.	2009/ 10.	2010/ 11.	2011/ 12.	2012/ 13.	2013/ 14.	2014/ 25.	2015/ 16.	2016/ 17.	2017/ 18.	2018/ 19.
OSNOVNE ŠKOLE		5.935	5.856	5.807	5.641	5.528	5.355	5.217	5.039	5.101	4.283	4.193	4.095	4.016
7.	OŠ Molve	301	304	301	297	290	281	260	236	240	232	230	219	206
7.1.	Matična škola	235	239	244	246	241	236	214	192	191	189	185	182	177
7.2.	PŠ Medvedička	41	37	33	26	29	24	24	21	19	15	15	16	13
7.3.	PŠ Repaš	25	28	24	25	20	21	22	23	30	28	30	21	16
8.	OŠ Sokolovac	260	268	269	252	246	243	248	239	225	218	221	225	219
8.1.	Matična škola	177	186	191	187	184	184	183	171	162	157	159	165	158
8.2.	PŠ Srijem	28	28	26	24	24	21	21	18	17	16	20	18	15
8.3.	PŠ Velika Mučna	33	30	26	24	21	20	24	26	26	28	24	28	31
8.4.	PŠ Veliki Botinovac	11	13	14	10	8	9	7	7	7	4	6	4	5
8.5.	PŠ Mala Mučna	11	11	10	7	9	9	13	17	13	13	12	10	10
9.	OŠ S. R. Erdödy Gornja Rijeka	244	239	251	237	234	232	230	221	215	204	195	197	198
9.1.	Matična škola	207	205	217	207	214	209	204	189	181	171	164	171	170
9.2.	PŠ Hižanovec	24	23	21	17	12	11	14	19	20	23	19	15	17
9.3.	PŠ Kolarec	13	11	13	13	8	12	12	13	14	10	12	11	11
10.	OŠ Gola	241	242	248	242	230	227	217	213	208	201	193	190	193
10.1.	Matična škola	173	170	178	167	156	151	136	139	141	136	138	133	130
10.2.	PŠ Gotalovo	10	14	14	15	17	16	19	18	18	17	12	11	14
10.3.	PŠ Otočka	4	7	8	11	16	17	18	18	16	16	16	12	14
10.4.	PŠ Novačka	19	15	12	12	10	14	18	19	16	13	16	17	19

ŠKOLA		BROJ UČENIKA												
		2006/ 07.	2007/ 08.	2008/ 09.	2009/ 10.	2010/ 11.	2011/ 12.	2012/ 13.	2013/ 14.	2014/ 25.	2015/ 16.	2016/ 17.	2017/ 18.	2018/ 19.
OSNOVNE ŠKOLE		5.935	5.856	5.807	5.641	5.528	5.355	5.217	5.039	5.101	4.283	4.193	4.095	4.016
10.5.	PŠ Ždala	35	36	36	37	31	29	26	19	17	19	16	17	19
11.	OŠ „Prof. B. Mader“ Novigrad Podravski	249	246	243	256	235	230	210	194	197	200	179	167	160
11.1.	Matična škola	213	214	216	226	210	207	188	174	180	178	161	151	145
11.2.	PŠ Delovi	14	12	8	8	5	5	6	5	6	9	10	10	8
11.3.	PŠ Plavšinac	22	20	19	22	20	18	16	15	11	13	8	6	7
12.	OŠ Koprivnički Bregi	240	251	234	211	208	200	208	191	191	190	199	190	185
12.1.	Matična škola	188	197	186	171	164	157	161	148	151	151	161	151	147
12.2.	PŠ Glogovac	52	54	48	40	44	43	47	43	40	39	38	39	38
13.	OŠ Ferdinandovac	250	230	211	198	203	195	196	195	193	196	194	184	175
13.1.	Matična škola	210	193	183	169	172	168	167	165	160	156	151	145	138
13.2.	PŠ Drenovica	27	27	23	24	26	22	24	26	27	31	33	30	29
13.3.	PŠ Crnec	13	10	5	5	5	5	5	4	6	9	10	9	8
14.	OŠ „Ivan Lacković Croata“ Kalinovac	132	146	146	155	150	144	139	133	127	116	115	112	111
15.	OŠ Legrad	116	118	122	124	124	116	124	114	113	123	112	126	127
15.1.	Matična škola	98	100	105	113	109	103	101	91	94	90	82	95	96
15.2.	PŠ Kutnjak	10	13	11	11	10	10	10	10	8	12	9	7	8

ŠKOLA		BROJ UČENIKA												
		2006/ 07.	2007/ 08.	2008/ 09.	2009/ 10.	2010/ 11.	2011/ 12.	2012/ 13.	2013/ 14.	2014/ 25.	2015/ 16.	2016/ 17.	2017/ 18.	2018/ 19.
OSNOVNE ŠKOLE		5.935	5.856	5.807	5.641	5.528	5.355	5.217	5.039	5.101	4.283	4.193	4.095	4.016
15.3.	PŠ Veliki Otok	6	7	7	2	5	5	7	7	6	5	5	14	8
15.4.	PŠ Podravska Selnica	12	11	10	9	10	8	6	6	5	16	16	10	15
16.	OŠ „M. Pavlek Miškina“ Đelekovec	153	145	146	131	125	117	106	103	96	95	85	78	86
16.1.	Matična škola	126	128	130	120	111	102	97	92	89	87	76	72	78
16.2.	PŠ Imbriovec	27	17	16	11	14	15	9	11	7	8	9	6	8
17.	OŠ Kalnik	119	125	123	117	116	101	93	81	76	73	69	68	63
18.	OŠ Koprivnički Ivanec	-	-	-	-	-	-	-	-	163	167	167	162	157
18.1.	Matična škola									119	124	125	117	108
18.2.	PŠ Koprivnički Ivanec									44	43	42	45	49

Izvor: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, znanost, sport i nacionalne manjine KKŽ; Državni zavod za statistiku

Prilog 7. Broj učenika u srednjim školama u KKŽ

SREDNJA ŠKOLA	2006/ 2007.	2007/ 2008.	2008/ 2009.	2009/ 2010.	2010/ 2011.	2011/ 2012.	2012/ 2013.	2013/ 2014.	2014/ 2015.	2015/ 2016.	2016/ 2017.	2017/ 2018.	2018/ 2019.
Gimnazija „F.Galović“ Koprivnica	700	670	643	658	663	663	718	699	702	677	661	655	629
Srednja škola Koprivnica	1.102	1.110	1.067	1.041	1.016	1.016	1.096	1.104	1.112	1.039	985	931	863
Obrtnička škola Koprivnica	675	611	639	672	734	734	784	773	746	714	653	600	558
Gimnazija I. Z. Dijankovečkoga Križevci	374	378	352	331	316	316	347	366	367	324	304	276	257
Srednja škola „Ivan Seljanec“ Križevci	484	504	487	466	482	482	507	470	459	470	430	436	419
Srednja gospodarska škola Križevci	452	390	372	371	386	386	432	417	414	392	337	325	284
Gimnazija dr. I. Kranjčeva Đurđevac	213	199	204	207	200	200	197	179	174	171	168	167	159
Strukovna škola Đurđevac	772	730	771	780	760	760	722	711	670	591	536	536	527
UKUPNO	4.772	4.592	4.535	4.526	4.557	4.671	4.803	4.719	4.644	4.378	4.074	3.926	3.696

Izvor: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, znanost, sport i nacionalne manjine KKŽ; Državni zavod za statistiku

Prilog 8. Broj gospodarskih subjekata u KKŽ na 31.12.2018. godine

GRAD/OPĆINA	Broj d.d., d.o.o.	Broj obrta	Broj zadruga	Broj OPG- a
Koprivnica	753	564	8	818
Križevci	483	276	12	1.519
Đurđevac	152	88	8	716
Drnje	10	17	0	182
Đelekovec	5	19	0	150
Ferdinandovac	19	11	2	280
Gola	17	12	0	377
Gornja Rijeka	18	12	0	299
Hlebine	7	7	0	121
Kalinovac	29	10	3	168
Kalnik	14	11	1	193
Kloštar Podravski	44	33	2	361
Koprivnički Bregi	22	23	0	191
Koprivnički Ivanec	9	25	0	209
Legrad	19	24	0	217
Molve	15	16	2	352
Novigrad Podravski	34	16	1	246
Novo Virje	10	9	2	238
Peteranec	24	21	0	280
Podravske Sesvete	22	15	1	221
Rasinja	26	30	1	417
Sokolovac	14	22	0	451
Sveti Ivan Žabno	63	57	1	653
Sveti Petar Orehovec	35	35	3	794
Virje	61	41	3	508
UKUPNO	1.905	1.394	50	9.873

Izvor: FINA; HOK Obrtnička komora KKŽ; Agencija za plaćanja u poljoprivredi i ruralnom razvoju;
Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ

Prilog 9. Trgovačka društva u KKŽ po veličini na 31.12.2018. godine

GRAD/OPĆINA	Mikro	Mali	Srednji	Veliki	Ukupno
Koprivnica	659	81	10	3	753
Križevci	415	60	6	2	483
Đurđevac	134	15	3	0	152
Drnje	10	0	0	0	10
Đelekovec	5	0	0	0	5
Ferdinandovac	19	0	0	0	19
Gola	15	2	0	0	17
Gornja Rijeka	16	2	0	0	18
Hlebine	7	0	0	0	7
Kalinovac	27	1	1	0	29
Kalnik	14	0	0	0	14
Kloštar Podravski	42	2	0	0	44
Koprivnički Bregi	21	1	0	0	22
Koprivnički Ivanec	8	1	0	0	9
Legrad	16	3	0	0	19
Molve	12	3	0	0	15
Novigrad Podravski	33	0	1	0	34
Novo Virje	10	0	0	0	10
Peteranec	18	5	1	0	24
Podravske Sesvete	19	3	0	0	22
Rasinja	25	1	0	0	26
Sokolovac	14	0	0	0	14
Sveti Ivan Žabno	55	8	0	0	63
Sveti Petar Orehovec	27	7	1	0	35
Virje	59	2	0	0	61
UKUPNO	1.680	197	23	5	1.905

Izvor: FINA; Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ

Prilog 10. Prihodi i rashodi trgovačkih društava u KKŽ u 2018. godini (u 000 HRK)

GRAD/OPĆINA	Ukupni prihodi	Ukupni rashodi	Dobit/gubitak	Porez na dobit
Koprivnica	5.627.815.877	5.317.094.163	254.045.452	56.676.262
Križevci	3.662.144.282	3.492.032.935	137.694.256	32.417.091
Đurđevac	804.772.604	782.285.690	18.567.779	3.919.135
Drnje	5.551.459	4.706.272	832.332	12.855
Đelekovec	5.449.531	4.948.111	442.339	59.081
Ferdinandovac	4.211.164	4.341.685	-184.330	53.791
Gola	29.414.221	28.654.641	633.457	126.123
Gornja Rijeka	31.477.920	30.206.823	1.052.303	218.794
Hlebine	15.151.983	14.344.183	669.273	138.527
Kalinovac	176.416.022	158.392.860	16.745.721	1.277.441
Kalnik	8.871.748	8.610.416	223.468	37.864
Kloštar Podravski	47.322.314	45.803.947	1.182.734	335.633
Koprivnički Bregi	34.395.831	31.177.283	2.678.823	539.725
Koprivnički Ivanec	23.559.603	23.296.499	93.321	169.783
Legrad	41.373.219	40.488.969	781.465	102.785
Molve	44.292.257	43.819.662	340.303	132.292
Novigrad Podravski	48.192.153	44.749.709	2.843.520	598.924
Novo Virje	10.084.624	9.265.280	692.207	127.137
Peteranec	126.895.785	117.008.292	8.847.993	1.039.500
Podravske Sesvete	87.367.922	83.285.627	3.190.313	891.982
Rasinja	52.041.076	53.828.727	-1.871.980	84.329
Sokolovac	5.899.683	5.029.581	759.089	111.013
Sveti Ivan Žabno	207.666.465	202.135.489	4.444.017	1.086.959
Sveti Petar Orehovec	312.296.702	304.391.481	5.428.692	2.476.529
Virje	89.187.115	86.728.245	1.810.657	648.213
UKUPNO	11.501.851.542	10.936.626.570	461.943.204	103.281.768

Izvor: FINA; Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ

Prilog 11. Ukupni prihod i dobit nakon oporezivanja u KKŽ po NKD-u na 31.12.2018. godine u HRK

Djelatnost prema NKD-u	Ukupni prihod	Dobit nakon oporezivanja
Poljoprivreda, lov, šumarstvo i ribarstvo	743.640.457	27.031.049
Rudarstvo i vađenje	5.244.183	- 1.432.541
Prerađivačka industrija	5.478.549.794	248.651.642
Opskrba elekt. energijom, plin. parom i klimatizacija	167.904.847	391.886
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje	189.495.193	-382.873
Građevinarstvo	856.882.610	40.566.349
Trgovina na veliko i malo	3.214.610.660	106.397.929
Prijevoz i skladištenje	237.428.058	7.736.522
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	133.551.326	1.070.542
Informacije i komunikacije	47.429.105	4.400.793
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1.212.215	126.187
Poslovanje nekretninama	7.773.160	1.791.091
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	211.796.726	15.528.049
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	73.889.055	2.903.271
Javna uprava i obrana; obvezno soc. osiguranje	461.510	54.063
Obrazovanje	17.744.996	1.662.681
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	37.548.707	1.917.016
Umjetnost, zabava i rekreacija	38.262.365	1.452.582
Ostale uslužne djelatnosti	38.456.575	2.076.966
UKUPNO	11.501.851.542	461.943.204

Izvor: FINA, Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti i poljoprivredu KKŽ

Prilog 12. Vanjskotrgovinska razmjena u KKŽ (u 000 HRK)

Godina	Uvoz	Izvoz	Saldo vanjskotrgovinske razmjene
2004.	1.126.347	1.073.180	-53.167
2005.	1.139.679	1.107.331	-32.348
2006.	1.225.364	1.228.314	2.950
2007.	1.296.723	1.286.413	-10.310
2008.	1.383.749	1.336.612	-47.137
2009.	1.285.840	1.372.306	86.466
2010.	1.161.869	1.523.069	361.200
2011.	1.388.704	1.849.127	460.423
2012.	1.312.445	1.861.053	548.608
2013.	1.324.530	1.989.924	665.394
2014.	1.520.801	2.069.007	548.206
2015.	1.739.758	2.186.560	446.802
2016.	1.885.632	2.337.560	451.928
2017.	2.060.424	2.664.148	603.724
2018.	2.128.236	2.803.871	675.635
2019.	2.255.032	3.135.606	880.574

Izvor: Državni zavod za statistiku

Prilog 13. Smještajni kapaciteti u turizmu KKŽ na dan 31.12.2019.

GRAD/OPĆINA	Vrsta objekta	Naziv objekta	Broj smještajnih jedinica	Broj smještajnih kapaciteta - ležaja
Koprivnica	Hotel	Podravina	62	104
	Hotel	Bijela kuća	11	25
	Hotel	Zrinski	9	17
	Hotel	Zlatan i Marinela	16	32
	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Seljačko domaćinstvo Tara	6	12
	Studio apartman	Marbis d.o.o.	3	6
	Apartman	Apartmani Koprivnica	1	10
	Objekti u domaćinstvu	Sunčano selo	4	14
	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Izletište Jastrebov vrh	2	4
	Objekti u domaćinstvu	Apartmani Cecilija	3	6+4 pomoćna
	Objekti u domaćinstvu	Apartman Sonja Badalić	1	4+1 pomoćni
	Objekti u domaćinstvu	Kuća za odmor	2	4+4 pomoćna
	Kamp odmoriste	Kamp Cerine	10	20
	Hotel	Kalnik	7	13
Križevci	Objekti u domaćinstvu	Kapetanova kuća	2	3
	Soba za iznajmljivanje	Apartmani i sobe Restorana Klara	37	74+27 pomoćnih
	Objekti u domaćinstvu	Florek&Florica	2	8+4 pomoćna
	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Gospodarstvo Rakić	2	10
	Kuća za odmor (vikendica)	Kuća za odmor Heruc	1	2
	Kuća za odmor	Kuća za odmor	1	2
	Kuća za odmor (vikendica)	Centar Mariapoli Faro	1	82
	Objekti u domaćinstvu	Apartman 13	1	4
	Hostel	Hostel Križevci	5	19
	Objekti u domaćinstvu	Sobe i apartmani Novosel	9	17
	Stan za odmor (vikendica)	Stan	1	1

GRAD/OPĆINA	Vrsta objekta	Naziv objekta	Broj smještajnih jedinica	Broj smještajnih kapaciteta - ležaja
Đurđevac	Hotel	Picok	84	168
	Pansion – poslovni	Lovački dom Peski	11	24
	Objekti u domaćinstvu	Apartman Ladin gaj	1	2
	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Apartman Tina	2	6
	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	OPG Kandučar	3	8
	Soba za iznajmljivanje	OPG Odošić Željko	2	5
	Objekti u domaćinstvu	Red pantera	1	4
	Kuća za odmor (vikendica)	Kuća za odmor Vila Katarina	3	6
	Objekti u domaćinstvu	Malia	1	1+2 pomoćna
Ferdinandovac	Kuća za odmor	Dravski raj	1	4+1 pomoćni
Gola	Lovački dom	Lovački dom „Čambina“	6	14+2 pomoćna
	Objekti u domaćinstvu	Apartman „Kod Kraljevih“	2	5
Hlebine	Studio apartman	Studio apartman Kristina	1	2+1 pomoćni
Kalnik	Planinarski dom	Planinarski dom Kalnik	11	33
	Objekti u domaćinstvu	Kuća za odmor Holiday Home Kalnik	1	4
	Objekti u domaćinstvu	Kuća za odmor Bosek	1	2
	Objekti u domaćinstvu	Kuća za odmor Luka.10	1	6
Kloštar Podravski	Soba za iznajmljivanje	Lepirac d.o.o.	6	13
	Objekti u domaćinstvu	Ruralna kuća za odmor „Marijana“	1	2+1 pomoćni
Legrad	Objekti u domaćinstvu	Studio apartman Ivan Lovković	1	2+1 pomoćni
	Objekti u domaćinstvu	Four Seasons	4	8
	Kuća za odmor	Kuća za odmor Breza	1	3
	Objekti u domaćinstvu	Kuća za odmor	2	4
	Organizirano	Kamp odmorište	55	165

	kampiranje	Aquaterra		
GRAD/OPĆINA	Vrsta objekta	Naziv objekta	Broj smještajnih jedinica	Broj smještajnih kapaciteta - ležaja
Molve	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Ivančan	2	5+1 pomoćni
	Objekti u domaćinstvu	Repaš 88	1	3
Peteranec	Objekti u domaćinstvu	Ruralna kuća za odmor Surkuš	1	2
Rasinja	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Anamarija Zajec-Novak	2	4
Sokolovac	Prenočište	Lovačka kuća	2	4
	Objekti u domaćinstvu	Sobe za iznajmljivanje	1	2
Sveti Ivan Žabno	Kuća za odmor	Kuća za odmor	1	8
	Objekti u domaćinstvu	Kuća za odmor	1	8
	Objekti u domaćinstvu	Apartmani Cili	1	3
	Objekti na OPG-u (seljačkom domaćinstvu)	Ruralna kuća za odmor	1	6
Virje	Hotel	Crna Mica	5	8
	Soba za iznajmljivanje	Vršić d.o.o. za iznajmljivanje soba	4	6+4 pomoćna
UKUPNO	61	61	423	1.043+53 pomoćnih

Izvor: Turistička zajednica KKŽ, 2019.

Prilog 14. Struktura osiguranog stanovništva

	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Radnici kod pravnih osoba	28.668	27.918	27.487	26.564	25.801	25.787	26.235	26.697	27.218	27.976	28.070
Radnici kod fizičkih osoba	2.969	2.579	2.442	2.310	2.076	2.031	2.107	2.133	2.152	2.128	2.208
Obrtnici	1.337	1.243	1.178	1.147	1.069	1.066	1.004	999	1.018	1.051	1.176
Poljoprivrednici	4.875	4.528	4.270	3.937	3.389	3.074	2.863	3.730	2.574	2.450	2.263
Samostalne profesionalne djelatnosti	301	467	477	518	437	364	343	342	340	283	277
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
Produženo osiguranje	164	139	133	169	183	216	173	164	140	113	118
UKUPNO ZAPOSLENI	38.315	36.875	35.988	34.646	32.956	32.540	32.726	33.066	33.443	34.002	34.113

*Izvor: HZZ PU Križevci***Prilog 15. Trendovi na tržištu rada u KKŽ u razdoblju od 2003. do 2019. godine**

Godina	Prosječan broj nezaposlenih osoba	Stanje na 31.12.
2003.	7.936	7.758
2004.	7.891	8.180
2005.	8.069	7.870
2006.	7.534	7.417
2007.	6.780	6.354
2008.	5.799	5.698
2009.	6.243	7.079
2010.	7.375	7.700
2011.	7.240	7.557
2012.	8.156	9.037
2013.	9.083	9.428
2014.	8155	7.258
2015.	6.462	6.048
2016.	4.944	4.456
2017.	3.578	3.079
2018.	2.433	2.096
2019.	1.939	1.941

Izvor: HZZ PU Križevci

Prilog 16. Ordinacije zdravstvene zaštite u KKŽ na dan 31.12.2018.

GRAD/OPĆINA	Ordinacije opće (obiteljske) medicine	Ordinacije dentalne medicine	Ordinacije pedijatrije	Ordinacije zdravstvene zaštite žena
Koprivnica	18	16	3	4
Križevci	12	9	2	2
Đurđevac	6	5	1	2
Drnje	1	1	0	0
Đelekovec	1	0	0	0
Ferdinandovac	1	1	0	0
Gola	1	1	0	0
Gornja Rijeka	1	1	0	0
Hlebine	1	0	0	0
Kalinovac	0	0	0	0
Kalnik	1	0	0	0
Kloštar Podravski	2	1	0	0
Koprivnički Bregi	1	0	0	0
Koprivnički Ivanec	0	0	0	0
Legrad	1	1	0	0
Molve	1	1	0	0
Novigrad Podravski	1	1	0	0
Novo Virje	0	0	0	0
Peteranec	0	0	0	0
Podravske Sesvete	1	0	0	0
Rasinja	1	0	0	0
Sokolovac	1	1	0	0
Sveti Ivan Žabno	2	1	0	0
Sveti Petar Orehovec	2	1	0	0
Virje	2	1	0	0
UKUPNO	58	42	6	8

Izvor: Upravni odjel za zdravstveno-socijalne djelatnosti KKŽ

POPIS SLIKA

<i>Slika 1. Položaj KKŽ u RH.....</i>	<i>6</i>
<i>Slika 2. Administrativni ustroj KKŽ.....</i>	<i>7</i>
<i>Slika 3. BDP po stanovniku u 2017. godini po županijama</i>	<i>14</i>
<i>Slika 4. LAG-ovi na području KKŽ</i>	<i>22</i>

POPIS GRAFIKONA

<i>Grafikon 1. Demografski trendovi u KKŽ u razdoblju od 1961. do 2018. godine</i>	<i>8</i>
<i>Grafikon 2. Kretanje broja učenika u osnovnim i srednjim školama u razdoblju od školske godine 2009/10. do 2018/19.</i>	<i>11</i>
<i>Grafikon 3. Trend kretanja udruga.....</i>	<i>13</i>
<i>Grafikon 4. Broj udruga na području KKŽ.....</i>	<i>13</i>
<i>Grafikon 5. Trend kretanja BDP-a po stanovniku u petnaestogodišnjem razdoblju u KKŽ.....</i>	<i>15</i>
<i>Grafikon 6. Kretanje bruto dodane vrijednosti u KKŽ u razdoblju od 2008. do 2017. godine.....</i>	<i>15</i>
<i>Grafikon 7. Kretanje broja aktivnih trgovačkih društava i obrta u KKŽ.....</i>	<i>16</i>
<i>Grafikon 8. Vanjskotrgovinska razmjena u razdoblju od 2004. do 2019. godine u KKŽ</i>	<i>17</i>
<i>Grafikon 9. Investicije u dugotrajnu imovinu u razdoblju od 2004. do 2018. godine u KKŽ</i>	<i>17</i>
<i>Grafikon 10. Struktura vlasništva poljoprivrednog zemljišta upisanog u Upisnik.....</i>	<i>21</i>
<i>Grafikon 11. Struktura poljoprivrednog zemljišta upisanog u Upisnik</i>	<i>21</i>
<i>Grafikon 12. Broj dolazaka turista u KKŽ.....</i>	<i>23</i>
<i>Grafikon 13. Trend zaposlenosti u razdoblju od 2010. do 2019. godine</i>	<i>24</i>
<i>Grafikon 14. Kretanje nezaposlenosti u razdoblju od 1997. do 2019. godine</i>	<i>25</i>
<i>Grafikon 15. Prosječan broj nezaposlenih osoba u KKŽ.....</i>	<i>26</i>
<i>Grafikon 16. Nezaposleni prema razini obrazovanja u KKŽ na dan 31. prosinca 2019.</i>	<i>27</i>
<i>Grafikon 17. Udio osoba koje su primale socijalne naknade te osobe bez prihoda u KKŽ 2011. godine</i>	<i>30</i>
<i>Grafikon 18. Udio kućanstava koja primaju zajamčenu minimalnu naknadu u ukupnom broju kućanstava po JLS-ima tijekom 2018. godine</i>	<i>30</i>

POPIS TABLICA

<i>Tablica 1. Vanjska migracija u RH i KKŽ od 2010. do 2018. godine</i>	<i>9</i>
<i>Tablica 2. Struktura stanovništva</i>	<i>24</i>
<i>Tablica 3. Nezaposlenost po gradovima KKŽ u petogodišnjem razdoblju</i>	<i>26</i>



NAZIV PROJEKTA: „Partnerstvo za sve 2“

NOSITELJ PROJEKTA: PORA Regionalna razvojna agencija Koprivničko-križevačke županije, Florijanski trg 4, 48000 Koprivnica, Tel: 048/621-978, E-mail: info@pora.com.hr,
Web stranica: www.pora.com.hr



Za više informacija o EU fondovima:

www.razvoj.gov.hr
www.strukturnifondovi.hr

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije je izrađena u okviru projekta „PARTNERSTVO ZA SVE 2“.



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

Sadržaj Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije 2014.-2020. isključiva je odgovornost PORA Regionalne razvojne agencije Koprivničko-križevačke županije.